

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 12 月 2 日 总第 167 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



11月28日下午,原市人大常委会主任宋开智、原市政协主席俞素斌等市离退休老干部一行20余人走进氨纶公司现场观摩八期项目。市委常委、开发区党工委书记尹哲强参加活动。(张伟权)

市主题教育第十督导组在集团召开现场观摩会

11月29日上午,市委“不忘初心、牢记使命”主题教育第十督导组在氨纶公司召开主题教育现场观摩会,第十督导组组长、二级巡视员、原市委副书记徐毓敏,副组长、市国资委党委委员、四级调研员王怀东,港口集团、城控集团、康缘集团等我市10家企业党组织副书记、党群部门负责人等共计30余人参加观摩会。

第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,集团公司党委围绕“守初心、担使命,抓落实、找差距”总要求,紧扣“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”四项重点措施,坚持“五深入五确保”,致力“三围绕三提升”,实现“规定动作”不走样,“自选动作”有创新,把学和做结合起来,把查和改贯通起来,推动主题教育往深里走、往实里走、往心里走,取得了明显成效,受到市委主题教育第十指导组的充分肯定。

现场观摩会上,与会人员听取了集团公



司党委书记、董事长、主题教育领导小组组长杨龙,党委副书记戴鸿鸣关于主题教育开展情况及主要经验做法介绍。观看了《党性在教育中升华》主题教育纪实片和展板,现场查阅了主题教育台账资料。并参观了氨纶公司党

建室、支部活动室、八期生产线。

通过“听、查、看”,大家一致表示受益匪浅,感触很深,对工投集团“不忘初心、牢记使命”主题教育各项重点措施高质高效落实给予高度评价。(工宣 氨纶宣)

集团党委召开主题教育专题民主生活会

12月2日,集团公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。党委书记、董事长、主题教育领导小组组长杨龙主持会议并作总结讲话。市委主题教育第十督导组组长、二级巡视员、原市委副书记徐毓敏,副组长、市国资委党委委员、四级调研员王怀东到会指导。

会前,集团公司党委从严从实开展了专题学习研讨、谈心谈话和征求意见等各环节工作,认真撰写检视剖析材料,为开好专题民主生活会作了充分的思想和工作准备。

会议通报了2018年度集团党委民主生活会整改落实情况和主题教育期间征求意见情况。

杨龙首先代表集团公司党委领导班子作检视剖析,重点检视问题,深入剖析问题根源,明确整改落实方向和措施,并带头开展自我检视剖析,其他党委委员逐一进行个人检视剖析,严肃开展相互批评与自我批评。

徐毓敏代表市委主题教育第十督导组对集团公司高质量开好专题民主生活会给予了充分肯定。

杨龙在总结讲话时指出,集团党委领导班子肩负着推进工投各项事业发展的重任,要持之以恒抓好理论武装、从实从真抓好问题整改、凝心聚力推动改革发展,把主题教育的成果和问题整改的成效,体现在为民服务解难题,干事创业敢担当的具体实践中,不断推动集团公司实现高质量发展大突破。(工宣)

供销公司『三个强化』推动纪检监察落地走实

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,供销公司坚持把党的政治建设摆在首位,切实加强政治监督,着力提升监督实效,真正实现攥指成拳、生威发力。

强化日常监督管理。依规依纪做好日常监督,融入全体党员教育管理的全过程。结合“三听两问一提”开展谈心谈话活动,在专题组织生活会上敢于批评,达到“咬耳朵”“出出汗”的目的。民主评议党员公平公开公正,通过党员自评、党员互评、支部点评,教育管理激励考核相结合,对每一名党员给予情况反馈。

强化载体机制创新。组织开展以“政治清明、企业清廉、干部清正”为主要内容的“三清”企业创建工作,政治纪律严明、政治生活规范、同志关系融洽,营造风清气正、健康向上的发展氛围;企业治理体系完善、内控制度健全、用权监督治理到位,风险防控有效;党员领导干部带头遵纪守法、廉洁奉公、树德立行,带头恪尽职守、勇于担当、兴企有为。

强化反馈问题整改。切实提高政治站位,坚决落实整改主体责任,确保巡察反馈问题整改不打折扣、不留尾巴。巡察反馈的问题即知即改,进一步研究并完善整改措施,明确整改时限,具体责任落实到人,组织相关部门和人员进行“回头看”,举一反三。开展源头治理,对公司业务招待费报销、私车公用审批、差旅费使用等重点环节加强廉洁风险监察,推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制落地。

(郭坤)



11月27日下午,大浦片区党建联动共建单位在华茂公司举行“不忘初心、牢记使命”主题教育知识答卷比赛。来自7家单位的40余名参赛选手采取闭卷形式参加比赛。最终,来自台北美多利公司的许邱白和神特新材料公司的刘漫漫荣获一等奖。(王芬)



11月21日,利海化工公司第三党支部与徐圩投资公司瑞南养护分公司党支部共同开展开放式组织生活。20余名党员、入党积极分子参观了徐圩新区十年成就馆,广大党员分享《学习纲要》《论述摘编》学习心得,重温入党誓词。(郁洪兵 孔勇)

徐圩公司党委“三聚焦”为民服务解难题

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,徐圩投资公司党委结合实际,把“解难题、促发展、求实效”做为检验工作的落脚点,让职工群众切实感受到主题教育带来的新变化、新成效。

聚焦“民之所呼”,提升职工幸福感。该公司党委始终以为职工谋利、为职工尽责的实际成效取信于民,通堵点、疏痛点、消盲点。通过深入调研,针对悦升市政职工“工作范围大、路途远、吃饭就医不及时”的现实问题,在原有3个职工休息点的基础上,又及时启用了港前大道等5个“安康驿站”及4个简易医疗点。同时,筹划新建的3个休息点也即将开工建设,建成后基本能够实现工作辖区全覆盖,让保洁绿化职工每3公里就能有个温馨的“家”。

聚焦“难点热点”,提升职工归属感。该公司党委坚持把主题教育与工作实际紧密结合起来,聚焦职工群众普遍关心的企业转型、民生问题,集中力量,加大整改力度。对幸福家园职工小区所反映的外墙GRC线条开裂脱落的问题及时组织人员进行修复处理,确保职工安居乐业。

聚焦“战斗堡垒”,提升职工满意度。该公司党委将党员志愿服务有机融入到主题教育中,组织党员志愿服务20余次。同时,为

切实改善台南片区离退休党员文化生活,该公司党委组织人员进行选址并修建了一个简易门球场,联合工会部门积极为老年活动中心配备棋牌、台球桌等活动用品,保障老同志老有所乐。

一枝一叶总关情,一点一滴见初心。在主题教育中,徐圩公司党委把学和做结合起来,把查和改贯通起来,积极行动、主动作为,努力实现好“为民服务解难题”目标,提升群众满意度。(戴月婷)



房地产公司多举措助推企业高质量发展

四季度以来,房地产公司围绕全年重点,结合企业实际,对标找差,凝心聚力,攻坚克难,采取多项举措抓实当前工作,多措并举助推企业高质量发展。

加强项目建设,增强发展后劲。抓住自贸区连云港片区这一契机,树立新思维、新理念,运用新措施,抢抓新机遇,积极参与自贸区“中华药港”项目开发建设。对接开发区,最大限度争取各项优惠政策,积极推进昌圩湖75亩商务中心项目建设和招商引资工作。做好集团棚户区改造裕源新村(三期)改造项目的建设。加快推进工投产业大厦项目工程招商工作,与连云区政府尽早完成大厦整体租用协议签订工作。

加强资源整合,增强竞争能力。进一步加强企业现有内部资源整合,增强企业活力和市场竞争能力。根据产业发展需要,将上元建材公司与泰运建筑公司进行合并重组,进一步做大做强上元公司,在提升其盈利能力的同时,实现国有资产保值增值,形成1+1>2的效应。

加强企业管理,增强管理水平。一是加强安全生产管理,强化生产现场安全把控,定期不定期开展安全排查,确保全年安全无事故。二是强化预算管理,做好费用开支明细账目,完善财务制度,规范财务行为,做好成本核算,从严从紧控制各项费用。三是强化工程合同管理,进一步规范合同管理,防止和化解合同的法律风险,不断推动合同管理工作再上新台阶,为工程建设保驾护航。

(顾卫远)

接近年末,台北投资公司继续围绕目标任务再推进、再突破,推动全年工作圆满收官,并积极谋划明年工作实现新突破。

聚力“三个攻坚”打好百日会战。一是基础产业再攻坚。统筹做好原盐产量、排放钙液以及制卤、结晶、修滩等各项工作。二是多元增收再攻坚。围绕资产增值、资源挖潜,做好商铺资产的出租工作。三是降本增效再攻坚。着力抓好钙液生产多余面积利用、矿卤盐成本的控制、人力资源的整合和运营费用的管控,全力冲刺既定的降本目标任务。

落实“三个到位”保障安全生产。一是安全责任传导到位。严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”制度要求,落实好安全生产主体责任,建立全过程安全生产管理

奥神新材料承担市科技计划项目顺利通过验收

11月20日,连云港市科技局组织专家对奥神新材料公司承担的市产业前瞻与共性关键技术项目“聚酰亚胺特种防护抓绒面料关键技术研发及产业化”进行验收。科技局专家组经过听取汇报、审阅相关资料、质询与讨论等一系列检验检测,一致同意该项目通过验收。

自2016年承担上述项目以来,奥神新材料公司研发团队运用自有专利技术,优化聚酰亚胺纤维聚合工艺,研发聚酰亚胺特种防护抓绒面料,形成聚酰亚胺抓绒面料生产工艺技术集成。目前,公司已具备批量生产

柔性服用聚酰亚胺纤维和特种防护抓绒面料的能力,相关产品指标均经过第三方权威检测机构检测,纤维断裂强度、极限氧指数、纱线强度、面料克重值、损毁长度等指标均达到连云港市科技计划项目合同的要求。

(奥神新材宣)



二月24日,级大风,灌云益风电53米集电线路项目施工现场条件恶劣,地面凹凸不平,机械无法进场施工,为了抢工期,按时完成任务,工程分公司青年突击队发扬供电铁军精神,顶着寒风,采用最原始的人力施工,抢时间、赶进度,临近天黑才完成当日工程任务,确保整个工期按时推进。

(卢正廷)

灌西公司“三个深化”全力跑好“最后一棒”

在2019年最后一个月里,灌西投资公司上下紧盯“12345”全年目标任务,不断深化基础产业能力、企业品牌战略、经营体制改革,聚力发力大干当前,全力跑好“最后一棒”。

深化基础产业潜力,提升产业能效。聚焦原盐生产工艺转型升级,以“大干冬准”为契机,开展池埝修整、土塘沟清淤、深站硫酸钙清理等冬准工程,为冬明春的生产打好基础。深入开展养殖水面资源大排查,加强养殖池塘发包工作宣传力度,利用第三方平台做好资源发包工作,为明年养殖经营打好基础。积极引进高效养殖模式和养殖新品种,提升养殖经营效益。积极研判稻谷市场行情,加强与粮食加工企业联系,畅通销售渠道,力争

以更高的价格完成200万斤稻谷销售任务。同时加强复垦土地冬季改良工作,做实低效土地再开发,提升土地效能。

深化企业品牌战略,提升经营绩效。加大品牌战略推进力度,“开山岛”盐品牌已打开江浙沪等省市市场,销售小工业盐2万余吨。五灌河码头吞吐能力不断加强,膏洋物流品牌不断显现,已与周边产业区内的石化、碳素、钢材等大型企业签订仓储转运合作协议,完成临港、徐圩、堆沟、陈港四地内河物流配送网络。着力提高南翼绿化养护品牌含金量,南翼公司立足园区,提高服务质量,扩大业务量增加经营收入,目前已实现收入850万元,超额完成年计划122.04%。盐碱稻品牌经济效

益不断提升,明威公司自种的2200亩水稻田通过多年的降碱改良,亩产达1100余斤。

深化经营体制改革,提升管理质效。积极有序推进“三定”工作,大力实施“一转一减一优”改革任务,实现季节性9+1用工机制,巩固管理流程,优化改革成果。推进市场化用工、市场化薪酬改革和市场化选聘经理层等工作,进一步细化完善绩效考核办法、劳动纪律管理,明确了各岗位工作标准,明晰了奖惩细节,强化了督查督办力度,严格了责任追究。并大力倡导修旧利废,针对性地制定技改方案,确保物尽其用。充分挖掘班组潜能,用实际行动向管理要效益。

(张明建)



随着大浦工区收盐完毕,历时77天的台北投资公司2019年秋季扒盐顺利结束。此次“秋扒”共扒盐池239块,6259亩,扒盐量达6.5万吨,超额完成全年计划任务。

(韩挺)

台北公司提速冲刺全年红

制度。二是隐患排查落实到位。围绕年末安全防范重点开展安全生产大检查活动,督促整改措施落实到位。三是问责追责执行到位。全面强化巡查考核,按照“谁监管谁负责、谁检查谁负责、谁审批谁负责”的原则,一律予以严肃追责。

紧盯“三个平台”加快产业开发。一是积极融入自贸区发展。充分发挥区位优势,依托自贸区实现产业结构转型。二是推进新材料纤维产业园。以科技孵化园、工业园为载体,积极对接集团内部的新材料企业,积极推进打造纤维新材料下游产品研发生产、科创园区配套及服务、仓储物流及服务等行业。三是抓好“中华药港”项目。围绕优势

领域和环节,集中重点力量和资源,谋划投资建设高标准工业厂房等项目,为经济结构调整打下坚实的基础。

理清“三个关系”谋划来年工作。一是理清党建与经济的关系。出台一系列的党内制度机制,凸显党建在服务中心工作上的引领作用。二是理清短期利益与长远发展的关系。既抓投资见效快的小项目小工程,也着眼长远规划。三是理清发展与民生的关系。将经济发展和民生有机结合,实现良性循环,保障和谐稳定快速发展,优化收入分配结构,坚持共建与共享相结合,将民生建设融入企业经济发展。

(北宣)

徐圩公司夯实安全生产基石

徐圩投资公司以“人身安全”为宗旨,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”总基调,强化培训、责任、文化、班组、管理,“五强化”夯实安全生产基石。

强化学习培训。“四抓”提升全员安全知识。认真抓好15名专兼职安全管理人员“安全管理上岗资格”学习培训;有序抓好40名特种作业人员培训换证工作;按流程抓好20余名安全管理人员上岗前“三级教育”培训。精心抓全员培训,通过外请专家、内部培训形式,对全公司各岗位600人次进行了安全全覆盖培训。

强化责任考核。认真落实安全生产“一岗双责”和“一票否决制”,与基层7个单位签订《安全生产目标责任书》;落实每季安全大检查,实行百分制考核制,奖罚分明;完善单位和部门一把手为第一责任人的安全管理体系,形成一级抓一级,一级向一级负责的管理体系。

强化安全文化。“三项活动”把安全文化建设渗透到生产的全过程,开展“我身边的安全故事”征文活动,共收到稿件42篇;开展《生产安全事故应急条例》学习贯彻活动,确保全员吃透条例的主要内容,做到真懂、会用。开展“安全隐患大家找”活动,共查出有效隐患70余个,使全公司安全隐患大大降低。

强化隐患整改。“三个到位”强化安全隐患督查整改。着重对悦升公司等重点工作岗位进行检查,确保隐患整改到位;在重要节日进行安全例行检查,确保安全过节。对各生产单位进行重点检查与专项督查,做到“三到”,即到基层、到一线、到现场,共查出安全隐患148条,并已整改到位。

强化班组创建。精心做好安全合格班组创建,根据需求添置桌椅板凳、书籍挂图、音响影像等物品,为全公司10余个“安全合格班组”打造“安全活动室”,添置《安全挂图》、员工安全学习读物等1000余册,创建合格率达100%。

(陈健 侍作华)

青口公司与市“连工惠”达成特惠商家合作

11月27日,青口投资公司成功与市总工会“连工惠”职工网络服务平台达成特惠商家合作协议。

针对“连工惠”平台活动丰富,受众广泛的特点,该公司积极与“连工惠”洽谈合作,“盐田玉”米凭借过硬的品质得到一致认可,成功与其签订特惠商家合作协议。

青口公司将利用本次合作契机,广泛通过工会组织体系和各种宣传渠道向全市会员宣传“盐田玉”品牌,通过优质的产品品质和全面的售后服务,让全市更多消费者认可和接受,扩大“盐田玉”在连云港市的知名度,将“盐田玉”金字招牌擦得更亮,叫得更响。

(田盛楠)

信息短波

▲11月26日下午,市国资委党委委员、副主任许峰率队到徐圩幸福家园职工小区调研“三供一业”移交推进情况,调研组对该公司在“三供一业”移交工作中出现的难点问题进行分析研究,提出具体解决措施和建议。

(戴月婷)

▲11月25日,青口投资公司种植的“南粳9108”有机大米经过严格的检测和审核,荣获北京中安质环认证中心颁发的有机转换认证证书。

(顾益)

▲利海化工公司将职工普遍关心的通勤车破旧、安全措施不到位问题作为为民服务整改清单重点,经过公开招标,确定新的通勤车承运商,3台全新通勤车投入运营,受到职工广泛好评。

(梁娟)

资产公司“四个强化”助推工会工作上台阶

今年以来,资产管理公司工会以“创优质服务,塑知名品牌”为工作中心,强化工会组织阵地建设、职工工作技能提高、工会暖心工程开展和职工文体活动创新,助推金融板块工会工作上新高。

强化工会组织阵地建设。该工会将职工集中学习研讨交流的平台从读书阅览室、党建活动室、文化走廊延伸到微课堂、QQ职工大学堂、道德讲堂、企业内刊和公司网站,进一步完善工会精神宣贯、民主决策、风采展示的活动阵地。出版员工手册第二册《担保公司员工法律知识点应知应会》,帮助职工深入学习金融行业相关法律法规知识。

强化职工工作技能提高。通过采取自培

与送培相结合的学习方式,帮助职工储备专业知识,以支部书记上党课、工会主席讲《员工手册》、邀请专家学者授课、采取岗位轮训等方式,帮助职工在学习培训中不断提升工作技能。组织开展“我要读一本好书,我有一本好书要分享”职工读书活动和“提高服务质量,提高工作效率”双提高劳动竞赛活动,激发职工敬业奉献精神,一批巾帼标兵在劳动竞赛活动中脱颖而出。

强化工会暖心工程开展。建立健全职工生日电子档案,为职工生日送祝福;探望生病住院职工及职工家属,为他们送营养品;慰问困难职工,为他们送节日祝福;组织职工开展

健康体检;邀请妇幼保健院专家开展女性健康知识讲座,让广大职工真切地感受到来自基层工会的关爱和温暖。

强化职工文体活动创新。组建女职工健身操队伍,参加集团第二届女职工健身操比赛和市“党旗飘飘,幸福舞蹈”广场舞推广活动,展示女工风采。通过参加集团新浦片区国庆文艺汇演,彰显金融板块职工的朝气蓬勃和多才多艺。通过组织参加集团职工书画摄影大赛,激发职工热爱生活、热爱大自然的健康活力。通过组织参加职工健步走、集团运动会、文明交通站岗等活动,全面激发金融板块职工积极、向上、拼搏、奉献的团队精神。

(资产宣)

台北公司工会多措并举提升服务质效

今年以来,台北投资公司工会直面严峻发展形势,围绕服务大局、维权维稳、构建和谐工作的中心,全力打造党政放心、职工满意的新时期工会组织。

推动企业创新创优中展示作为。搭建创新平台以“转型升级谋发展、创新创优当先锋”为主题,深入开展“争创树”创建活动。以典型引领,持续推动“不忘初心、牢记使命”主题教育,不断地激发职工劳动热情。广泛深入开展“金点子”献计献策,引领广大职工在企业转型发展进程中弘扬主人翁精神,发挥聪明才智。

丰富职工文化生活中凝心聚力。着力弘扬企业文化、企业精神,多层次地开展集团企业精神和核心价值观宣传活动,以企业文化培育新风尚。组织开展“转型升级谋发展、创新创优当先锋”“职工大比武”“夺红旗、展风采”“百日会战”等活动,修身提技锤炼队伍。多形式地开展健康向上的文化活动,弘扬正气、鼓舞士气、提升人气。

提升民主管理水平中贡献智慧。尊重职工的主体地位和法制精神,号召公司全体员工加强对《宪法》《工会法》《劳动法》等法律法规

的学习,提升民主管理意识。组织开展“优秀职工提案征集”主题活动,畅通职工代表参政议政渠道,落实民主决策责任。落实企务公开制度,创新职工代表巡视形式,保障民主监督落实。

保障劳动关系和谐中发挥作用。面向全体职工提供“一站式”综合性服务机制,持续开展“牵手帮扶、冬送温暖、春送健康、夏送清凉、金秋助学”等活动。扎实开展“劳动保护合格示范工会”创建活动,完善车间班组工会劳动保护监督网络,营造企业和谐稳定发展环境。

强化工会自身建设中增添活力。持续不断地夯实工会工作基础,不断加强工会组织建设,进一步完善职工之家运行机制,推进“四位一体”职工之家建设。强化工会干部培训,提升工作能力,继续实施“一线工作法”,改进工作作风。进一步强化工会目标考核,深入开展同业务竞赛活动,规范基础工作,推动工会工作创新。

(北工)



11月27日,徐圩投资公司组织开展职工代表巡视活动,并就深化企业民主管理、改善民生状况、促进转型发展等方面问题,举行职工代表与总经理面对面对话交流活动,促进企业与职工共同发展。(戴月婷)

今年以来,房地产公司工会紧紧围绕企业“高效、创新创优”年度工作为主线,认真落实公司工作方针,树立全局观念,强化服务意识,有效激发了企业活力和职工的劳动热情,力促企业转型发展。

提高能力抓学习。该工会从强化学习、廉洁自律、作风建设和做好服务入手,以建设学习型企业为目标,以读书月活动为契机,确立了“学习与工作相结合”的理念。坚持定期政治学习和专业知识培训。

贴近职工抓活动。加强职工之家建设,立足各项目自身优势,开展富有成效的特色活动。积极探索职工素质工程建设的新方法、新途径,采取多种载体不断深化素质工程建设。开展“好书大家读、快乐共分享”、庆“七一”大合唱、迎国庆文艺汇演等系列活动。围绕施工生产,各项目开展了年度和阶段性劳动竞赛。拓展竞赛内容和员工参与面,推动竞赛活动渗透到一线班组、落实到具体岗位,形成整体推进的竞赛格局。同时,对职代会的代表提案认真督办,做到“条条有着落,件件有回音”,从源头上维护职工的民主管理权力。

温馨服务抓落实。倡导为职工提供有温度的服务,进一步提升职工群众的幸福感。开展关怀关爱活动,唱好“春送健康”“夏送清凉”“金秋助学”和“冬送温暖”的“四季歌”,进一步完善扶贫帮困工作机制,保障职工健康体检全覆盖。倡导“职工生日送祝福”活动,各分会积极响应,以各种送祝福形式提升职工幸福感。打通关爱职工服务的最后一公里。(房宣)

房地产公司强化工会建设激发活力

青口公司女工读书活动走实走深

近年来,青口投资公司女工委积极引导女职工树立快乐阅读、终身学习的理念,并与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合,丰富载体、搭建平台。

制定计划,确定新主题。年初制定主题为“书香飘青口·悦读增魅力”的读书活动方案,设置“荐书、读书、品书、奖书”四个环节,按“好书推荐、快乐阅读、读书分享、读书之星评选”四个阶段循序推进,将读书活动贯穿全年全过程。

丰富载体,搭建新平台。举办女职工“四书”读书活动启动仪式,表彰2018年度女职工“三个一”读书活动优秀作品及先进个人;利用网络、盐田玉文学社、青口巾帼群等平台,相互学习相互交流;设置公司女工微信群,将自己读过感触颇深、最想阅读、最值得阅读的好书,利用网络平台推荐给大家,共收到21份荐书单;开展“我的家风故事”征文、读“红色书籍”心得体会活动,已收到征文及读书心得体会近30篇。

互学互鉴,实现新提升。青口女工委近年来以读书活动为依托,每年确定一个新主题,利用公司网站的宣传窗口扩大传播力度,在网站上专设《女工读书》专栏,并将收集到的作品分期在公司网站上发表,供大家交流学习,使广大女职工学有所榜样、赶有目标、比有典型,女工素质得到全面提升。

(王玲)



利海公司女工委“三心工程”展巾帼风采

近年来,利海化工公司女工委紧紧围绕“讲主动作为,求高质量发展”工作主题,创新载体开展“三心工程”,团结带领广大女职工在促进企业高质量发展中展示巾帼风采。

凝心聚力展风采。该公司女工委先后开展了迎“三八”展巾帼风采、女职工心理疏导、读书交流、户外健步走等活动,持续提升女职工的归属感、获得感和幸福感。3月份组织40余名女职工赴洪泽湖湿地公园开展“相约春天”活动,进一步增强团队向心力、凝聚力。6月份开展图书漂流活动,部门内女职工共读一本书,掀起了多读书、读好书的新热潮。11月份组织女职工徒步连岛看日出,丰富女职工业余生活。此外,还积极组织女工参加市、集团公司开展的各项文体活动,均取得优异成绩。

核心发展新功。结合女工岗位实际,积极搭建提素建功平台。组织开展了有特色、有针对性的小微劳动竞

赛、标准化操作比赛等主题竞赛,激发女工建功立业的热情。创建“星级女员工工作室”“巾帼标兵岗”,引导女工积极参加公司开展的“师徒结对”竞赛、“大干四季度,冲刺全年目标”技能竞赛,培养复合型女工技术能手。开展“我为利海高质发展献一计”合理化建议征集活动,鼓励女工献计献策,将智慧和力量都投入到立足岗位、创新创优上来。

关心关爱构和谐。维护女工合法权益,完善《女工权益维护专项集体合同》。建立健全女职工健康档案,今年共计为女职工发放了2万余元卫生用品。加强女职工特殊保护,分批次组织女职工进行健康体检和“两癌”筛查。创新健康知识培训形式,先后举办生理健康、艾灸养生、法律知识等讲座。组织开展“包饺子送一线”活动,20余名女工为一线员工包饺子和包子,改善一线员工伙食,营造企业和谐氛围。

(顾孟)

灌西公司青年员工立足岗位争贡献

今年以来,灌西投资公司广大青年员工凝聚青春正能量,围绕投资公司安全生产、降本增效、主题教育等中心工作,主动作为,为超额完成全年目标贡献力量。

突出安全生产,增加青年员工安全意识。该公司团委结合实际,通过开展安全知识宣讲、生产隐患排查等活动,实现青年员工身边无事故。强化联保、互保,使不安全行为时时处处得到管控。多次开展隐患排查行动,助力安全生产。加强青年员工技能培训和安全教育,突出监督重点,筑牢青年员工安全防线。

突出降本增效,引导青工献计献策。开展“企业有困难我们有

担当”专题教育,组织六名普通话标准的青年管理人员组成宣讲团,深入基层一线班组开展两级“两会精神”专题宣讲,扎实抓好形势任务教育。开展“节支降耗金点子”征集等活动,通过增收节支、创新创效等活动,发挥青年生力军作用。

突出主题教育,彰显青工使命担当。积极践行“不忘初心、牢记使命”主题教育,教育青年员工在工作中提升自身素质,在讲政治上坚持更高的要求。积极参加“坚定信心勇担当,乘势而上求突破”等活动,强化责任意识,全面突显青年员工激情和活力,在岗位成长,在岗位成才,做企业发展的生力军。

(邱利民)

编者按:为了进一步深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,集团公司党委在《连云港工投》刊出党的十九届四中全会应知应会测试题,请各单位党组织积极组织广大党员踊跃参与。答题完毕后,根据所在单位党员参与率、所答题目的正确率和交题先后顺序,评选出应知应会测试答题优秀组织奖和优秀个人奖若干名。请各单位答题完毕后,在12月20日前将试卷报送集团公司党群工作部李明虎处。

党的十九届四中全会应知应会测试

单位 _____ 姓名 _____ 得分 _____

一、单项选择题(25题,每题2分,共50分)

- 中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议,于2019年()在()举行。
A. 10月27日至30日北京 B. 10月28日至31日北京
C. 10月20日至24日北京 D. 10月28日至31日上海
- 党的十九届四中全会由()主持。中央委员会()作了重要讲话。
A. 习近平 总书记习近平 B. 李克强 总书记习近平
C. 中央政治局 总书记习近平 D. 中央政治局 李克强
- 在党的十九届四全会上()就《决定(讨论稿)》向全会作了说明。
A. 习近平 B. 李克强 C. 栗战书 D. 韩正
- 党的十九届四中全会审议并通过了中共中央纪律检查委员会关于刘士余同志严重违纪违法问题的审查报告,确认中央政治局之前作出的给予刘士余同志留党察看()年的处分。
A. 二 B. 三 C. 一 D. 四
- 《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》基本框架由()构成,分为()。
A. 15部分 三大板块 B. 16部分 四大板块
C. 15部分 二大板块 D. 14部分 三大板块
- 坚持(),确保国家始终沿着社会主义方向前进的显著优势。
A. 党的集中统一领导,坚持党的科学理论,保持政治稳定
B. 坚持党的科学理论,保持政治稳定
C. 党的集中统一领导,保持政治稳定
D. 党的集中统一领导,坚持党的科学理论
- 坚持(),切实保障社会公平正义和人民权利的显著优势。
A. 全面依法治国,建设社会主义法治国家 B. 建设社会主义法治国家
C. 全面依法治国 D. 全面依德治国,建设社会主义道德国家
- 坚持()的显著优势。
A. 铸牢中华民族共同体意识,实现共同团结奋斗、共同繁荣发展
B. 各民族一律平等,实现共同团结奋斗、共同繁荣发展
C. 各民族一律平等,铸牢中华民族共同体意识,实现共同团结奋斗、共同繁荣发展
D. 各民族一律平等,铸牢中华民族共同体意识,实现共同团结奋斗
- 坚持共同的理想信念、价值理念、道德观念,弘扬(),促进全体人民在思想上精神上紧紧团结在一起的显著优势。
A. 中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化
B. 中华优秀传统文化、革命文化
C. 中华优秀传统文化、社会主义先进文化
D. 革命文化、社会主义先进文化
- 坚持党指挥枪,确保人民军队绝对忠诚于党和人民,有力保障国家主权、安全、发展利益的显著优势。
A. 保障国家安全、发展利益 B. 保障国家主权、发展利益
C. 保障国家主权、安全利益 D. 保障国家主权、安全、发展利益
- 坚持(),使社会始终充满生机活力的显著优势。
A. 改革创新、与时俱进,善于自我完善、自我发展
B. 改革创新,善于自我完善、自我发展
C. 改革创新、与时俱进,
D. 与时俱进,善于自我完善、自我发展
- 坚持(),为构建人类命运共同体不断作出贡献的显著优势。
A. 独立自主和对外开放相统一,参与全球治理
B. 独立自主和对外开放相统一,积极参与全球治理
C. 独立自主,积极参与全球治理
D. 对外开放,积极参与全球治理
- 我国国家治理体系和治理能力是()。
A. 中国特色社会主义制度及其执行能力的集中体现
B. 中国特色社会主义制度的集中体现
C. 中国特色社会主义制度及其执行能力的体现
D. 中国特色社会主义制度的集中体现
- 坚持和完善()体系,提高党科学执政、民主执政、依法执政水平。
A. 党的领导制度 B. 党的领导保障
C. 党的制度 D. 党委领导制度
- 坚持和完善()体系,发展社会主义民主政治。
A. 人民当家作主制度 B. 群众当家作主制度
C. 工人群众当家作主制度 D. 人民群众当家作主制度
- 坚持和完善中国特色社会主义行政体制,构建()的政府治理体系。
A. 职责明确、依法行政 B. 职责明确、依宪行政
C. 职责明确、依德行政 D. 岗位明确、依法行政

- 坚持和完善繁荣发展社会主义先进文化的制度,巩固()基础。
A. 人民群众团结奋斗的共同思想 B. 全体人民团结奋斗的思想
C. 全体人民团结奋斗的共同理想 D. 全体人民团结奋斗的共同思想
 - 必须健全幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶等方面国家基本公共服务制度体系,量力而为,量入为出,注重加强()民生建设,保障群众基本生活。
A. 普惠性、基础性、兜底性 B. 普惠性、基础性
C. 基础性、兜底性 D. 普惠性、兜底性
 - 坚持和完善()体系,促进人与自然和谐共生。
A. 生态文明制度 B. 物质文明制度
C. 精神文明制度 D. 环境文明制度
 - 坚持和完善独立自主的和平外交政策,推动构建()。
A. 人类命运统一体 B. 人类命运有机体
C. 人类命运共同体 D. 人类命运共赢体
 - 把提高治理能力作为新时代干部队伍建设的重大任务。通过加强(),推动广大干部严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作,提高推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局等各项工作能力和水平。
A. 思想淬炼、政治历练、实践锻炼
B. 思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练
C. 思想淬炼、实践锻炼、专业训练
D. 政治历练、实践锻炼、专业训练
 - 各级党委和政府以及各级领导干部要切实强化()意识,带头维护制度权威,做制度执行的表率,带动全党全社会自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。
A. 发展 B. 执行
C. 服从 D. 制度
 - 坚持权责透明,推动用权公开,完善党务、政务、司法和各领域办事公开制度,建立权力运行()的反馈机制。
A. 可询问、可追溯 B. 可追溯
C. 可查询、可追溯 D. 可查询
 - 推动全党增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决把维护习近平总书记()落到实处。
A. 党中央的核心、全党的核心地位 B. 党中央的核心
C. 全党的核心地位 D. 全国的核心地位
 - 把不忘初心、牢记使命作为(),形成长效机制,坚持不懈锤炼党员、干部忠诚干净担当的政治品格。
A. 加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题
B. 加强党的建设的永恒课题
C. 全体党员、干部的终身课题
D. 加强党的建设的永恒课题和全体党员的终身课题
- ## 二、多项选择题(10题,每题3分,共30分)
- 出席党的十九届四中全会的人员有()。
A. 中央委员202人
B. 候补中央委员169人
C. 中央纪律检查委员会常务委员会委员和有关方面负责同志列席会议
D. 党的十九大代表中的部分基层同志和专家学者也列席会议
 - 坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总体目标是()。
A. 到我们党成立一百年时,在各方面制度更加成熟更加定型上取得明显成效;
B. 实现中华民族伟大复兴的中国梦
C. 到二〇三五年,各方面制度更加完善,基本实现国家治理体系和治理能力现代化;
D. 到新中国成立一百年时,全面实现国家治理体系和治理能力现代化,使中国特色社会主义制度更加巩固、优越性充分展现
 - 必须坚持人民主体地位,坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路,健全民主制度,丰富民主形式,拓宽民主渠道,依法实行(),使各方面制度和国家治理更好体现人民意志、保障人民权益、激发人民创造,确保人民依法通过各种途径和形式管理国家事务,管理经济文化事业,管理社会事务。
A. 民主选举 B. 民主协商
C. 民主决策 D. 民主管理 E. 民主监督
 - 下列属于坚持和完善中国特色社会主义行政体制的内容是()。
A. 完善国家行政体制 B. 优化政府职责体系
C. 优化政府组织结构 D. 健全充分发挥中央和地方两个积极性体制机制
 - 下列()属于坚持和完善繁荣发展社会主义先进文化的制度。
A. 坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度
B. 坚持以社会主义核心价值观引领文化建设制度
C. 健全人民文化权益保障制度
D. 完善坚持正确导向的舆论引导工作机制
E. 建立健全把社会效益放在首位、社会效益和经济效益相统一的文化创作生产体制机制

- 下列坚持和完善的制度中,表述完全正确的是()。
A. 实行最严格的生态环境保护制度
B. 全面建立资源高效利用制度
C. 健全生态保护和修复制度
D. 严明生态环境保护责任制度
 - 下列坚持和完善的制度中,表述完全正确的是()。
A. 健全党对外事工作领导体制机制 B. 完善全方位外交布局
C. 推进合作共赢的开放体系建设 D. 积极参与全球治理体系改革和建设
 - 坚定不移推进反腐败斗争,()。
A. 坚决查处政治问题和经济问题交织的腐败案件,
B. 坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链,
C. 坚决破除权钱交易的关系网
D. 坚决从轻处理
 - 完善党领导()等制度,健全各级党委(党组)工作制度,确保党在各种组织中发挥领导作用。
A. 人大、政府、政协
B. 监察机关、审判机关、检察机关
C. 武装力量、人民团体、企事业单位
D. 基层群众自治组织、社会组织
 - 完善党和国家机构职能体系,把党的领导贯彻到党和国家所有机构()。
A. 履行职责全过程 B. 履行职责中
C. 推动各方面协调行动、增强合力 D. 推动各方面增强合力
- ## 三、判断题(每题2分,共20分)
- 《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》第一板块为第一部分,是总论,主要阐述中国特色社会主义制度和国家治理体系发展的历史性成就、显著优势,提出新时代坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义和总体要求。
A.对 B.错
 - 《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》第三板块为第十五部分和结束语,主要就加强党对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的领导提出要求。
A.对 B.错
 - 《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》总结了国家制度的13个方面显著优势,是我们坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信的全部依据。
A.对 B.错
 - 我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家,国家的一切权力属于人民。
A.对 B.错
 - 国家行政管理承担着按照党和国家决策部署推动经济社会发展、管理社会事务、服务人民群众的重大职责。必须坚持一切行政机关为人民服务、对人民负责、受人民监督,创新行政方式,提高行政效能,建设人民满意的服务型政府。
A.对 B.错
 - 发展社会主义先进文化、广泛凝聚人民精神力量,是国家治理体系和治理能力现代化的深厚支撑。
A.对 B.错
 - 生态文明建设是关系中华民族永续发展的千年大计。必须践行绿水青山就是金山银山的理念,坚持节约资源和保护环境的基本国策,坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针,坚定走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路,建设美丽中国。
A.对 B.错
 - 推动党和国家事业发展需要和平国际环境和良好外部条件。必须统筹国际大局,高举和平、发展、合作、共赢旗帜,坚定不移维护国家主权、安全、发展利益,坚定不移维护世界和平、促进共同发展。
A.对 B.错
 - 坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化,是党的一项重大战略任务。
A.对 B.错
 - 健全权威高效的制度执行机制,加强对制度执行的监督,坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣的现象。
A.对 B.错