

金桥简报

JINQIAOJIANBAO

2019年01月31日

总第65期

[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党委工作部 主办



集团公司董事长杨龙到我公司调研指导工作



1月22日上午，集团公司董事长、党委书记杨龙到我公司调研指导工作，公司董事长、党委书记、总经理朱桂玉，党委副书记、纪委书记、工会主席李昊睿，副总经理曹开明和副总经理田磊陪同。

杨董事长先后查看了公司雪花盐车间、加工盐车间和包装盐车间，详细了解了公司目前的生产经营状况。杨董事长指出，要根据盐业体制改革的新形势，进一步把准企业发展方向，创新销售模式，扩大市场覆盖，健全完善生产操作流程标准，进一步强化环境整治工作。（金宣）

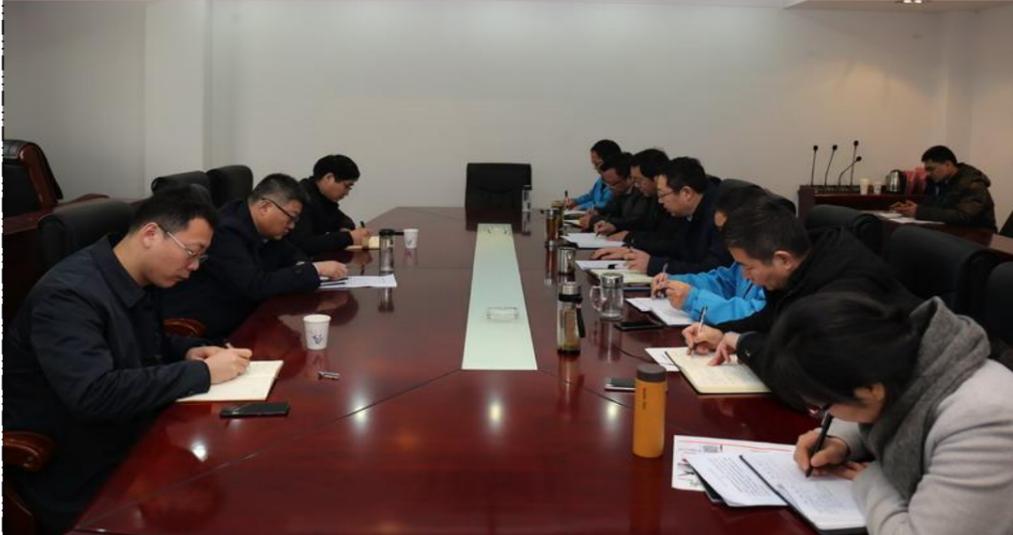
集团公司工会主席刘承志走访慰问我公司困难职工



1月29日，集团公司工会主席刘承志走访慰问我公司困难职工徐继流和郭家华，为他们送去了慰问金、慰问品和组织的关怀与温暖。我公司董事长、党委书记、总经理朱桂玉和党委副书记、纪委书记、工会主席李昊睿陪同。

每到一处，刘主席都与他们亲切交谈，详细了解他们工作和生活中遇到的困难，并鼓励他们树立战胜困难信心，保持积极乐观的心态，通过集团公司的帮扶和自身的努力，不断增加收入，早日渡过难关。（金宣）

我公司召开2018年度党员领导干部民主生活会



1月25日上午，我公司召开2018年度党员领导干部民主生活会。集团公司督导组、我公司领导班子成员参加会议。

会上，公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉首先通报了2017年度民主生活会整改措施落实情况，并带头作个人对照检查发言，请大家批评帮助。随后，领导班子其他成员逐一进行个人对照检查发言，并开展相互批评帮助。对照检查过程中，领导班子成员查找思想政治、精神状态和工作作风三个方面存在的突出问题并深刻剖析原因，明确努力方向和整改措施。相互批评过程中，大家敞开心扉、坦诚交流，相互指出存在的问题和不足，并虚心诚恳接受其他同志的批评意见，达到了“红红脸、出出汗”的目的。

集团公司党委委员、总会计师匡友本指出，此次民主生活会开得很成功，查摆问题开门见山，追根溯源剖析深刻，相互批评态度诚恳，整改措施扎实到位，整个过程有深度、有辣味。随后，对公司领导班子提出了四点要求：一是要以更大的力度抓好学习，二是要以更硬的作风整改问题，三是要以更更新的举措坚强堡垒，四是要以更高的质量推动发展。（金宣）

我公司开展节前安全生产大检查



1月30日-31日，我公司领导班子成员带队对各车间、单位进行安全生产大检查。

本次检查的重点是各车间单位作业环境、消防设施、防火防电设施是否存在安全隐患。检查中，董事长、党委书记、总经理朱桂玉指出各车间单位存在的安全隐患，并要求立即整改，确保春节前后生产稳定，公司员工度过一个欢乐祥和的春节。（金宣）

【简讯】1月29日，我公司董事长、党委书记、总经理朱桂玉一行深入职工家庭，走访慰问了12名困难职工，为他们送去了米、面、油等慰问品和慰问金，并叮嘱他们要克服困难、树立信心，保持积极向上的心态。（金宣）

【简讯】1月31日上午，我公司组织党团志愿服务队开展义务奉献活动，清除厂区道路积雪。（金宣）

我公司纪委做好节日期间廉洁提醒工作

春节是我国的重要节日，也是“四风”问题易发多发的重点节点，为了切实做好节日期间廉洁自律工作，我公司纪委加强三个举措，提醒广大党员干部发挥好示范表率作用，带动身边人、家里人，主动过“廉洁”。

一是下发文件明确责任。下发纪委 1 号文《关于做好春节期间廉洁自律工作的通知》，以发放文件的形式切实落实责任，牢固树立“四个意识”，自觉践行“两个维护”，切实履行主体责任，层层传导压力。严明纪律要求，要按规矩办事，哪些事情是不能做的，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

二是发送廉洁短信提醒。在公司 QQ 群里、微信群里发送廉洁短信 20 条，用简短的话语道出深刻的道理，用简浅易懂的方式，提醒党员干部要清清楚楚做事，明明白白做人，守住底线，不碰红线。

三是强化监督执纪问责。纪检部门将组织开展明察暗访，畅通信访举报渠道，对在节日期间发生严重违规违纪行为，造成严重后果或恶劣影响的要严肃处理，追究责任，确保公司上下过一个欢乐祥和、风清气正的新春佳节。（金纪）

我公司创新驱动谋发展

2018 年，我公司直面盐业体制改革的严峻形势，实施创新驱动发展战略，把工作重点放在技术创新、设备创新和制度创新上，谋求发展新突破。

加快技术创新，深化降本增效。开展内部创新评优评比，对涉及增收节支、工艺创新等内容，评出创新创优项目 13 个，奖励 1 万余元，激发广大干群积极投身到创新创优工作中。在省内率先建成食盐电子追溯系统，可追溯产品从生产原料到客户购买过程的全部信息，为客户提供放心产品。组织技术攻关小组，降低了粉精盐中粉末盐占比，改进二道对辊机设备，提高精制盐产量，降低生产成本。进一步优化改进二次洗涤工艺，提高产品白度，降低洗涤卤水中粉末盐损耗。

加快设备创新，深化转型升级。新上筑

包盐生产线，增设粉碎机，满足客户对产品不同规格的需求。在小包装盐生产线上增设色选机，有效减少产品杂物数。新上小包装产品动态称重剔除设备，有效控制产品包斤，减少盐产品及片膜损耗。通过多次试验确定精制盐生产用海卤混合标准，确保海盐产品独特属性。改造雪花盐蒸发区域顶棚，解决顶棚杂质脱落影响产品质量的问题。

加快制度创新，提升管理水平。健全完善《盐产品质量管理办法》，严格产品质量责任追究制度，明确各岗位三级检验职责，确保不合格产品不出厂。重新制定生产原料进厂标准，细化指标，确保生产原料保质保量。制定《盐产品销售绩效考核办法》，划片到人，业务量考核到人，调动销售人员的积极性，全年销售自主品牌产品 3.51 万吨。

（金宣）

精细化管理挖潜增效

近年来，金桥包装公司深入学习贯彻党的十九大精神和突出从严治党治企，充分发挥党组织的政治核心作用与党员的先锋模范作用。全年实现外部业务有开拓，安全生产无事故，企业减亏增量见成效，充分发挥包装公司领导班子集体与广大干群的整体素质与综合能力。

设备改造出成效。增加 1 套色印刷装置，满足省盐业公司以及市场包装业务 8 套色印刷设备的要求。多次与油墨厂、制版厂技术人员的沟通，通过调整网线挂网，油墨套色叠加，经过试制版生产调试，版面套色基本适应了市场包装产品的技术需求。共投入技改费用 9.86 万元，节约设备支出 150 万元。同时，组织员工动手更换清理印刷机烘箱管道内的八套加热管，同比厂家上门服务节省费用 6000 多元，保证了产品印刷质量。

严格监管控成本。全面执行大宗物资招标采购，规范物资采购流程，进行三家以上供应商询价，PE 一项全年节约费用 8 万多元。加强了各品种制版质量的跟踪管理，利用废旧版回厂退度、带料加工，每套版的平均使用量均超 200 万只以上，全年版费支出比往年大幅下降。对零头标、断标、小标头等收集装包，每月按重量标准以旧换新，全年节约防标 300 万枚。对所有纸筒芯组织回收利用，同比减少纸筒芯

采购量一半以上。认真清理油墨桶、胶桶等桶底，对因质量问题不能使用的材料，向供应商索赔退换货，减少材料损失。严控各项费用支出与报批手续，报销必须有请购计划，采取部门负责人、分管领导、主管领导三级签报制度，三项费用同比下降 30% 之多。

优化环境树形象。近年来，共投入改造、整改资金达 27 多万元，修建了拖轮公司破旧办公用房，新增了厂区安全文化墙，使生活、生产、工作区完全隔离。投入了 3 万多元，整改厂区绿化。实行了全员安全目标管理，确保职工安全保护措施落实到位。对拖轮公司出租的房屋全面实行合同流转，加大了日常安全检查，清理了废旧油墨库，减少并预控了安全隐患。

外拓市场创效益。近年来，实现企业外小包装片膜量达 10000 多万只，吨袋近 20 万只，增加销售收入 1400 多万元。先后开拓了井神盐化、湖北绿海康信公司、江苏银宝海精盐厂等多家单位的小包装业务。并在乙方宝注册安排专人跟踪包装物招标信息。员工人均收入保持了基本稳定，对困难员工、生病员工主动帮扶。开展了党员先锋岗，党员承诺服务书、公开公正评选星级员工等，教育员工，凝聚员工，引领员工，员工积极性得以充分发挥。（小乔）

我公司各支部开展“坚定信心勇担当、乘势而上求突破”主题党日活动

1 月 18 日，我公司各支部组织开展“坚定信心勇担当、乘势而上求突破”主题党日活动。



通过此次主题党日活动，公司上下党员干部深受教育和鼓舞。大家纷纷表示，深入学习贯彻市委十二届七次全会精神，进一步坚定信心、乘势而上，奋发作为、担当实干，为实现全市“高质量发展、后发先至”新胜利贡献智慧和力量。
（加工盐、包装盐、金桥包装、配送中心）