

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 8 月 10 日 总第 156 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

突出效益导向、聚焦改革热点，为高质高效完成全年目标任务敢担当勇作为！

集团“五大驱动”戮力实现“双过半”

上半年，集团公司紧紧围绕市委市政府“八大突破”部署要求，围绕“高质高效、创新创优”发展主题，以“三优、两增、一降”为核心目标，有力应对经济下行压力，统筹推进改革发展稳定各项工作。截止 6 月底，实现营业收入 10.31 亿元，完成年计划 50.29%，同比增长 1.41%；实现利润 2032 万元，完成年计划 59.97%，实现全年经营指标双过半。

各业发展增效有突破。以安全环保、集约高效为目标，切实整改问题，加快转型升级，优化产业质态。成功签约 3 亿元盛虹炼化一体化项目产业基金合作协议，完成核电 7.8 号机组首批增资 3915 万元；提供担保贷款 5.22 亿元，融资性在保余额 10.75 亿元；发放小额贷款 1.17 亿元、新增委托贷款 0.45 亿元；生产化工产品 41.83 万吨、纤维产品 5781 吨；生产原盐 43.21 万吨、食用盐 5.5 万吨，实现利润 1550 万元。配套产业紧跟园区发展步伐，加快业务拓展、提升服务质量，实现综合利润 1203 万元，同比增长 11.65%。

改革创新创优有作为。聚焦“高质高效、

创新创优”发展主题，创新出台《人事制度改革实施方案》，细化工资总额控制、薪酬分配管理、定岗定编定员、鼓励继续教育等多项管理规定。完成海水等 3 家关停企业股权调整，吸收合并祥立等 5 家空壳企业，主动退出民爆行业。权属单位基础网络完成改造，4 个省级工程技术中心通过考核，新申请国家发明专利 12 项。奥神新材料公司被评为“第四批国家制造业单项冠军示范企业”。

经营管控增效有业绩。强化安全“双基”管理，深入开展大排查大整治专项行动，整改隐患和问题 136 个。充分夯实资金保障，力争市政府审批 15 亿元私募公司债券，成功发行债券 11 亿元，清收各类债权 2650 万元，催收土地补偿金 7971 万元，减免各类税费 313 万元。开展经济运营督查，审核备案合同 582 份，审计工程 25 项，核减金额 593 万元，核减率达 6.09%。强化租赁监管，水面资产发包收入同比增长 1973 万元。

民生工程成效有提升。坚持“职工利益无小事”原则，先后投入 1500 万元实施职工小

区美化亮化工程；开展农业种植、池塘养殖环境综合整治行动，修整道路 15.6 公里，池塘清淤 1.9 万亩；筹集发放各类慰问金 85 万元，高温期间慰问职工 4000 余人，提供大病救助 42 人次。抓好民主管理、厂务公开、综合治理、离退休管理等工作，开展庆祝“七一”系列活动；办理来信来访 48 件次，处理信访件 23 件，按期结案率 100%。公司被评为“全市集体协商工作先进单位”“创建全国文明城市联动共建和主题铸造工程先进单位”。

实现全年目标有任务。以“高质高效、创新创优”为核心要求紧盯全年目标不动摇，狠抓问题整改不松劲，聚焦主业增效益，深化改革提质量，重点落实产业升级、生产销售、招商引资、人事改革、资金管理、资产清查、问题整改及作风建设“八大任务”，推动安全环保型产业发展，降本增效树品牌，重视培育企业“本土人才”，推行“宽带薪酬制”，不断优化产权结构，加快债权清理，推进融资计划，努力形成新的经济增长点，促进产业提效、改革提速、管理提质、效益提升。（工宣 陈健）



连日来，在灌西青洋五灌河码头，一台大型吊机一字排开，竞相飞舞着吊臂，不停吊运管桩。运输吨袋、管桩、钢材的卡车穿梭码头，井然有序。运营以来，灌西青洋物流分公司积极应对市场变化，不断加大货源开发力度，有效促进了五灌河码头生产运行态势保持平稳增长。图为码头正在卸载管桩。（张明建）

「五心」浇筑廉政花

资产管理公司党风廉政建设纪实

今年以来，资产管理公司党支部以廉政建设助推企业发展为抓手，以廉洁从业、廉政文化、廉政风尚、廉政监督、防腐体系为着力点，用心浇筑廉政花。

用心营造廉政从业氛围

支部在年初工作会议上，围绕“廉政文化建设”进行总结部署，逐级抓好贯彻和落实。层层宣传发动。围绕“廉政文化进企业”，争创“廉政文化示范点”活动，大力宣传廉政文化，营造廉政氛围。支部聘任 10 名党风廉政监督员，逐步建立培养了一支廉政文化骨干团队，推动廉政工作延伸到“最后一公里”。他们在廉政文化建设中既是宣传员、联络员，也是策划者、组织者，有力推进了廉政文化建设的深入开展。廉政文化渗透到了每一个角落，党员干部、业务骨干时时处处都能接受廉政教育。

精心组织廉政文化教育

为强化党员干部勤政廉政意识，支部通过组织党员干部走进孟良崮、抗日山、开山岛学习观摩，参观周恩来纪念馆、新四军刘老庄连纪念馆、连云港监狱等教育基地，邀请上级纪委领导上廉政党课，支委班子成员讲廉政党课，干部职工做廉政知识测试，开展猜廉政灯谜，专题座谈会，撰写心得体会等活动，不断增强党员干部的亲身体会。多种多样的廉政文化教育活动，丰富了企业文化，也陶冶了党员干部的道德情操。

悉心培育崇廉拒腐风尚

支部始终将廉政教育作为廉政文化建设的重要内容，打牢干部队伍的思想根基，增强干部廉政意识。通过编发公司“廉政、风控、安全”《员工手册》，举办“三位一体”培训，解剖剖析学习案例，观看警示教育片，随堂测验廉洁风险防控知识等方式，引导干部职工树立以廉为荣、以贪为耻的守廉意识。同时，支部深入挖掘身边先进典型，开展典型引路等活动。选树出高思、孙艳、孙佳佳等一批先进典型，掀起“学先进、赶先进、当先进”的崇廉风尚。

诚心接受群众广泛监督

廉不廉，群众最有发言权。公司连续四年在支部范围内开展了党员干部述职述廉活动，有效提高了干部队伍的整体素质和服务形象，强化了干部职工的法纪意识、廉政意识。支部在原《党风廉政监督函》的基础上，升级实施《廉洁共建协议书》，公司召开评审会前，将《廉洁共建协议书》与评审材料一起审核、会上。促使员工在办理项目中，严守纪律，秉公办事。带动全市一大群中小微企业廉洁自律。客户支委成员切实落实“一岗双责”，开展“三联系、三落实”活动，深入联系客户，回访服务企业，广泛征求意见，查找问题线索，落实双控措施。

倾心构建务实防腐体系

有效推进廉政文化建设，必须出实招，使真劲。支部把廉政制度建设作为保护员工、防范腐败的重要保证，不断抓落实，抓完善。坚持以制度建设为重点，构筑防线，落实有效措施，强化对“廉政风险、业务风险防控”一体化建设。通过强化项目准入审查、会前三步核查、三级评审，保后回访，对项目业务风险进行全流程防控。有效推行代偿及风险项目复查复审办法，强化风险处置力度，提高对风险项目的控制、保全、追偿的决策和执行能力，最大限度地降低风险损失；增强员工风险意识，惩戒失职行为。对单位中层以上干部及关键岗位员工定期开展廉政谈话。系统排查各岗位廉政风险点 180 个，制定防控措施 200 条。不断强化对干部履职、廉政、效能等方面予以监督，规范干部职工的廉政勤政行为。增强主动防范廉洁风险的意识，营造良好的工作氛围。

（资产管理 格斯达担保宣）

上半年，青口投资公司紧紧围绕“高质高效、创新创优”的主题，以效益为中心，以问题为导向，不断探索新机制新模式，深入挖潜实现经营新突破。截止 6 月 30 日，公司实现营业收入 2240.96 万元，同比增加 803.56 万元。

优化种植生产经营机制。重新制定土地种植经营方案，自主选择承包或认标，引入竞争适度淘汰机制，提升了生产动能，承包费缴纳率 100%。对生产环节进行分级，划出“盐田玉”种植区，做到“优品优种”。推进盐碱地种植标准化省级试点工作。探索生态有机农业，与农抬头、恒益粮油合作，实施了首期 330 余亩有机水稻种植。

引导养殖生产新模式。针对海水养殖效益下滑、风险加大，结合农开工程，实施“西水东调”，逐步推进淡水养殖，完善供排水系，完成“渔光互补”区池塘发包。鼓励养殖户“贝蟹精养”，今年养殖户更加科学投放，实行“一减两增”。以“空间换效益、区间换价格、政策换思路”的方式，及时完成新一轮池塘发包。海水养殖承包费同比增长 5%。

拓宽产品销售市场。确立“提品质、创品牌、增品种”稻米生产经营主方略，实施“盐田玉”母子品牌策略，推出“盐垦香”子品牌，升级“盐田玉”部分包装，完成胚芽米设计制版。通过申报苏米核心企业、参加三亚国际稻博会、市交广网广告宣传等方式，扩大“盐田玉”品牌知名度，获省级粮油示范企业。下达“千吨米”销售考核表，截止日期已销售“盐田玉”米 500 余吨、稻种 50 余吨、稻谷千余吨。

提升资产综合利用率。积极打造“玉田农庄”，在育秧大棚完成暗化育秧 7.4 万盘基础上，新购禽类 2800 余只，试种 19 亩 2900 株无花果木，并根据规划方案逐步提档升级，打造特色休闲农业品牌。（杜娟）

青口公司深入挖潜实现经营新突破

台北翔立公司「四再」精神奏响发展最强音

解放思想，首先要有创新思维、打破常规。今年以来，台北翔立公司以“四再”精神凝心聚力，提升发展动能，为企业创效年提质增效。

翔立分公司自成立两个月以来，以“四再”精神为引领，想方设法开拓钙液外部销售市场，增加业务量。以“企业创效年”为目标，谋划转型发展新途径，增加职工发展信心，调动工作积极性。

“再昂激情”——截止目前，在全体员工的共同努力下，翔立分公司已经销售成品钙液 20.2 万方，销售收入 614.55 万元，完成年计划 80.8%，完成降本增效 65.16%。在场内工程方面：先后完成了送水道疏浚工程、程圩闸拦杆维护和防尘网覆盖工程、临达公司环境整治拆违清理工程、临达大棚新建工程、美多利厂房维修等工程。合计完成工程量总额 31.6 万元，实际工程费用支出 25.4 万元，降本节省费用 6.2 万元。在原盐驳运方面：4 月份完成 4867.14 吨，5 月份完成了 8377 吨，收入 72157 元，支出 32179 元，创利润 39978 元。

“再闯新路”——主动走出去拓展对外工程承接再闯新路。两个月来陆续承接了华茂公司公交站台维修、路灯杆喷漆、广告牌围栏制作安装工程以及程圩管钱改道施工等工程，合计工程量 24 万元，创造利润约 15.5 万元。

“再打硬仗”——前期承接完成的工程在质量和时效上曾一度获得了华茂公司的赞誉和肯定，后期的工程量也陆续而来。近日刚又签订的工程造价 40 多万元的临港产业路路灯杆喷漆维护工程。再度“点燃”着翔立人的热情，与时下伏天温度成正比。大家义无反顾以饱满的热情和澎湃的工作状态再度投入到新工程中去。

“再铸辉煌”——翔立分公司 7 月底共完成营业指标 677.36 万元，除去钙液销售利润，其它业务利润 25.7 万元。为完成台北公司下达的各项任务，全力攻坚“企业创效年”，为实现一年减半，两年扭亏的工作目标，更为铸造台北再度辉煌的明天勇往直前持续发力。（袁桂诚）

日晒制盐公司多项举措战高温

连日来,日晒制盐公司坚持以人为本的安全理念,抓好高温天气下各项安全举措的落实,积极预防“秋老虎”来袭!

强化安全知识宣传。重视高温下安全生产宣传引导,利用电视、网站、宣传栏、短信等载体,加强防暑降温知识宣传,开展“夏季五防”安全知识教育培训,在生产分析会、班组会上必讲安全,着力提高员工自我保护意识和防护技能。

落实安全防护措施。合理调整作息时间,采取了“做两头、歇中间”的方法,减轻劳动强度,严控高温作业、疲劳作业,防止中暑;对活碴等高强度工作,要求“起早摸黑”作业,避开高温时段,同时,要求活碴时必须两人以上同时作业,防止出现中暑等意外时能够互相及时救助。

排查整改安全隐患。高温多雨的夏季,也是塑料桶存放之时,着重对塑料桶存放系统、电力设备、活碴机械等开展隐患排查,及时整改隐患,严格执行操作规范,确保安全生产。通过开展“高温中暑”事故救助安全演练活动,让员工对突发高温中暑等安全事故能够做到应对有序,提升员工对安全事故的处置能力,增强安全意识,保障员工的身心健康。积极开展岗位培训、隐患排查等活动,全面提升企业班组安全管理水平。

“送清凉”关爱员工。在公司工会牵头下,积极开展以“战高温、送清凉、保安全”为主题的员工关爱活动,公司领导深入班组一线“送清凉”,关心员工的身心健康,落实防暑降温物品;及时协调组织对全体员工进行一次免费体检,对身体状况差的员工进行了调岗,保障职工身体健康。(季兴胜)

供销社全力抓好雨季盐产品发运

连日来,我市连续降雨,为确保集团内盐产品平稳发运,防止港口3.2万吨进口盐淋雨淌化,供销社坚持问题导向,做好苫盖工作,强化现场管理,“早计划、早安排、早落实”狠抓发运和堆存相关工作,确保雨季盐产品发运“不断档”。

一是责任落实到人。公司制定早晚轮流值班表,派专人轮班监督,现场办公,发现问题及时处理。二是抓好安全施工。与货代签订安全协议,明确安全责任划分,压实现场安全管理责任,确保现场工作人员的安全,构建安全长效机制。三是加快进度落实。多次赴盐场考察并掌握盐源实际情况,及时改进工作方案。时刻关注天气变化,做好应急预案,保质保量完成集运工作。(郭坤)

今年以来,氨纶公司多措并举开展安全文化建设。组织开展以安全意识的不断提高、安全制度的不断完善、安全设施的不断改进、安全环境的不断改善为目标的各项活动,取得了良好效果。

营造安全氛围。多渠道开展宣传教育,营造安全文化氛围。氨纶公司坚持安全工作宣传教育培训、制度措施制定落实、设备设施安全投入、监督检查考核四个到位。在宣传教育过程中,重点对全体员工进行安全思想、安全态度、安全责任、安全价值等方面的宣传教育,使他们从思想上提高安全觉悟,牢固树立“安全第一”思想。广泛利用网站、公众号、板报、标语、安全知识考试、现场安全知识讲解、安全事故曝光和安全案例分析等多种形式,向职工普及各种岗位安全操作知识和劳动保护常识,引导他们提高自我防护的能力,使“我要安全”成为员工迫切的要求。

强化制度建设。在制度建设过程中,始终注重与现场管理的衔接融合,既考虑容易被员工所接受,又注重能够解决生产过程中的安全问题,形成职工自觉遵守的安全行为规范。公司根据不同生产工艺和流程结合现场实际情况,一方面对原有的安全操作规程标准进行全面修订完善。另一方面,针对技术改造中采用新工艺、新技术、新设施,及时建立安全操作技术规程、标准和有关安全管理制度。与此同时,公司自上到下建立了高效运作的安全管理网络。

实施安全标准化。开展文明生产,改善工作环境和安全标准化工作,对生产现场工作秩序、清洁度、安全标志、物品的位置摆放进行明确规定。添置必要的安全用品和设施。在安全标准化建设的过程中,做到充分与班组建设相结合,开展“向5S推进”活动,为员工创造安全、舒适的工作环境。定期组织班组建设和安全先进经验交流活动,在全公司形成比学赶超的良好氛围,将安全文化建设向纵深推进,促进了公司的安全稳定发展。(氨纶宣)

华茂公司夏季高温“三大战役”助力创文

今年以来,华茂绿化工程公司紧紧围绕开发区对创文工作的整体部署和要求,严格对照标准,突出目标导向,利用自身优势与“创文”工作深度融合,立足产业,扎实推进,用实际行动擦亮城市金名片。

打响“保洁养护”阵地战,提质卫生环境。开发区大港路、德兰东路、瀚海路、242省道等道路是华茂公司辖区内过往车辆较为密集的道路,合理安排清扫车作业路线,增加洒水车作业频次。针对辖区内的路面、绿化带等扬尘易发地段,每天增加两次洒水降尘作业和清扫作业;辖区内所有裸露地块全部覆盖上防尘网,总计覆盖面积逾80万平方米;对顾圩河、先锋河、佟圩河等河道中漂浮物、桥下石块、河边芦苇等进行无死角清理;对盐池西路、德兰路等路段临时堆放垃圾以及辖区内

企业、学校、居民区的生活垃圾进行分类清理,累计清理各类垃圾近万立方。

打响“绿化工程”攻坚战,提升生态景观。公司将创文工作作为一项必须落实的政治任务,不折不扣,全力以赴,保障开发区交办的各项突击任务。一项项绿化工程的接踵而至,综合保税区二期道路绿化栽种工程;氨纶公司绿化改造工程;上元建材公司草皮、绿植、乔灌木的栽种工程;开泰河景观绿化工程;曹圩河景观绿化工程;西环路景观绿化工程;242苗木补栽工程等等。工期紧,任务重,一项工程完成后,有时连喘口气的时间都没有,就立即投入到下一项工程中去。大家主动放弃节假日休息,始终坚守在生产第一线,不分昼夜,埋头苦干,脚扭伤了、腿肿了、皮肤划破了……一句“轻伤不下火线”,处处展现出“铁军

风采”,践行了新时代的“华茂精神”。

打响“市政维修”整治战,提高市容形象。公司承接了出口加工区沥青摊铺工程,为确保顺利开展,施工人员积极沟通协调,在确保交通顺畅的前提下,采取半幅路面摊铺的方式,顺利完成工作。为靓化城市形象,对重点路段的“城市家具”翻新维修;破损、歪斜的标志牌更换、扶正;缺失、损坏路灯杆检查门进行更换;窨井盖维修、更换;桥栏杆、路灯杆重新刷漆;新光路地下电缆牵引;雨污水井清掏,开道口等等,随处都能看见华茂人忙碌的身影。

新华茂人依然传承了这种“吃苦耐劳、勇于拼搏”的精神,跟老员工一起,齐心协力连续奋战在生产第一线、创文最前沿,用辛勤的汗水换取城市的洁净和美丽,助力创文再加速,力推进向新高度。(王芬)



入伏以来,热浪滚滚。利海化工公司开展夏季“清凉进一线”系列活动,为一线员工发放了绿豆、饮料、雪糕、西瓜、龙虎人丹、清凉油等共计8.3万余元的防暑降温用品和防蚊虫叮咬中暑药品。图为该公司管理人员为一线员工送西瓜。(顾孟)

“四大路径”吹响徐圩强企“集结号”

徐圩投资公司瞄准下半年经营指标,强化经营举措,高质筑实铺就目标、措施、产业、管理“四大路径”。

经营目标精准定位。以“贴合区域经济布局,增强转型发展动能”为导向,结合实际,科学调整下半年各项经营指标,原盐生产在完成既定目标情况下力争3万吨,集运3.5万吨;租赁业增收100万元;市政业务确保“双超六”指标;全公司节支确保100万元。

经营举措创新务实。继续通过“金牌员工”等形式,让先进典型得到政治、经济上的相应待遇;充分利用各类优质教育培训平台,扎实开展职工培训工作;认真做好夏季“五防”工作,强化交通安全教育,扎实开展好秋扒期间的安全管理工作,确保安全生产无事故。

经营版块挖潜增效。原盐生产做好机械、人员、卤水、康基等前期准备工作,确保秋扒工作的顺利开展。养殖品种以推进规模化、基地化经营路线,促进池塘价值的提升。市政管养扩大机械化作业的覆盖面,提升劳动生产率,鼓励各分公司对外承接业务搞创收。进一步推进台南小企业基地和香河情缘等资产历史遗留问题解决进度,确保相关问题尽快得以解决。

经营管控着力规范。“科学设岗、分类管理、明确职责、强化考核”,逐步实现定岗定编。推行绩效考核挂钩个人收入的良性激励机制,严查工作日禁酒令、劳动纪律、请销假等制度的执行情况,紧扣重点工作,列出问题清单,加大督察力度,促进管理格次提升。(陈健)

为进一步加强建筑高温施工生产安全工作,房地产泰运公司实施四项措施,狠抓夏季生产安全,确保职工平安度夏。

落实措施保安全。督促项目部结合工程实际,进一步完善和落实应急预案,做好各类临时设施、围墙、机械设备的检查加固,对施工阶段的施工现场,确保施工质量安全,同时确保领导带班、应急队伍、应急措施和应急物资“四个到位”。

未雨绸缪查隐患。在各项目部自查自纠的基础上,全方位检查所有在建工程从业人员、机器、管理、环境等方面,逐部位、逐环节、逐岗位,进一步督促施工单位落实安全措施,进一步强化临时用电设备、脚手架、临边防护的安全管理,有效防范事故发生。

避开高温防中暑。督促施工企业在高温天气对工作时段进行调整,避免高温时段施工作业。并且尽可能改善作业条件,减少劳动强度,为广大一线施工人员创造良好的工作环境。

明确重点强管理。切实加强工地消防安全管理,特别是施工现场的作业区、生活区、易燃易爆物品存放区、仓库、配电设施以及临建设施等重点部位的消防安全管理,及时整改安全隐患。加强对项目负责人、专职安全生产管理人员以及建筑施工特种作业人员的安全教育培训,严格执行持证上岗制度,增强安全生产意识,提高事故防范能力。(房宣李力)

金桥制盐公司“三个加强”做好夏季安全生产

入夏以来,金桥制盐公司高度重视夏季安全生产工作,多举措加强安全教育、安全演练和隐患排查,确保安全生产度夏。

加强安全教育。根据公司夏季安全生产特点,各车间单位分别开展安全教育培训工作;各车间常态化召开早会、班前会和班后会,做到逢会必谈安全;用好各支部微信和QQ工作群、电子显示屏、餐厅电视等载体,宣传安全操作规程、安全制度和夏季“五防”等安全知识,开展形式多样的安全教育,确保入耳、入脑、入心,营造浓厚的安全氛围。

加强安全演练。召开夏季专题安全工作会议,部署各单位、车间和部室的夏季安全工作,责任到岗到人;制定下发各车间单位夏季安全工作要点,明确各岗位安全重点场所,划定区域,明确职责;对现有安全应急预案进行咨询评估,进一步修订完善;开展消防培训,邀请专业消防培训教员,学习消防知识和夏季安全知识,并组织全体员工进行了应急演练,增强全体职工夏季安全意识,提高应急处置能力。

加强隐患排查。全方位开展夏季安全隐患排查工作,不断完善厂区微型消防站设施,打造更坚强的微型“安全卫士”;严格执行“安全每日查”制度,由安全部门和车间安全员同时进行,发现隐患现场记录、限时整改,消除夏季消防安全隐患12条。(凌家佳 陆新好)

台北公司做好安全生产“四件事”

夏季以来,台北投资公司确保安全生产形势的稳定,以做好“四件事”为出发点,营造安全生产环境,确保广大员工平安度夏。

落实责任,高度重视夏季安全生产。结合“安全生产月”系列活动开展,加强组织领导,层层落实安全生产责任,全面落实企业安全生产主体责任,制订落实事故防范措施,深入开展安全生产排查整治活动,确保安全生产无事故。

突出重点,加强夏季作业劳动保护工作。建立、健全防暑降温工作制度,加强劳动保护工作,适当采取换班轮休、干两头、歇中间等方式,合理安排高温作业时间,最大限度地减少员工因高温中暑造成的职业危害和引发安全生产事故的因素。

抓好检查,广泛宣传夏季安全生产常识。针对夏季气候特点,加强对人员密集场所、建筑施工、消防等重点领域和生产现场的安全生产检查和督查,发现问题及时整改。同时,利用班组会、班组安全活动等,加强夏季安全生产常识教育培训。

加强值班,切实提高事故预警反应能力。严格执行汛期安全生产值班制度,完善事故应急救援与处置机制;加强防范灾害性天气的各项应急管理工作,制定事故应急预案;开展针对性应急演练,储备必要应急救援装备和物资,切实做到责任到位、资金到位、队伍到位、装备到位、措施到位。(北宣)

信息短波

▲近日,青口投资公司“初心读书班”顺利开班。此项活动是以该公司优秀青年员工为主要成员,通过集中学习和自学相结合的方式开展研讨交流。

(青宣)

▲日前,奥神新材料公司成功入选2019年江苏省两化融合贯标重点培育企业。

(奥神新材宣)

氨纶公司「三项举措」推进安全文化建设

房地产泰运公司狠抓高温施工安全

党旗飘扬 风帆劲

——徐圩投资公司不断夯实基层党建工作侧记

“苍水荡漾爽人心，党旗飘扬风帆劲”。结合“两学一做”学习教育，全力打造新时代规范型、创新型、学习型、服务型基层党组织，徐圩投资公司党委副书记庄清付说。

夯实基础 悉心“强堡垒”

落实人财物三大保障，力促基层党建提质增效。制盐、资产、新产业、悦升瑞南党支部“建家、建会、建室”，按照“六有”标准抓好阵地建设。打造“一点一岗”争创平台，选树3个党总支示范点，设立4个争创点，选树26个党员示范岗。创新“1+X”网格模式，在新浦、猴嘴、徐圩、板桥等地成立19个党小组，从离退休党员中选取组长负责网格内离退休人员服务管理，以“新四送”提升服务质效，打通联系服务老党员“最后一公里”。

初心讲坛 焕发“红能量”

凝聚党员干部共识，传承红色基因，焕发“红能量”。上半年徐圩投资公司党委围绕“不忘初心，牢记使命”主题教育，举办两期“初心”讲坛。6名退休老党员讲述艰苦岁月中的奋斗历程“忆初心”，让现场每一位党员重温入党誓词，强化理想信念；2名支部书记结合工作实际“强初心”，用成长历程诠释“不忘初心，牢记使命”讲坛主题；6名青年骨干宣讲自己的职业规划和人生目标“立初心”，激励广大青年职工勇担企业发展新使命。

学习强国 红遍“朋友圈”

“学习强国”APP平台上线以来，基层19个各级支部400名在岗党员掀起学习热潮。每日“工勤车”车厢里都被此起彼伏的“新闻联播”“挑战答题”竞赛所充盈。农工商、资产、养殖支部每周对党员干部学习参与度、获得积分等情况进行通报，设立学习成绩排行榜，定期上墙公示。绿化、瑞南、保洁、环卫二级支部相继召开支委、党小组、班组扩大会议强化“APP”学习宣传，设“擂台”，搭“武台”，形成“比学赶超”学习氛围。

红旗飘扬 点燃“先锋火”

一名党员，一面旗帜；一个支部，一个堡垒。徐圩新区庆典10周年“大保障”、“蓝天保卫战”等重大活动中，基层各支部相继成立“义务攻艰连、青年党员突击队、青年志愿服务队”，千人次冲锋在前，争先创优，党员们用激情、实干、担当去践行“初心”。4月初，支部深化“1+1”先锋工程中，项目对应支部100余名党员帮助制盐二份公司实施更换池堰土工布1500米。5月下旬，基层7个支部与机关支部共165名党员组成“绿化项目帮扶突击队”，清理海滨大道6.5公里绿化带杂草485袋，以高效行动点燃“先锋之火”。

(陈健)



神特公司「三位一体」提升支部战斗力

为有效推动党支部“标准+示范”建设，进一步放大党员示范岗、先锋岗作用，神特新材料公司将党小组“触角”推向“前沿”，使党小组重点工作融入生产班组，渗透工会小组。

三位一体共考核。按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，坚持“融入中心、服务大局、构建体系、科学评价”的工作方针，将产量、质量、销量、成品包装、机物料消耗、人力成本等指标与党建指标相融合，按月分解下达党小组；将设备工艺、安全生产、文明生产、成本控制、降本增效等管理工作的考核要素，与党建基础管理考核一并纳入党小组、党员个人的考核内容，按期考核，以达到“目标同向、责任同担、考核同步、成果同享”的创建目标。

三位一体共融合。坚持与班组安全文化和质量文化建设相融合，着力提升班组建设科学化水平。进一步完善班组建设长效管理工作机制和“和谐车间、和谐班组”创建体系，在联动共建中，坚持做到“三融合”，即党的思想政治工作与班组制度管理、文化管理相融合；党小组考核考评体系与班组目标考核体系相融合；党内创先争优活动与班组的技术创新、劳动竞赛等活动的开展相融合，以达到激发班组内生活力、提升班组管理水平、促进班组和谐发展和员工信赖拥护的创建目标。

三位一体共创优。进一步完善联动共建活动的内容、方法和步骤，引导车间、班组在创先争优、创新管理、优质高效完成各项生产经营指标上下功夫，突出彰显党小组和广大党员在助推车间、班组完成生产经营指标中的“战斗力”、在提升车间、班组素质工程中的“凝聚力”、在创建“和谐车间、和谐班组”中的“辐射力”，在车间、班组员工作风建设中的“影响力”，努力将联动共建活动打造成亮点和品牌。

(神特宣)

灌西公司多维度提高党员干部思想境界

今年以来，灌西投资公司党委深入开展思想教育活动，让党员干部在“守初心”中铸忠诚，在“担使命”中显风骨，在“找差距”中补短板，在“抓落实”中见成效，多维度提高党员干部思想境界。

精读细研不打折扣，注重学风转变。该公司党委坚持精读细研不打折扣，学深悟透领会真谛，带着责任抓学习、带着问题找差距，设立目标抓落实。将初心和使命转化为党员干部锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，统筹好主题教育和中心工作，做到两手抓、两不误、两促进。

线下线上学习教育，注重学习实效。线下采取每日一题、每日一读、每周一讲的形式，督促每名党员自学。线上充分利用“学习强国”等网络平台和手机客户端，随时随地开展学习，适时通报各支部党员学习情况。通过多种形式的学习，开展企业发展大讨论，谈体会、话感想、谋发展，进一步深化了共产党员对党的初心使命的认识。

找准差距抓好整改，注重实践指导。坚持读原著、学原文、悟原理，在学习中明确方向，在调研中找准路径，在检视中发现差距，在整改中推进工作，做到主题教育与生产经营相辅相成、相互促进，鞭策广大党员干部更加自觉地用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

(邱利民)



日前，台北临达工贸公司针对我市气温连连攀升的实际，秉持“企业前行，慈善在心”的公益理念，无偿为周边环卫工人设立“爱心休息站”，配备了空调、电视、桌椅以及防暑降温药品，每天组织志愿者准备好开水，及时为环卫工人补充能量。

(苏玲)

为迎接“不忘初心、牢记使命”主题教育开展，青口投资公司党委开展“查不足、找差距、明初心、迎教育”主题活动，以刀刃向内的自我革命精神，主动对标对表，切实查找问题、短板和不足，进一步明确改进方向，落实整改措施，确保各项工作取得实效。

“六个对照”审查不足之处。对照新时代国企党的建设总要求找差距，重点解决现阶段公司党建发展不平衡，部分基层党组织发挥作用不够明显等问题，进一步找准差距，补齐短板。对照市委“高质量发展、后发先至”的总体要求，坚持心无旁骛做强做优主业，勇当主力军，力争“四业并举、五力同发、三年攀高”的目标早日实现。对照巡视问题整改找差距，回望三年党建和经济工作中的难点、弱项，进行再梳理、再整改，抓好工作落实、挂账销号。对照集团发展实际找差距，立足企业发展实际，居安思危，担当作为。对照自身思想作风找差距，重新梳理自身的薄弱环节和素质洼地，提升整体素质。对照基层的意见建议找差距，公开信访渠道，畅通群众言路，抓好工作落实，营造沟通顺畅、

青口公司党委主动对标抓整改

团结和谐的良好环境。

“七查七看”再明党员初心。一查理想信念，看是否对党绝对忠诚；二查理论武装，看是否学懂弄通做实；三查担当作为，看是否敢于攻坚克难；四查人品官德，看是否恪守清正廉洁；五查工作作风，看是否做到求真务实；六查执纪守规，看是否越权办事、违规操作；七查境界标准，看是否勇于走在前列，更好尽责履职、廉洁自律，争做合格共产党员和单位先锋模范。

本次活动为公司“三年攀高”行动计划提供“参考系”，确立“方向标”，有助于进一步洞明情势、查点问题、发现不足；有助于真正把问题查实、把根源找准、把措施理清；有助于切实对症下药、迎难而上、解决问题。

(顾益)

为加强企业党组织的政治核心和领导核心作用，发挥党建工作优势，台北投资公司党委开展“党建项目+”先锋实践活动，助推企业经济工作发展再提速。

迅速部署发动，联系实际选题。各支部成立以支部书记为组长的“党建项目+”活动领导小组，研究制定具有针对性、可操作性的实施方案，精心选定“党建项目+”主题，现有“党员先锋岗+降本增效”“党员示范岗+机制转换”“党员突击队+工程创优”“青春在线+孵化器建设”“关爱帮扶+福利企业”“党员领航行动+资产增值”等，并落实责任人和具体内容、措施、时限，确保“党建项目+”目标任务看得见、摸得着、完得成。

抓好项目运作，严格责任落实。结合公司改革发展的新形势新任务，以落实岗位责任制和经济责任制为重点，针对需要解决的重点问题、亟需推进的重点工作，实行项目化管理、工程式推进，分片包干项目，精细实施项目，严格落实项目；扎实抓好本支部集体和个人“双项目”的督办推进，每月30日汇总并填写《“党建项目+”项目推进运行情况表》，对各支部活动开展情况及时进行监督检查，跟踪推进。

开展自查评比，确保项目完善。基层党组织认真开展“党建项目+”先锋实践活动开展情况进行回顾总结，做好经验提炼，弘扬先进典型；以“党建项目+”项目完成的数量、质量、效率等考评结果作为评先评优、述职述廉和民主考评党员的依据。

(张会鹏)

台北公司「党建项目+」助推发展再提速

房地产公司「四个引领」激发党建活力

近年来，房地产公司党总支进一步提高政治站位，开展“聚焦高质量、聚力创新创优”党内主题教育实践活动，强化“四个引领”，力促党建工作再上新台阶。

强化思想引领，筑牢信仰之基。公司党总支以建设学习型党组织为重要抓手，通过“三会一课”、党员固定学习日、中心组学习、知识测试等多种形式和途径，引领广大党员干部深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。

强化制度引领，立准行动标杆。近年来，下发《2019年主要工作任务分解落实方案》《党建工作量化考核办法》等制度，签订党建工作目标责任书和从严治党责任书，明确基层党建工作的内容、效果、流程。围绕党建工作实际，建立党群工作季度会议制度，及时研究和解决基层党建工作中遇到的各项难题。

强化典型引领，激发队伍活力。典型引路，深入挖掘身边典型，相继选树设立集团公司和房地产公司层面的“党支部示范点”和“党员示范岗”，让党员主动亮身份、亮承诺、亮成绩，号召职工向典型看齐，学方法、学经验、学作风，并积极宣传、推介典型的先进事迹。

强化品牌引领，推动工作创新。积极探索党建工作新领域，努力彰显党建品牌特色。今年以来，根据各基层支部特点，重点打造了“双清单考核制”“金房子志愿者服务队”“一线工作法”“四用工作法”“三量化、三考评”等党建工作品牌，形成了一个支部一个特色、一个支部一个亮点的良好格局。

(房宣)



连日来，华茂绿化公司纪检监察部门深入各分公司开展集体廉政谈话活动，突出对基层单位班子成员的制约监督，敲警钟、严纪律，全面贯彻落实从严治党“两个责任”，为企业改革发展稳定保驾护航。

(范苏亚 李方艳)

赓续担当精神 勇当转型先锋

——记徐圩新产业开发公司经理 孙大军

□ 陈健 郁思祥



徐圩新产业开发公司经理孙大军，秉承盐场人诚信、勤劳、睿智与严谨，在协调、招商、服务转型发展大潮中勇当先锋，用行动去赓续“担当精神”，用心为企业谋发展，以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，赢得了公司领导和职工的普遍好评。多次荣获集团和公司优秀共产党员、管理明星、先进个人等荣誉称号。

勇担当、勤耕耘、求质效。近年来，为拓展企业创收渠道，他积极为水面资源整合出实招想对策，合法对那些私挖乱占的池塘逐块进行清场收编；里外得罪人的事到他都能够迎刃而解，尤其是对于那些边角地块，他通过各种渠道和多方协调，合理合规对已征未用、未被占地段池塘进行管理，仅此一项完成10万元的创收任务。为力争原盐生产土地资源运用最大化，协调解决因新区项目施工影响道路交通不畅，盐养生产进排水不通，电力、通讯受损等多方面的实际问题，为企业增收节支节约超百万元。

勇担当、勤开拓、谋发展。2019年围绕“力争上马一个新项目为重点攻坚目标”，孙大军通过外引内联持续收集掌握信息资源，积极主动对接新区相关部门，了解产业地块规划发展方案，多次拜访上合物流园、石化公司、盛虹集团、方洋集团等相关单位相关部门，寻找可合作的有关链接项目。针对性多次赴江、浙、沪等地扩大对外交流，跟踪招商。在与江苏穆隆农业发展有限公司合作的物流项目、连云港中肥生物环保科技有限公司污泥改良等项目，已进行深入洽谈环节，拟定了初步框架协议，为推进企业转型发展，作出应有的努力与贡献。

勇担当、勤学习、强服务。2012年孙大军负责对外协调工作。为了提升业务能力，他经常深入项目工程现场，了解新区入驻项目的具体状况，制定出详细的工作计划，在保障好徐圩新区征地开发各方面的需求，在检查督促同时调整改善工作环节，在征地协调过程中积极争取新区的扶持政策，多方位为企业解决诸多瓶颈问题。他深深知道：“知识改变思想，思想改变行动，行动决定命运”这句话的内涵。对外协调就是动脑跑腿动嘴，在

当今的社会里，与相关部门打交道，应该不断汲取新知识、掌握新政策，更新新观念，才能满足时代对于协调工作更高的要求。他边学边干，不懈努力，一步步从“门外汉”成长为众人公认的“外交家”。



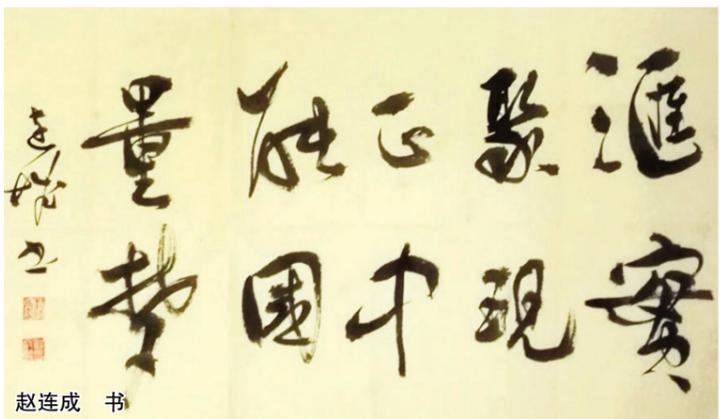
“雷锋车”之歌

□ 岩子

我们用春天抽穗的和风，
打开了旅客疲惫的心窗；
我们用蓝色装点的笑容，
拂拭了步履风尘的匆忙。
在那些奔波的旅途上，
数十载的风雨如歌如舞，
只为坦荡的真情伴你身边流淌。
呵！我们是港城的“雷锋车”，
永载一缕不变的阳光，
只愿社会都舒展不再陌生的脸庞。

我们用心灵浇灌的传承，
绽放出助人为乐的芬芳；
我们用精神延伸的辙痕，
播洒着奉献社会的星光。
在那些回归的心路上，
新时代的色彩如岚如虹，
只为凝结的快乐送你一起分享。
呵！我们是港城的“雷锋车”，
永载一路不息的希望，
只愿人们都收获没有距离的梦想。

热土



赵连成 书

弘扬青口精神

□ 卢忠歌

什么是精神？从字义上讲，指人的意识、思维活动和一般心理状态，也指宗旨、主要意义，又指活力、人的精气神。体现在企业上，就是一种灵魂、一种精髓。青口投资公司在改革发展过程中，面对困难和挑战，不屈不挠、齐心协力、开拓奋进、代代相传，一步一步把青口事业推上了新高度，这得益于一种精神传承，其概括为“青口精神”。

青口精神是求实创新的精神。求实创新就是脚踏实地、与时俱进、追求新高。青口人面对改革的浪潮，迎难而上，率先迈出退盐转养的第一步，在发展进程中不断探索，创新经营机制，从“大包干”“口粮田”到市场化经营，养殖水面租赁期限“1+1”，发包方式“竞标+议标”，复垦土地“稳田活制”“以种代改”，实行“自营+认标”，全面激活了资产资源潜能，租赁收入持续攀升，粮食产量年年增加。开辟米业营销和生态种养新产业，既壮大经济总量，增加收入来源，又塑造了“盐田玉”“玉田农庄”企业名片。

青口精神是精益求精的精神。精益求精就是追求完美、好上加好、优中更优。青口人把工作作为一项事业、一种追求，把爱岗敬业作为一种习惯、一种行为，崇尚弘扬“工匠精神”，无论工作简单与否，都尽心尽力、尽职尽责干好。怀着“舍我其谁”“功成不必在我、建功必然有我”的信念，一捧接着一捧干，推动青口经济总量和效益连年提升。

青口精神是团结拼搏的精神。团结拼搏就是上下齐心、锐意进取。“团结就是力量”已成为青口人共识，做精做优公司现代农业已成为青口人共同奋斗目标。正是团结拼搏的精神，造就了公司“三色经济”齐头并进的良好势头。上下同欲者胜。青口人围绕发展目标，借助天时地利人和的优势，自我加压，实施“四业并举、五力同发、三年攀高”行动计划，推进“高质发展、后发先至”取得新突破。

青口精神是尚德包容的精神。尚德包容就是尚仁厚德、胸怀博大。正是弘扬这一精神，在全公司形成了风清气正的良好政治生态。青口人以纯朴民风、清正企风、和谐社风、良好家风被兄弟单位和周边乡邻所津津乐道。青口人也以大度宽容、与人为善、与邻为伴的品质，赢得好口碑，多次获得省级荣誉，连续保持市级文明单位称号。

盐田玉

最近，观看了《港珠澳大桥》这部纪录片，它是伟大的祖国从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃的一个缩影，有幸观看了这部影片的小伙伴们都不由自主的发出了一声感叹：我为祖国骄傲！

改革开放四十年来，中国取得的成就可谓硕果丰硕，国力也是日渐强盛。其中，最能证明中国成就的当属港珠澳大桥。港珠澳大桥被公认为当今世界规模最大、标准最高、最具挑战性的跨海桥梁工程，它于2009年12月开始兴建，全长55千米，包括22.9千米主体桥梁、4个人工岛和6.7千米的世界最长最深深海底沉管隧道，连接着珠海、香港和澳门三地。

从古至今，中国的桥梁设计一直在世界上享有盛誉。港珠澳大桥的建成通车，更是在中国历史上留下了辉煌的一笔。历经六年调研和八年施工的港珠澳大桥全长55千米，是世界上最长的跨海大桥。影片一开始就从多个角度向我们展示了这座世纪大桥的恢弘与壮丽，远远地望去，大桥仿佛像大海上的银线，直接将珠三角地区串在了一起，对于促进港澳地区的经济

奏响时代最强音

——观《港珠澳大桥》有感

□ 武冠宇

发展具有重要的战略意义。

影片以港珠澳大桥建设最后一节沉管E30号沉放安装过程为主线，真实地反映了工程的巨大以及施工的艰难。工程人员在造就大桥的雄伟壮丽的过程中，也遇到了很多的艰难，比如在施工期间的时候，曾经遭遇了大概40场台风，在台风“天鸽”来临的时候，疏散了15000名施工人员。尽管台风如此强烈，但由工程人员精心打造的大桥却安然无恙。影片中的旁白说：“海最宽广，比海还宽广的是天空，比天空更宽广的是人的胸怀。”正是因为有这种比天空更宽广的胸怀和信念，施工团队才能创造出这样一个伟大奇迹。

电影记录了大桥蕴含的时代精神，记录了大桥建设过程中的很多历史时刻和工程人员的故事，讲述了他们不畏艰难，努力奋斗，开拓创新的精神。今后我会继续向港珠澳大桥的建设者们学习，脚踏实地、自强不息，在自己的工作岗位上绽放青春风采。

家族中有十几个老表，铁蛋哥是其中一个。

他经常带着番瓜等农产品，到俺们家走亲戚。盐场人那时被称作“盐大头”，铁蛋哥在我家住上几天不限，米饭面饼管饱，还有沙光鱼、小白虾等熟食、海鲜款待。每次离开我家之前，我妈总要把家里的咸鱼干、虾干、面饼等吃的装在铁蛋哥打了好几个补丁的口袋里。

改革开放了，农村的日子一年一个样，铁蛋哥凭借浑身的力气，除了种好责任田，又开车跑运输，承包鱼塘、果园，很快便富了起来，娶妻、生子等大喜事一桩接着一桩，这还不算，几个大字不识的铁蛋哥居然还被选上了村支书，村民们都希望像他那样富起来。

某年，有个老表结婚，开宴之前，大家对着门上的婚联议论起来，难免问起字是谁写的，有人说这是我写的，铁蛋哥惊讶说道：“俺们南河村就数王会计的字最好，一般人求不到，老弟你的字比王会计要好得多，不简单。”

这种聚会，也只有在哪家有大的事情时候才会聚起来，平时各过各的日子，见面机会并不多。后来

铁蛋哥

□ 彭正山

听说，铁蛋哥所在的南河村被他搞得红红火火，村民收入上去了，环境改善了，村容村貌变样了，铁蛋哥也越来越牛气了，常常受到乡里乃至市里表彰。

时光荏苒，几十年转瞬过去了。前不久，有个姑姑过大寿，俺们做侄儿的还能不到？何况此时俺已经退休赋闲在家。头天晚上暖寿，鞭炮齐鸣，人声鼎沸，不远处一辆黑色轿车缓缓停稳。从驾驶位上下来一位微胖的男人，休闲西装配上藏青蓝牛仔褲，既得体又大方，夹杂些许白发的大背头梳理的齐而不乱，脚蹬程亮黑皮鞋，迈着稳当的四方步，款款而来，我愣了足足好几秒钟才确认，这是铁蛋哥。

酒席宴上，推杯换盏，你来我往，频频举杯。望着丰盛的酒席，铁蛋哥似乎不怎么感兴趣，有人把“小苏烟”拆开，一散发，铁蛋哥自顾自掏出一包“软中华”抽了起来。“甯戴1号”，他也只是象征性

的抿了几下。酒宴全程，他也没讲多少话。

散席回家之前，铁蛋哥来到面前与我道别。也许是因为我的字比王会计好，铁蛋哥跟我倒是侃侃而谈。“兄弟，有空到我那玩。想钓鱼有鱼塘，想采摘有果园，还有，我可以开车带你到处跑跑，观光俺们新农村风景，打打牌喝喝酒！”停了一下，他好像补充地说：“酒，俺们不喝今晚这个，喝茅台；烟，软中华管够”。

我道“你挣多少钱，这么奢侈？”他微带嘲笑的口吻道我：“小弟啊，说你书呆子吧，这么玩的人有几人是在自费的？”

早就听说铁蛋哥本人已经退下来，仗着他的影响力和上上下下关系网，他把村支书的位子传给了女婿，而他还“退而不休”，充当幕后“垂帘听政”人，老百姓早已对他颇有微词。

“兄弟，明天中午我就不来了，市里有人要去钓鱼，我得陪着。你什么时候去我那里，提前给个电话，就这样吧。”他钻进车里。

望着溜烟离去的黑色小汽车，我在心底不由默默念道“悠着点，铁蛋哥……”