

# 连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 5 月 10 日 总第 147 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



为了纪念五四运动 100 周年,5 月 6 日至 7 日,集团公司工会和团委组织 54 名青年骨干进行户外拓展训练活动,并开展“用五四精神锻造时代新人和团建达人计划养成”专题培训。(工 团)

## 房地产公司鼓足干劲决战红五月

“进入五来,金房人倍忙”。近日,房地产公司各板块到处洋溢热火朝天的繁忙景象,广大员工鼓足干劲,撸起袖子加油干,板块各业发力“红五月”,掀起了大干红五月的热潮。

抓招商促转型。成立工作领导小组(下设 7 个项目推进组)并制定考核细则,每周召开例会通报招商推进工作。公司组织精干力量赴中国宿迁电子商务产业园、连云港市开发区新医药产业园等地进行实地考察学习,并开展“面对面”交流和“点对点”的招商工作,为房地产公司下一步转型发展提供了可以借鉴的经验,同时也为完成“1+1”招商引资项目打下良好基础。

抓进度促工期。抓好重点工程进度推进,公司层层签订军令状,把每项任务明确到人。抓住五月天气晴好时机,工投产业大厦加快道路路基、雨污水管网、景观绿化等室内外附属工程的施工;上元建材公司安全环保整改和 ALC 板材线改造相关施工工作已基本完成,为本月投产奠定基础;泰运公司承揽新材料研究院碳纤维平台区域环境治理工程正在如火如荼紧张施工中,利海化工清污分流改造系统工程将进入施工阶段。

抓销售促效益。上元公司抓住 ALC 板材线改造的有力时机,抢抓“红五月”建材销售黄金季节,确保完成 ALC 板材、加气混凝土砖、自保温砖的销售任务。海旭花园、金地名苑储藏间和车库销售抓住“红五月”有利时机,优化营销方案,确保新增销售收入达到预定目标。

抓项目促发展。加快推进裕源新村、裕泰新村棚户区改造工程项目施工进度。丈量裕源新村现场覆土面积编制平整场地方案和工程预算,编制临时用电、用水方案和工程预算。编制裕源地块临花果山大道旁临时围墙工程预算,及时施工。

抓创文促达标。公司对创文工作全面查漏补缺,进一步强化宣传氛围,裕禾物业工作人员全部上岗,对门面房门前四包不规范的进行劝说整改,对车辆停放及时引导、温馨提示,发现小区路面、楼道、花坛垃圾及时清理。公司“金房子”志愿者服务队定期开展创文志愿服务。公司将继续深化与赣榆前进社区联动共建活动,积极帮助社区多做好事事实事。

(顾卫远 孟令军)

## 灌西公司吹响「红五月」攻坚大干号角

五月,是繁花盛开的季节,也是各业生产的黄金时间。进入五月份以来,灌西投资公司广大员工时刻紧盯目标,鼓足干劲,加大马力,以“时不我待、舍我其谁”的精神,掀起了“高质高效·创新创优”新高潮,全力吹响“红五月”攻坚大干号角。

5 月 5 日清晨,在埭南制盐分公司的盐滩上,就见到工人们早早的在滩池格堰上忙碌了起来。“小满前后是长盐的高峰期,“五一”小长假期间,我们班将 23 块盐池全部活晒了一遍。”正在盐池内活晒作业的 9 班班长章保卫说道。五月正是原盐生产的黄金季节,埭南、新河分公司各班组紧抓盐业生产不松劲,聚焦原盐生产工艺转型升级,以提单产、升质量、降单耗为出发点,在“收、储、制、保、供”五个方面下功夫,进一步强化“三雨操作”,坚持常年活晒结晶工艺,最大限度地降低卤耗,提高单产。目前已实现长盐 22 万吨,扒盐 19.5 万吨。

5 月 6 日上午,在燕尾新区的街道两侧活跃着南翼公司绿化养护工人忙碌的身影,据该公司经理范新军介绍到,南翼公司承接了燕尾新区 2 万平方米草坪绿化项目,对燕尾新区主要干路、小区、活动广场进行绿化升级改造。今年以来,南翼公司精心做好绿化保洁主业,积极承接绿化市政工程造价效益,已实现经营收入 40 万元。

“目前五灌河码头虽然处于试运营阶段,但每天转运的盛虹石化化工吨袋业务达到 2000 吨,中海石化的碳塑颗粒也有 500 吨的量。”5 月 7 日下午,在宵洋五灌河码头二期工程竣工验收现场,宵洋公司经理沈志兵高兴的说。宵洋物流公司立足码头和岸线资源,瞄准二季度实现码头吞吐量 40 万吨目标,积极对接区域内外,广泛承接原盐、碳塑、吨袋等业务,做大做强码头物流业务。

5 月 8 日上午,在明威田间地头也呈现出一派繁忙的景象,5、6 台翻耕机在田地里欢快的奔跑着。“我们抢抓晴好天气按照农时节节点开始整理地块、机插秧秧板、浸种等工作。”在田头翻耕现场的明威公司经理王伟向我们说道。进入二季度以来,明威农业生产全面进入春播、春种、春灌农业生产中,万亩农田正在进行土地整理、上水、和整等工作。同时,水稻育秧工作也已开始播种。

五月的灌西红如火,广大员工正挥洒激情,点燃奋进的步伐,吹响高质发展的号角。(张明建)



为了落实集团党委会议精神,深化片区党建联动共建,促进党建活动取得新成效,5 月 2 日下午,集团党委在金桥房地产公司召开片区党建联动共建工作座谈会,交流汇报各片区党建联动共建工作,启动原新浦片区相关党建工作。(工 宣)

## 书记项目“亮项晒单”

【编者按】为了进一步落实集团党委工作会议精神,落实“书记抓、抓书记”基层党建责任,切实推动党建与经营工作深度融合,引领各项改革发展目标任务取得大突破。在各单位党组织申报基础上,结合企业实际,经酝酿修改,按照“小切口、有难度、易推广”的原则排定基层党建“书记项目”16 个。《连云港工投》内刊现开辟专栏,对书记项目“亮项晒单”,下一步,集团公司将跟踪通报书记项目进展情况和成果,年底前总结推广典型经验,真正发挥“书记项目”的引领示范带动作用,为集团公司高质量发展大突破领航定向、增添动力。

### 各单位书记项目清单

单位	负责人	项目名称	主要内容
青口投资公司	胡传法	“党委成员工作站”项目	发挥红色引擎作用,助力集团公司“西水东调”重大工程落地。把 4000 亩“渔光互补”池塘打造成高效淡水养殖项目。
台北投资公司	王德志	开展“四再”解放思想大讨论项目	通过“再昂激情、再闯新路、再打硬仗、再铸辉煌”解放思想大讨论,助力企业创新创优。
徐圩投资公司	庄清付	构筑“委员双项目”工作体系	执行两级委员同步认领落实党政重点项目“双挂钩”责任制,推动“一岗双责”落地生根。
		开设“初心讲坛”	围绕“不忘初心,牢记使命”主题教育,开设“初心讲坛”,让老党员“忆初心”、让党员干部“强初心”、让普通党员“讲初心”,让青年骨干“立初心”,全面提升公司党员队伍政治站位和整体素质。
灌西投资公司	李国文	实施“三创三提升”书记项目	即“创建劳模党支部、创建劳模党小组、创建劳模党员岗,提升政治素质、提升业务技能、提升工作质量”。
供电分公司	吴再忠	“三大行动”助力高质量发展	即开展“政治引领大提升、服务质量大改进、业务素质大拓展”三项专项行动。不断提高党员干部综合素质,全面深化企业改革。
氨纶公司	赵万明	“三三工程”助力企业创新发展	“三鹰计划”锻造人才、“三个示范”提升素质、“三项工程”构建和谐。高质量完成“百米党建文化长廊”。

单位	负责人	项目名称	主要内容
金桥制盐公司	朱桂玉	实施“一二三”工程	“一激励”,激发职工立足岗位自学成才的热情。“二选树”,开展“金桥之星”争霸赛,开展“金桥小工匠”评比活动。“三培育”,开展“师徒结对”传帮带活动,培育技术专家,培育紧缺人才,培育管理人才。
航运公司	王士军	“抓资产整合,当转型先锋”党建项目	建立健全激励机制,提升资产价值创造力和使用效率,促进闲置资产资源整合与开发。
华茂公司	孙加林	实施“保民生、拓业务、促发展”项目	新建职工休息点 3—5 个,落实解决基层单位办公场所及生产用房;进一步解决“三难”问题。推进党员驿站特色品牌建设。
金桥房地产	李学保	深化工投“金房子”志愿服务品牌创建项目	开展“党员志愿服务+”活动,启动省级文明单位创建工作;开展“三领双强”(三领:党建引领、班子领路、干部领先,双强:强党建、强经济)活动。
利海公司	许网	“党员引领促技改”项目	在公用工程设备循环水改造项目中发挥党员的先锋模范作用,党员引领,实施技改,为公司的安全、稳定、持续发展提供有力的保障。
资产管理公司	胡传祥	支委成员“三联系、三落实”项目	支委成员“联系业务部门、落实任务分解,联系拟办项目、落实准入审查,联系目标客户、落实双控措施”
奥神新材料公司	洪成平	红色引擎助推黑丝研发项目	成立党员技术攻关小组,寻找新途径、新方法,勇于探索、攻坚克难,在常规产品上完成航天用黑色长丝的研发。
神特新材料公司	邹德兵	“三位一体”联动共建项目	开展生产班组、党小组和工会小组联动,细化党小组和工会小组考核,做好与生产经营指标、机物料消耗参数之间的有效捆绑和量化考核,确保具有可操作性和实效性。
供销公司	蒋学刚	“争当营销先锋,争做发展表率”项目	坚持强化党建引领,深入推进党建工作与经营工作有机融合,坚持以党组织研究作为前置程序,使市场开发保持正确方向,切实把党建工作成效转化为企业发展新动能。

## 台北公司聚力发展奏响红五月

近期,台北投资公司上下聚力创新创效,紧紧围绕“四大行动”激发广大职工发扬“四再”精神,以饱满的热情和姿态在生产一线挥洒汗水,用行动诠释台北风采。

基础产业打磨硬件,助力提质增效。当前正值原盐生产旺季,大浦工区以安全为前提,为了确保生产管道正常运作,组织人员对管道进行检查,及时修复管道损坏地段,为二季度钙液输送五万方提供坚实保障;海州湾公司和临达公司对车间老旧设备进行安全拆除,并加大土地清理力度,共清理违建违建10余户;大浦工区和美多利公司组织人手对生产滩头和中小企业园内的所有裸露地块土堆进行防尘网全覆盖,避免出现扬尘情况,助力省“蓝天保卫一号”工程。

项目招商有条不紊,助力降本增效。祥立公司通过走出去、请进来的方式积极拓展市场寻求新业务,与中复连众深入洽谈叶片支架新业务;临达公司抓住“五一”商机,全体员工利用节日期间进行市场调研和招商工作,对连云港的龙岗商业广场、海州区的福源·书香一号进行深入调研,不仅了解了市场的现状及其发展趋势,更为公司下一步的招商工作指明了方向;金台公司紧抓五一旅游旺季时机,组织全公司员工坚守岗位,整理更换客房用品,满足客房用品一人一新的要求,以服务求发展,向服务要效益,节日期间为企业节约费用5000余元,实现营业收入近6万元,为完成酒店全年的目标任务奠定了坚实的基础。

(张会鹏)

今年以来,日晒制盐公司切实增强风险防控意识,强化作业现场安全风险管控,加强隐患排查治理,进一步提升公司安全生产风险管控制度执行力。

增强风险防控意识。始终坚持“以人为本,预防为主”的原则,建立和完善教育机制,深入开展安全事故案例教育、职业道德教育,提高员工制度执行意识和风险防范意识,依章依规操作,消除各种安全隐患。

## 日晒制盐公司安全风险管控措施实

强化安全风险管控。针对活碱、扒盐、除硫等操作岗位工作特点,进一步完善工作流程,规范岗位操作标准,强化风险分级管理,修订隐患排查治理制度,并按照“谁分管、谁负责,谁签字、谁负责,谁整改、谁负责”的原则,强化隐患排查治理的闭环管理,实现隐患排查治理与安全风险分级管控

体系信息化深度融合。

加强安全风险隐患排查。发动全体员工立足岗位开展查找身边安全风险点活动,认真梳理分析制盐生产过程中存在的风险点和危险源,狠抓风险隐患排查治理,把安全风险管控落实到每一个岗位、每一名员工,形成风险管控人人参与、人人负责、人人受益的良好氛围。

(程龙西宣)



近期,为适应“新三板”生产的要求,房地产上元建材公司强化对一线职工操作的培训,开展“走出去、请进来”办法进行实训,使员工操作能力得到提高,为即将投产的ALC板材生产线打下良好基础。图为外聘专家在车间现场培训员工。

(房宣)

## 徐圩供电所做好拆迁区域安全用电管控工作

随着徐圩新区大开发的推进,徐圩街道居民区拆迁工作也在加快进行中,每天挖掘机在不停的工作,极易造成触电安全事故。为此,供电公司徐圩供电所针对这种情况,采取多种防控措施,保证供电安全。主动上门告知之拆迁办部门,对拆迁过程中有关预防触电及线路设

施破坏要注意事项,同时,安排人员不定时巡视,做好督查。另外,对拆迁后的遗留不用的带电线路,即时进行必要的处理和调整,对拆迁户电表及时进行拆除断电。通过有效的管控,确保拆迁过程中供用电平稳过渡。

(王志勇)

## 金桥制盐公司多点发力奋战二季度

进入二季度以来,金桥制盐公司广大干部职工紧紧围绕产销目标任务,外拓市场,内抓管控,提升质量,全力以赴奋战二季度。

市场拓展有力度。扩大品牌效应,充分释放“淮盐制作技艺”影响力,发挥海盐差异化优势,用好自主品牌“猴王”和“古淮”,新开发河南、山西及温州等客户;丰富产品结构,在巩固原有合作省份销量的基础上,根据外省不同区域客户需求,为客户“私人订制”古淮牌400g立袋精制盐、200g立袋雪花盐等新品种,销售势头良好;加强售后服务,业务人员上门服务,倾听对方需求,及时采纳客户建议,为客户设计升级400g未加碘自然晶盐、

400g精制食用海盐等品种,为浙江、福建等地客户加装打包带,受到客户高度好评。

强化管控有深度。各岗位严格执行《生产管理工作要点》,规范生产流程,严守操作规程;大小包装全自动装袋机已稳定运行,降低了人工成本,提升了生产效率;深化“6S”精细化管理,产品、工具、厂内车辆全部实行定置管理;生产、质管、安全部门不定期进行内部“飞行检查”,模拟市场监督管理模式对各类产销台账进行检查,确保台账资料完整真实;由效能办、纪委、人力资源等部门对工作不定期检查,通报结果并下发整改通知单,转变工作作风。

质量提升有高度。公司所有成品、半成品均执行高于国家标准的企业内控标准,雪花盐、自然晶盐等产品实行分级管理,打造高端精品;针对河南、安徽等地客户提出将部分产品碘含量由18-33mg/Kg调整为21-39mg/Kg的要求,质管部、车间和化验室齐心协力,在“三级检验”的基础上,对半成品逐包检测、多点取样,加大成品抽检频次,确保产品碘含量全部在合格范围,得到客户高度赞誉;优化大小包装产品动态称重和剔除系统,杜绝了产品包斤不足或超重现象,降低产品损耗;食盐电子追溯系统不断改进,可实现不同品种、规格、流向的产品信息查询。

(凌家佳)



近年来,氨纶公司注重科技创新引领经济高质量发展,在八期自动包装车间大量采用机器人,极大的提高了生产智能化、自动化水平,大幅提升了生产效率,原来需要几十名员工进行包装工作,现在仅仅需要3-5名员工。图为员工在通过电脑控制自动包装机机器人对产品进行自动分拣包装。

(金城孟旭东)

## 青口公司一抓到底全面整治交通环境

“轰隆隆……”位于242道路两侧的看护房旁,不时传来挖掘机拆除房屋的声音。为期四天的“五一”长假,青口投资公司上下一片忙碌,人员、机械高效奋战在环境整治第一现场。

本次S242、G25高速连接线等交通干线环境整治工作主要针对辖区内养殖池塘违规修建及年老失修的看护房,需拆除看护房80个,涉及养殖户较多、难度大。该公司摸清形势,多次召开整治工作专题会议,安排部署整治行动,三洋、黄沙、大新作为主要牵头单位,主动扛起责任,挑起担子,按照时间节点,倒排工期,挂图作战,针对现场工作内容,制定“三步工作法”。一是深入塘头与养殖户面对面交流,讲明利害关系,做通群众思想工作,确保整治行动顺利进行;二是制定好拆除先后顺序,调配需要的挖掘机、运输车辆等硬件设施,确保拆迁过程快速有力;三是对于已拆除的看护房,及时清理房屋碎石块,筑牢地基,安排重建。

经过四天的连续奋战,累计拆除违规看护棚52处,已完成拆除总进度的70%,预计本周内将全部完成拆除工作。

(顾益)

## 徐圩悦升公司拼搏奉献庆“五一”

“五一”小长假期间,恰逢春暖花开、桃红柳绿,当人们在惬意的享受假期出游的同时,却有着这样一群人,义无反顾选择无私奉献、坚守岗位,为保障新区道路整洁明亮付出自己艰辛的努力,他们是徐圩悦升保洁分公司的全体职工们。辛劳的工作场景让人感动不已,处处呈现闪耀亮点。

亮点一,海滨大道班班应急处理到位。5月3日上午,在海滨大道铁路桥面,大型车辆由于超载造成大面积路面抛洒,星级员工花玉兵班长第一时间组织班上人员,快速有效处理路面石子,扫清障碍,保障了车辆的安全行驶。虽然气温较高,但大家争先恐后,热情高涨,充分展现了新徐圩人乐于奉献的工作精神。

亮点二,党员骨干先锋模范作用到位。节日期间,悦升保洁分公司党支部积极发挥党员突击队作用,配合徐圩市政公司做好突发事件处理工作,胜利打赢防尘降尘攻坚战。在道路应急保障工作中,该支部有效组织党员对道路积土严重的地方进行突击性处理,坚决做到不留任何蛛丝马迹,充分展示了党员在关键时刻敢打敢拼的风采。

亮点三,小区垃圾清运及时到位。节日期间为了让各个小区和相关单位有个良好环境,垃圾清运班在星级员工耿恒发班长的带领下,对幸福家园、香河情缘等小区单位进行有序的垃圾清运、处理。对海边白色垃圾采取突击捡拾,保证优美环境,给来往徐圩游玩的客人留下美好的印象。

保洁人用真诚无私奉献精神,唱响了令人敬佩的劳动者之歌,用辛勤的汗水清扫新区每一条道路,让我们为五月高歌,为劳动者鼓掌!

(杨波)

## 信息短波

▲日前,奥神新材料公司“高强高模聚酰胺长丝”项目和氨纶公司“高回弹氨纶纤维”项目分别荣获第十七届江苏纺织技术创新奖。(奥神新材 氨纶宣)

▲眼下正是水稻育秧的黄金时期,青口投资公司抢抓农时忙育秧,将传统的大棚暗化育秧、田头暗化育秧和近两年兴起的地头播种地龙育秧相结合,为今年秋收打下坚实基础。(青宣)

▲5月6日,灌西投资公司五灌河码头二期工程顺利通过竣工验收,运营后,码头的货物装卸吞吐能力将提升到200万吨。(张明建)

▲今年以来,灌西投资公司工会前移“职工书屋”到基层生产一线,在基层支部和生产班组分别建成4个职工书屋和4个读书角。(张明建)

## 华茂裕欣公司「五一」坚守岗位移苗忙

4月30日晚,华茂绿化工程公司接开发区市政处通知,需要将德兰东路向北拓宽,增加分车道,对德兰东路两侧千余平方米绿化带中的法国梧桐、碧桃、红叶石兰、金生女贞、樱花等乔灌木和绿篱共计二百余株苗木进行突击移植。

时间紧、任务重,华茂裕欣养护公司在接到通知后迅速行动,合理安排。5月1日清晨,立即组织绿化工人、作业机械进场作业。在移植现场,一台挖掘机、一台运输车、十余名绿化工人马不停蹄地紧张作业。公司负责人一早就与施工队伍赶赴现场指挥监督。虽然时间紧迫,但在移植过程中,绿化工人还是严格按照作业要求进行苗木移植,对过密枝、枯死枝等苗木进行适当修剪,大苗运输以机械为主、人工为辅,尽可能不损伤大苗的枝干和根部,保持干皮湿度,提高突击移植过程中苗木的存活率,在保证苗木移植质量的同时将所有苗木移植完毕。

这次移植的苗木全部补栽到大港路、平山路等路段裸地上,不仅提升了城区重点路段的绿化质量,也为助力创文工作再升级增添了一道靓丽的风景线。

(王芬)

# 青口公司强素质聚内核助力“农”字党建

近年来，青口投资公司党委高度重视党员干部业务素质提升，升格考核评价标准，强化干部素质提升，更好地助力“农”字党建，促进青口经济更好更快发展。

建强两级领导班子。深化“四好”领导班子、“三强”党支部书记创建。突出团结协作，发挥团队合作、事业共赢的榜样示范与核心引领，打造善于沟通、信息对称、增强政策敏感性和工作预见性的优秀团队，形成班子发展上的合力。要当好表率，发挥好公司党委在生产经营“把方向、管大局、保落实”的职责作用，齐心协力推动单位生产经营管理和党建工作再上新台阶，促进企业更好更快发展。

## 金桥制盐公司筑牢思想教育新高地

今年，面对食盐市场多变的严峻形势，金桥制盐公司党委把思想教育作为工作重点，建立和完善“四大阵地”，激发党员干部“应对盐业改革、引领创新突破”的内生动力。

打造宣传阵地，强化宣传增实效。制作先进典型人物宣传视频、宣传海报，通过餐厅电视、画廊等途径广泛宣传。通过QQ工作群、微信工作群等掌上宣传工具，广泛传播与公司发展相关的行业政策、党建活动、廉政警示案例等信息，让职工及时掌握内外形势。

打造共建阵地，联动共建同发展。用好板桥片区党建联动共建活动平台，计划与利海公司、氯碱公司等4家单位共同开展党建研讨、文明单位创建、专题党课、知识竞赛等活动，形成资源共享、优势互补、融合互助、共同提高的格局。

完善学习阵地，深化学习提升认识。以“三大课堂”为平台，邀请先进典型、生产骨干讲故事、谈体会，支部书记交流心得、感想，传递团结、敬业、务实精神；推进掌上、远程教育，用好手机APP、江苏大讲堂等网络平台，尤其是用好“学习强国APP”平台，多种形式提高职工思想认识。

完善活动阵地，多种活动激活力。推行“一室多用”，将党员活动室、纪检园地、职工之家、职工书屋结合利用，做到阵地共建和资源共享。开展“金桥之星”争霸赛、“金桥小工匠”评比、“师徒结对”等传统活动，培养选树专业人才；开展“一点、一人、一挂”特色活动，加强机关部门与基层车间的联系。

(胡刚)

台北投资公司党委以解放思想为先导，以先锋模范为镜，引领广大党员聚焦党建工作，打造特色品牌，奋力走出党建工作新路子。

红旗飘扬，激励奉献担当。成立8支党员志愿服务队以及工人突击队、巾帼服务队、青年志愿者服务队，组织广大党员开展党员志愿服务、“践悟初心、先锋前行”党员义务奉献日活动，党员参加率达100%。组织各条战线青年员工义务献血，开展“传承五四薪火·激励青春担当”庆“五四”系列活动，传递着社会正能量。

思想引领，书写高质量发展华章。大力开展“四破四立”解放思想大讨论活动，办好“台北大讲堂”“书记大学堂”等载体；充分运用网络手段，通过台北微信大学堂、党建工作交流群开展党务信息微展示、党内先进微视频、业务理论微测试、党员学习微心得“四微”行动，努力构建基层党组织党建工作实时动态、思想交流和学习教育的“微阵地”，现已推送党务工作信息60余条；广泛开展支部书记上党课活动，激发广大干部解放思想、更新观念，担当作为、干事创业的热情。

先锋领航，扬帆党建新征程。设立2个示范点和8个示范岗，发挥党员标兵示范岗的先锋引领作用；统一制作60面“党员亮身份”服务标牌，广泛开展党员创新先锋岗、党员创效责任岗、党员创优示范岗等形式多样的党内立功竞赛和先锋创建活动，努力营造争当“星级员工”“首席工匠”的“比学赶超”良好氛围。

(张会鹏)

提升党员干部素质。加大党员干部培训力度，建立集中学习培训制度，既要“上大课”，又要“办小班”，做到“三个结合”（即公司“请进来”集中培训和“走出去”调研学习相结合，举办专题性辅导培训与专业化岗位培训相结合，把集体参训与有针对性的组织重要岗位、优秀干部轮训相结合）。举办一期党群干部培训班。巩固提升解放思想大讨论活动，征集论坛文章，适时举办一场辩论会。推进职业化党务工作者队伍建设，对基层支部书记轮训，有针对性地开展内部挂职锻炼、“说写赛”专业练兵、特训营活动等，培养干部一专多能。逐步建立健全干部的评价体系和岗位竞争机制，加大换岗交流幅度，

增强干部的工作主动性、积极性、创造性。实行党务工作例会会前测试制，编制《应知应会口袋书》，切实提升党务干部素质。

完善培养激励机制。根据集团党委“五突出、五强化”选人用人标准，健全市场化选聘和内部竞争上岗并举的选拔任用机制，完善鼓励激励、容错纠错办法，加强动态化考核管理，促进能者上、平者让、庸者下。年轻干部要有“蹲苗”意识，不趋官位，多长本领，担当大任。各部门要认真履职、忠诚尽责、严防失职，当好党委决策的参谋助手。要在全公司倡导作风建设向机关看齐、制度建设学机关规范、组织建设靠机关给力、思想建设与机关共振的好风尚。

(顾益)



房地产公司开展“建功新时代、青春展风采”纪念五四运动100周年主题团日活动，组织学习习近平总书记重要讲话，举办第二届“青蓝计划”结对仪式、开展青年员工读书活动和植树、公益环保网络志愿者活动。图为青工植树活动。

(房团)

# 利海公司党总支“三融入三提升”助力企业发展

今年以来，利海化工公司党总支以“讲主动作为，求高质量发展”为主题，以“双聚”党内主题教育实践活动为主阵地，积极探索融入企业管理、融入生产经营的有效途径，做深做实“党建+”特色品牌。

融入产业升级，提升高质量发展能力。为写好融入这篇文章，重新调整优化支部架构，在生产一线增加1个党支部，充实一线党建力量。生产一线党员成立数个党员技术攻关小组，对装置生产工艺进行改造和技术革新。目

前已对双氧水装置进行优化改造，产能推升10%。对厂区“雨污分流”系统改造项目进行深入讨论，已完成清污分流系统的初步设计工作。

融入提质增效，提升创新发展能力。进一步加强创新型领导班子建设，以此推动公司体制创新、制度创新、管理创新。开展“扭亏增盈我们怎么干”大讨论和“我为节能降耗献一计”合理化建议活动，群策群力，确定攻关项目，制定攻关措施，切实提升管理水平。

融入安环管理，提升服务发展能力。强化安全环保责任落实，明确各支部在安全环保中把方向、管大局、保落实的作用，筑牢安全环保“红色”屏障。从5月份起实施违章违规行为“曝光台”制度。

(顾孟)



## 台北公司“三位一体”走出党建新路子

## 神特公司聚焦高质量发展谋求思想突破

近年来，神特新材料公司党支部围绕“5+2”党建战略布局，紧贴“不忘初心、牢记使命”主题主线，聚焦公司高质量发展，努力在思想解放上谋求突破。

持续推进理论学习。深入学习贯彻党的十九大“精神”，推进“两学一做”学习教育常态化制度化；创新理论武装的方式和载体，以理论中心组学习为龙头，推进学习型党组织建设；推广应用“学习强国”APP平台，在公司网站上开辟学习专栏，并将学习情况作为评先评优的重要依据。

开展主题教育实践。广泛开展“聚焦提能达产、聚力提质增效”党内主题教育实践活动。一是聚焦提能达产，直面发展难题，勇于破解发展瓶颈，争当“素质提升”标兵、“干事创业”标兵和“遵规守纪”标兵；二是聚力提质增效，带头增收节支，在精细管理上下功夫，在外拓市场上求突破，在文化强企上做文章，努力提升企业运行质效。

(神特宣)

# 灌西公司团委系列活动庆“五·四”

目前，灌西投资公司团委举办系列活动纪念“五四”运动100周年。

该公司团委以“青春心向党·建功新时代”为主题，分别开展了青年员工趣味活动、青年员工座谈会、“青春印记”集体签名感言等活动。

在趣味活动比赛中，大家团结协作、你追我赶，气氛热烈，充分展示新

时代青年员工团结和谐、充满活力的精神面貌。座谈会上，团员青年围绕对“五四”精神的认识、在自己工作中是如何践行等方面，交流青春感悟，畅谈工作感想，分享亲身体会。纷纷表示一定要用自己无悔的奋斗青春书写新时代立足岗位奉献的新作为。

(尹舒)



「五一」前夕，供电公司举办2019年度劳模先进座谈会暨“拜师学艺”活动启动仪式。对师徒完成拜师仪式命名青年代表向公司劳模敬献了鲜花，并表达了节日的问候。(电宣)

5月6日至7日两天,我有幸与兄弟单位50余名青年,共同参加了集团公司举办的优秀青年拓展活动。原本以为是普通的户外“稍息、立正”,随着教官义正言辞的开场白“品质工投,全力以赴,所有队员,风雨无阻!”我逐渐意识到这绝不是“走过场”。

队员被随机分为4组,本人有幸被3队推选为队长,通过2天的团队协作,黄队以优异的成绩取得了总分第一名的好成绩。

青春自信,我一定行!面对从未见过的比赛项目,刚开始我内心是没底的,我告诉自己办法总比困难多,相信团队的力量,我们一定能行。经过快速的心态调整,我以自信满满的姿态和不服输的精神带领团队迎接所有挑战。在群龙取水时,每位队员都要伸手取到近2米外的水瓶,如果单打独斗,几乎没人能做到。通过团队的协作,有人抱腿,有人拉胳膊,有人抵住脚,通力配合下,队员依次把身体交给队友,放心倒下取水,成功取完了所有水瓶。

方案既定,一贯到底!每项比赛教官讲完规

## 青春在拓展训练中升华

□ 梁 娟

则后,都会给5分钟时间准备,讨论时每位队友充分发表意见和建议,结合大家的讨论,最终确定最周密的方案,方案制定,严格执行。我们队在驿站传书比赛中,从前两轮的连续失误,迅速总结经验,改变战略,以最先进高效的击掌传递方式,取得了后两轮胜利。

服从指挥,执行力强!四国大战中,选手蒙眼,通过指挥者的语言传递避开地雷,捡起炸弹,让对方选手中弹即赢。在瞬息万变的“战场上”,考验着指挥者与执行者之间短时高效的沟通能力及执行力。是选手对指挥者指哪打哪的行动力和左右摇摆避弹的执行力,让我队突出重围。

彼此深信,后背给你!在挑战信任背摔时,听完规则的我内心是忐忑,甚至是拒绝的,我只想记住教官的话“根据身体条件自愿选择是否挑

战。”我第一次胆怯的龟缩在了角落,随着3队的挑战开始“准备好了吗?”“准备好了”“3、2、1”后,站在高空的挑战者,以后背倒下,队友在下方以膀子聚力牢牢接住,是团

结、信任、协作的力量让我战胜恐惧,在教官确认3队还有没有人挑战的最后时刻,我勇敢的走上了挑战席。我爱队友们,是你们让我拥有了勇敢的心,让我成为了最想成为的自己。

在动力神圈挑战中,所有队员以圆形列队双手拉紧绳子,共同发力划圈,挑战60秒能完成多少个划圈,经过3次的挑战,从最初的100个到147个的优异成绩。随后,队员们利用绳子共筑起一个平台,同起同落,挑战选手站在绳子上走完一圈,从体重100斤递增到180斤。在挑战赛每个最困难的环节,我们都会齐声呐喊“品质工投,全力以赴”,是工投大家庭的力量,让我们无坚不摧,完成了这些看似不可能完成的任务。我相信,在日后的工作中,不论面临任何困难,我们都能手挽手、心连心,共同去克服,因为我坚信“工投力量 无坚不摧”!

## 劳动者之歌

□ 韩 奇

一首歌,一首神奇的歌  
写不完的旋律,填不完的词  
蓝田人唱过,北京人唱过  
印第安人唱过,爱斯基摩人唱过  
华兹华斯笔下的收麦女唱过  
黄河边上的纤夫唱过  
黑土地上的农民唱过  
你唱过、我唱过、他唱过  
不分贵贱、不分人种、不分国度

一首歌,一首悠长的歌  
从古写到今  
李绅在《悯农》里写过  
张俞在《养蚕女》里写过  
李白在《秋浦歌》里写过  
白居易在《观刈麦》里写过  
雨果在《海上劳工》里写过  
诗人写过、小说家写过  
你写过、我写过、他写过  
历史的长河中我们都是歌者

一首歌,一首澎湃的歌  
从南唱到北,从东唱到西  
唱遍地球的每一个角落  
修都江堰的李冰父子唱过  
凿莫高窟的工匠们唱过  
建雅典卫城的希腊人唱过  
筑金字塔的古埃及人唱过  
从鲜花之城的佛罗伦萨  
到辉煌落寞的奇琴伊察  
从人间仙境的云南大理  
到绝世荣耀的特洛伊遗址  
都洋溢着这首歌的旋律

一首歌,一首悲壮的歌  
曲调凄凉令人寒  
记载着压迫写满血泪  
挖运河的民工唱过  
误了工期的陈胜、吴广唱过  
埋骨异域的劳工唱过  
英国的煤矿工人唱过  
京汉铁路的工人唱过  
修美国太平洋铁路的华工唱过  
芝加哥的工人啊  
不唱则已,一唱天下合

一首歌,一首豪迈的歌  
天地是舞台  
千百年来闪耀着无数的星辰  
黄道婆、蔡伦、瓦特、王进喜……  
不同的时代、不同的国度  
同唱一首歌  
唱着它,人类告别了刀耕火种  
唱着它,人类告别了蒸汽时代  
唱着它,人类跨入了电气、信息时代  
啊!一首歌  
从古唱到今  
看不见开始  
听不到曲终  
见证历史、验证未来  
回荡于群山之中  
响彻于天地之间

一想“青春”。青春是什么?我觉得青春是人生一段最绚丽的时光,这时候的你我懵懂却勇敢、无知却无畏,在你迈向成熟的旅途中,会有欢乐,也会有痛苦;会有遗憾,也会有不甘,期待憧憬着未来,却又害怕而彷徨,而经过岁月的洗礼,所有的种种将付之一炬,燃烧殆尽,飘散如烟。

二想“信念”。信念是什么?“致青春”是我们红色战队的队名,红色代表热情似火,更象征火焰,寓意着“燃烧自己,致敬无悔的青春”。队伍里13名成员来自不同的单位,从事不同的工作,但是拥有共同的信念,这是我们的团队。无论是“群龙取水”,还是“四国大战”,成员们都转动脑筋,积极参与,紧密配合,向着任务目标不懈努力,哪怕前一刻我们还互不相识,而这一刻我们抓紧彼此的手,全力为队友呼喊,这是“团结”。“团结”“责任”和“信任”是我们青春的信念。

三想“品质”。什么是品质?在“驿站传书”

## “青春”四想

——素质拓展训练有感

□ 王道武

环节,我们团队集思广益想出了“最先进的九宫格密码”,每一轮次都能最快速完成密码传递,占尽天时、地利,却败在了人和,虽然成绩不是很理想,但是过程中我们的队员没有相互埋怨,不论上一轮次的结果如何,只要新的战斗打响,每一位成员都重新振作起来,坚决执行口令,统一完成活动。“比赛可以输,但是我们绝不认输。”我赞赏队友的“敢想敢干”,我更赞美“百折不挠”的勇气。结合工作想一想,团队干好一件事情,速度非常重要,但是盲目追求工作速度而忽视工作质量,即使完成的再迅速,工作成效依旧是“零”。“品质工业,精诚投资”是我们

的责任,需要我们好好琢磨工作方式,提高工作成效。“百折不挠”是我们青春的姿态,要“敢想敢干”,更要“能干会干”。

四想“奉献”。为什么讲奉献?青年是时代发展的潮流,奉献精神应该作为青年同志身上最闪亮的标签。回想一下,此次素质拓展活动的成功举办离不开教练团队的周密组织,离不开集团领导的亲切关怀,离不开所有青年同志的“全力以赴”,夕阳下我们看得见“青苹果”和“藏青蓝”的精心排舞,篝火旁我们听得见教练的沙哑呼喊,油菜花田有紧张排练的“心连心”艺术团,微信群里有记录点滴的照片和视频,感动在每一个瞬间,你们是我心中的“C位”,我为你们点赞。“奉献”,应该成为我们青春的态度。

江湖不远,青春不散,每一个拼搏的你最可爱,每一个认真的你最优秀,每一个奉献的你最可爱,加油,工投路上,青春有你!

## 揀茅英

□ 蒋千兵

茅英,就是茅草在春天复苏的时候刚长出的芯,或者说花蕾,《说文解字》曰,英者有花而无结实者也。

上了年纪的老人提起茅英更是记忆犹新,在他们儿时,茅英是大自然馈赠、用于解馋的美味。

捏住茅英绿叶,从茅草里拔出,使其脱离“母体”,这一动作在我们方言中称之为“揀”。这个动作与“拔”或“握”是有区别的,“拔”字一般用于将整株拽起来,“握”字则是将芯子稍稍提高而没有完全出“母体”,所谓握苗助长。

公司门口公路对面有一块茅草地,每年清明节前十天左右,就会有茅英长出来。

刚开始的时候,茅英很小很嫩,是非常好吃的,看到就“揀”不会有质量问题的,也就是说要想吃到好的,就要“抓早抓小”。

过了清明节,有些茅英开始变老了。所谓变老就是汁水少,纤维结实咬不断,口感差了。再老的话,颜色也不一样了,甚至长到叶子外了,称为茅英花了。这个时候揀茅英,要善于观察,找到诀窍,背阴处的茅英不易老,凡是草深的、靠河边的、石头旁边的都是不易老的。阴雨天过后,由于水分多,茅英一般也是很嫩的。做任何事情都要从实践出发,深刻认识到环境对品质的影响是很大的,善于总结规律才能事半功倍。

再过十天,茅英老的多,嫩的少,有时候剥开茅英,下半部分嫩,上半部分老,为了解馋,只好吃较嫩的,抓住有价值的部分,不能浪费。善于利用有大部分价值的东西,就能更好发挥资源的效用。

利用午休时间去揀些茅英,带回家后,老年人非常高兴,连声说“稀罕的东西”,吃得很开心。

实际上揀茅英也不是很轻松的活,需要集中注意力,需要长时间屈膝弯腰,有时候还会有蚊子叮咬,一不小心还会被茅草划伤手。但是只要有意义,还是值得去做的,不是有这样的话嘛——“幸福都是奋斗出来的”。

每年二、三月起,驳盐河上便开始热闹起来了。像春归的燕子般,逢此时运盐船队不约而同由天南地北聚到了一起,每吊十几只秩序井然地漂浮在水面上,把船舱装满盐是它们的最终使命。一年之中,大约也只有绵延不绝的夏雨时节才会消停些。

## 遥远的运盐船

□ 周新明

船队浩浩荡荡到,盐摩欢天喜地开。望着洁白透亮的盐,人们顾不上辛苦,个个脸上都乐开了花。往船沿上搭好跳板,谈笑风生丝毫不耽误大铁锹的上下飞舞,竹板制的独轮盐车在身强力壮的汉子手下顺溜得很,一车车填满了船舱,推出了丰收的光景。

一只船儿就是一个简易的家,既是家就离不开洗洗涮涮,淡水成了头号难题。大人们忙着上岸干活,随船的孩子主动担当起找水的重任,把家里一切能盛水的家伙全搬下船。这个时候我总是很乐意去帮助他们,孩子见面自来熟,等帮他们桶里舀满水的时候,我也得到了去船上参观的许可。

装载吨位大的船队有时一天装不满舱,要在原地停留一宿。因为船上不通电船民们闲着无聊,这时热心的圩里人便会招呼他们来自己家里看电视。12寸的黑白电视机搁80年代初是稀罕物,端放在堂屋大方桌中央,立马成为全场焦点,偌大的小院通常是挤得水泄不通。男人们照例一番敬烟喝茶,女人们趁着灯亮纳鞋底聊家常。小小的院落装得下欢声笑语,装不下盐民与船民的亲情。

春来秋去多少载,习惯了放学路上数船只,习惯了水上陆上互相拜访串门,习惯了家里大门不落锁方便船民们挑水……忽的不知从哪一日起,这些习惯渐渐地变成了心底遥远的回忆,那些曾经忙碌的船儿也早已肩负新的使命各奔东西驶向远方。

## “五四”扬青春 青年展风采

——学习习近平总书记“五四”讲话有感

青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,国家的希望在青年,民族的未来在青年。习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上的重要讲话,鼓舞广大青年积极树立拥抱新时代、奋斗新征程的坚定信心。

“五四”运动不仅是一次反帝反封建的爱国主义运动,在新时代更是广大青年奋发向上的动力,每当我享受祥和、安宁的幸福生活时,我时刻不忘追古惜今,缅怀先烈,谨记前辈抛头颅、洒热血,是他们用鲜血和生命换来今天安定的生活。如今,我们要把党的理论当作最强

大的武装力量,坚定不移的坚持党的领导,同时要自我认知,自我纠错,自我改正,摒除生活和工作中的不良习惯。在这个青年是主力军的时代,不要因为碌碌无为而悔恨,找准站位,明确自己的奋斗目标显得尤为重要,工作中要积极进取,自我充实,勇于担当,敢于作为,生活中要养成健康的习惯,从小事做起,从点滴出发,这样才能光荣的接过前辈传承的火炬,为祖国发展作出应有的贡献。

发扬五四精神,推进复兴伟业。青年时代是一个承前启后的时代,青年是一股激情昂扬的力量,只有挥洒汗水才能绽放最美的青春之花;只有不断磨练自己的意志,才能攀登最险峻的山峰;只有经历过风雨的洗礼,才能见到最绚烂的彩虹。

(张会鹏)

## 热土



湖河风情 卢同根 摄