

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 6 月 20 日 总第 116 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



6月19日下午,集团公司工会召开“高质发展、后发先至”工会干部“怎么办”座谈会,集团公司工会主席刘承志出席座谈会。各单位工会主席畅谈对“高质发展、后发先至”的想法,并就如何加强工会自身建设、补齐工会工作短板进行了讨论。(工宣工会)

杨龙董事长到房地产公司调研

6月11日下午,集团公司董事长、党委书记杨龙,总工程师陈如军到房地产上元建材公司调研指导工作。

杨龙一行先后查看了联合车间生产和发货现场,详细询问了该公司生产经营状况。就下

一步工作,他强调,上元公司要紧紧围绕“质量、效益、环保”工作主题,突出落实“扩销增效、提质增效、降本增效”三项举措,凝心聚力,攻坚克难,确保高质量完成全年各项工作任务,力争年内实现扭亏为盈目标。杨龙指

出,要继续深入调研 ALC 板材项目,深化“模拟承包”经营模式,以改革为动力、以创新为灵魂,主动求变,开创企业可持续发展的新局面。

(惠学军)

强内功打造品牌 展作为高质领航

——访徐圩投资公司党委副书记 庄清付

当前,集团上下竞相围绕“思想再解放,改革再攻坚,大干新三年,再塑新工投”主题,广泛而深入开展解放思想大讨论活动,为推动工投集团进入“高质发展、后发先至”快车道,转变新观念,激活新思维,创新转型思路,谋求发展新局面。笔者就如何抓实新一轮解放思想大讨论新契机,采访了徐圩投资公司党委副书记庄清付。

庄清付说,当前集团公司的改革发展已经步入关键期,基层党建必须树立解放思想是破解一切难题的“金钥匙”理念,坚持问题导向、实事求是,正视存在的差距和不足,引导党员干部弘扬“豪情壮志、激情担当、倾情拼搏、热情服务”创业精神,打造“求真、务实、担当、高效”的党群干部作风品牌,真正以“思想大解放”为驱动领航“新徐圩”发展新征程。

强化思想软件“硬启动”。运用网站、QQ

群、公众号等媒体,采取职工群众喜闻乐见、便于参与的形式,引领职工转变思想观念;推进“百名干部访千户”、“机关干部下基层”、“专职干部进园区”等一系列大调研活动,听取一线的意见诉求,共同查找薄弱环节,帮助制定整改措施。把全省、全市开展的解放思想大讨论与“争做新徐圩人”大讨论、“支部书记讲坛”有机结合,推进当前工作高质量开展。

打造特色品牌“新内涵”。坚定“突出政治抓党建、抓好党建促发展”总基调,精准实施“三争三创”党建提升工程,运用“互联网+”思维,推行“党建+管理”“党建+民生”“党建+文化”等新模式,精心打造“一体五联”叠加工程,实施党群工作一体化,建立党群部门联网共享平台、联合交流平台、联创展示平台、联考推优平台和联动拓展平台。

坚持人才导向“再提标”。坚持“党管人才”

原则,加快高素质人才队伍建设步伐,确定不同岗位选人用人标准和条件,推进“7580”人才培育工程;坚持“优先储备”原则,已遴选8名青年管理人员按照组织程序到基层单位重要岗位挂职;持续巩固“双打破、一集中”人才工程成果,推行“星级员工”评选激励办法和《优秀人才梯队建设方案》,继续采取推、展、核、评公推公选方式,实施“金牌员工”评选活动。

优化廉政建设“创新风”。坚持以落实“两个责任”和“一岗双责”为重点,充分发挥3个派驻基层监察室和24名兼职纪检员管理职能,增强基层监督频率,加大廉政考核和责任追究力度;强化新建池塘改造、河道疏浚及悦升职工休息点等工程12个事项过程监管,推进双查一整改、劳动用工及水面经营专项整治巡查等系列督查行动。

(陈健)

突出三项建设推进思想大解放

——访灌西投资公司纪委书记、工会主席 王宏

“我们将坚决按照市委、集团公司党委的部署要求,紧扣‘高质发展、后发先至’主题,深入推进解放思想大讨论活动开展,突出思想建设、党的建设、作风建设,持续解放思想,不断探索创新,全面提升党的建设质量和水平,为推动公司‘高质发展、后发先至’提供坚强保障。”灌西投资公司纪委书记、工会主席王宏在接受笔者采访时说道。

突出政治建设促进解放思想大讨论开展。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大党员干部头脑,提高政治站位,营造奋进氛围,凝聚推动“高质发展、后发先至”的强大合力。在广大党员和全体管理人员中开展“理论学习、思想大讨论、基层大调研、问题大排查、作风大整改”五大活动,通过中心组学习、支部大会、班组长、QQ群、微信群,让广大员工认清形势,坚定信心,激发斗志。要紧扣“高质发展、后发

先至”主题,围绕公司三年规划,以土地资源为着力点,推进公司盐业、物流业和服务业三大板块发展。

突出党的建设推动解放思想大讨论深化。建强基层党组织、基层队伍和基层阵地,狠抓党建工作各项任务的推进落实。搭建支部擂台争霸赛,片区对标夺旗赛,书记业务拉力赛,党员岗位立功赛,打造“四赛联动发挥四大作用”品牌,发挥支部主体作用,片区的考核作用,支部书记的头雁作用和小组的基石作用。落实在委员包片区建立党小组制度,通过在党小组讲党课,将支部工作前移到党小组,增强党小组活力。紧盯党建项目抓重点,做到一抓到底、抓住成效,确保高标准高质量完成,抓实基层党建述职评议,实现考核问责制度化、规范化。以“指标翻一番,我能干什么”为主题在各支部开展大讨论,进一步凝聚发展共识,谋划发展良策,推动公司高质发展。注重制度建设抓长

效,真正让党建工作有章可循、有规可依、科学推进。

突出作风建设确保解放思想大讨论成效。我们要在开展解放思想大讨论中,针对工作推进落实中出现的难点问题,在全公司组织开展问题大排查,深入查找精神状态、工作作风、工作思路等方面短板、问题根源,建立问题差距清单,引导干部端正思想、认识不足,提升发展理念,拉高工作标杆,强化执行落实。要进一步严明纪律,抓“四风”整治,严守“八条禁令”,切实加强自身建设,做到精神更加振奋、作风更加务实、能力更加提升、自律更加从严,党员干部要冲锋在前、干事在先,以身作则、以上率下,敢抓敢干,以此推动思想大解放,经济发展大跨越,企业高质大发展。(季兴胜)

解放思想大讨论访谈

解放思想 凝聚工投发展的磅礴力量

□ 特约评论员

当前,以“学习新思想,改革再出发,开放迈新步,发展高质量”为主题的解放思想大讨论活动正在集团范围内全面展开。全面掀起解放思想大讨论热潮,用创新的思维、改革的办法破解瓶颈、补齐短板、激发动能,将为推动工投“高质发展、后发先至”,实现“三年行动计划”目标提供强力支撑。

要把思想大解放作为“高质发展、后发先至”的总引擎。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在解放思想中统一思想,在深化思想认识中抬高站位,让一切推动工投“高质发展、后发先至”的活力源泉、增长动能充分迸发出来,汇聚成磅礴的发展力量。我们要围绕“三年行动计划”全局抓统筹,围绕改革求突破,围绕创新强动力,以思想认识的新思维、工作方法的新举措打开工作的新局面,主动承担起新时代的新使命。

要把思想大解放作为“大干当前、创新发展”的新高潮。解放思想不是空喊口号,要把思想大讨论落实到抓好当前工作和谋划今后工作中,突出抓重点、补短板、强弱项,紧盯年度各项任务目标,对标找差,推动工投发展更有质量、更有效率、更有动力;要着力在完善顶层设计、推进转型升级、做强融资平台、强化保障推进等重点领域转变观念、突破思想藩篱、大胆创新、锐意改革,补齐发展中的“短板”,破解前进中的“瓶颈”,在真落实中比精神,在快落实中比速度,在落实中比成效。

要把思想大解放作为“提升能力、干事创业”的强气场。要把“想干、真干、会干”作为解放思想的重要行为导向,紧紧抓住难得的发展机遇,敢于创新探索、敢于突破常规、敢于做第一个吃螃蟹的人,敢走前人未走之路,在拓宽思路中闯出新路。集团各级管理者,既是各项工作的决策者、落实者,又是思想解放的组织者、推动者,能不能、愿不愿带头解放思想,直接决定一个班子、一个单位思想解放的力度、广度和深度。要充分发挥好带头示范作用,带头勤学善思,带头开阔眼界,带头敢闯敢干,以实际行动引领干群倡树新思维、新思想、新观念。

“思想走在行动之前,就像闪电走在雷鸣之前。”思想大解放,改革再出发。工投的过去,是在解放思想中不断奋进的;工投的未来,也必将在解放思想中创新突破。



随着高温季节到来,连日来,集团公司各单位纷纷启动夏季“送清凉”系列活动,为一线员工送上绿豆、白糖、饮料、清凉油、花露水、驱蚊香、白醋、清凉之礼。图为利海化工公司为一线员工送去降温物品。(顾孟)

航运公司破解“三道难题”打造党建品牌

今年,航运公司以“不忘初心,牢记使命”主题教育为契机,主动寻求化解退休党员管理、教育、服务难等难题,着力破解“三道难题”,促进退休党员退岗“不褪色”。

强化组织管理,解决“党员脱管”难题。依照“就近、便利、管好”的原则,采取“接转”、“挂靠”、“新建”等多种形式,因地制宜建立退休管理6个党支部,使退休党员能够找到“娘家”,正常过上组织生活。同时,坚持“五必访”,主动为老同志排忧解难,有效的缩短了退休党员和党组织之间的距离,切实解决了退休党员的“脱管”问题。

完善基础设施,解决“活动阵地”难题。在退休党员职工较集中的小区租赁一套房屋作为老年活动室,搭建活动阵地,购置活动所需器材,组建文艺演出队伍,设立流动图书室或图书箱,开展文艺、棋牌比赛等。

搭建服务平台,解决“离岗无为”难题。结合退休党员的特长,积极为他们搭建作用发挥的“舞台”,消除了退休党员“无职无位,无所作为”的思想,积极引导他们做好方针政策宣传员、转型发展参谋员、环境卫生监督员、矛盾纠纷调解员,让广大退休党员在公司转型发展中继续发光发热,尽显党员风采。(卢新全)

以思想大解放引领发展高质量 加快建设“强富美高”新工投

六月徐圩人倍忙

徐圩投资公司大干二季度生产见闻

“快马扬鞭更奋蹄，六月徐圩人倍忙”。连日来，徐圩投资公司紧盯减亏增效和年度任务“双过半”目标不动摇，激励各条战线抓天时、抢进度，一着不让干当前，处处涌动着大干快上的工作热潮。

安全生产有保障。各工区管理人员深入滩头，悬挂安全宣传横幅，张贴安全警示标语，召开现场会，传达“安全生产、防汛抗灾”会议精神。马二份、方洋等工区协同开展防汛抗灾大检查，及时对抗灾工程回头看。同时通过拓展蒸发面积，抢抓持续晴好天时，加大旁制卤、大水工、卤咬卤等综合制卤力度。

资产清查有成效。坚持“做细、做精、做透”资产清查方针，兵分三路深入社区、街头及辖区，加快房屋、水面、土地等资产清查，并根据区域房屋属性创建新档案，先后清查遗漏房屋约32间，计496平方米；利用CAD、PS等软件对所有池塘进行重新编号及图上标注；同时对清查核实的57块近700亩零散种植土地，采取收取看管费用形式确定产权，签订看管书20份。

市政管养有看点。新区苏海路两旁党旗飘飘，保洁分公司20名党员突击队，清理施工堆积泥块已连续奋战半月。瑞南分公司全体员工放弃4个

休息日对香河情缘、幸福家园两个小区近80000平方米绿化面积进行修整。市政分公司组织精兵强将加班加点，克服多种困难，对徐圩新区243公里道路3712个雨水井逐一清掏。

项目开发有推进。序时推进“专职干部进园区”大调研活动，及时与珠江钢厂连云港分公司就设备生产及其管件外销等相关业务进行交流，达成初步合作意向。持续调研周边相关码头仓储物流业运作模式及发展现状，推进万诚物流园项目开发进程。努力介入新区纤维素项目引进，确保新产业开发工作三季度有进展。

(陈健)

徐圩供电所推进10KV线路工程建设

近日，供电公司徐圩供电所员工放弃双休日，全身心投入到工程建设中。

自5月31日徐圩辖区戴山路10KV线路架设工程开工以来，该所员工齐心协力，积极投入到工程建设中。该工程总长4.3公里，需架设电杆85根，同时还要敷设地下电缆。在兄弟单位灌西及台南供电所的积极参与下，通力合作，大家放弃节假日，早出晚归，抢抓时间，每天大家都是干的汗流浹背，有序推进工程施工。目前，工程施工进展顺利。

(王志勇)

台北公司“三个加强”确保防汛工作落到实处

汛期将至，台北投资公司进一步统一思想、落实责任，积极筹备防汛物资，做到早准备、早动手，全力以赴把防汛各项工作落到实处。

加强组织领导，落实职责分工。该公司第一时间召开防汛工作会议，传达集团防汛会议精神；层层签订防汛责任书，进一步落实防汛责任制；成立防汛指挥部，严格执行24小时值班、领导带班制度。

加强汛前排查，做好应急预案。组织各类安全隐患排查，清除潜在安全隐患；做好汛期中、长期天气预报、有关气象信

息收集；对现有车辆进行统一登记，调配防汛专用车；根据地理位置及可能出现的险情，制定物资调运方式和路线，提前做好道路清障修复。

加强物资储备，提高防汛能力。全面做好防汛物资储备和经费保障工作，公司现有抢险队伍30人，应急车辆9台，水泵6台，发电机4台，扁担85根，铁锹221把，铁丝580公斤，塑料绳285公斤，木桩210根，确保所有物资在灾情发生时均能及时有效地投入抢险。

(张会鹏)

随着汛期即将来临，6月12-14日，灌西投资公司围绕“生命至上、安全发展”安全生产月活动主题，在全公司开展一次全面汛前安全大检查活动，强化防大汛、抗大灾的意识，积极推进各项防汛工程的实施，确保安全度汛。

加强防汛工作宣传，营造全员防汛氛围。牢固树立“警钟长鸣、常备不懈”的意识，强化宣传力度，深入滩头、塘头查隐患，找不足。召开动员大会全面部署各项防汛工作，利用网站、电视广泛开展防汛宣传活动，增强防汛意识，着力对防汛预案进行再完善，深入开展汛情演练，对隐患再检查再整治，最大限度提升防汛抗灾能力。

建立健全防汛组织网络，强化责任意识。实行行政一把手负责制，

灌西公司隐患大检查未雨绸缪战雨季

对汛前准备、灾害抢险、灾后恢复的全过程负责。恢复24小时防汛值班制度，落实领导带班和值班人员，切实做好汛期值班工作，密切关注天气变化，加强雨情监测和预报预警。坚持雨天一日一报，不断完善防汛应急预案，在特大暴雨来临前，及时腾空排淡河道，降低池塘水位，尽可能增强调节能力。

开展汛前安全大检查，加大隐患整改力度。进一步强化防汛工作措施，由公司领导班子成员分别带队，机关各部门人员组成的检查组，加强对盐业生产一线、养殖池塘、码头工地、职工居住区、海堤闸站等区域进行了一次“地毯式”的安全隐患大检查。

(季兴胜)

黄化制钙公司

制定方案。结合公司实际，先后出台了“安全生产月”活动实施方案，制定了“防汛”预案及“防夏季高温作业”预案，并

扎实有序的推进各项工作。广泛宣传。悬挂“安全月”标语3幅，制作安全展板2块到各车间进行巡回观看。以6.16安全宣传日为契机，深入车间一线，进行安全知识的宣传工作。

细化落实。认真做好车间应急处置卡的编制工作，制作板块悬挂在各车间醒目位置，便于职工对照执行；认真做好应急预案的编制演练工作，通过现场演练，让员工在发生不同安全问题时，能第一时间懂得现场应急处置方法；认真做好夏季防暑工作，结合各车间实际情况，购买夏季防中暑药品等降温物品，及时发放到各车间，保障员工的身心健康。

(沈玉柱)



连日来，黄化公司扎实开展“安全生产月”活动，对公司开展拉网式安全隐患排查，全面落实各级安全生产主体责任，深化安全生产宣传教育，普及安全知识，提高员工安全素养。图为“生命至上、安全发展”主题签字仪式现场。(甄纯宣)

供电工程分公司

营造氛围，积极宣传。开展公司、部门、班组三级联动安全教育，确保“生命至上、安全发展”主题传达到每一位员工；组织员工开展“生命至上、安全发展”条幅签名活动；充分利用网站、显示屏、横幅、标语等媒介，对安全生产进行全方位宣传；开展“身边的安全随手拍”活动，倡导全员参与的安全检查。

加强培训，促进学习。组织全体职工参加安全知识讲座，观看警示教育视频，从根源上解决影响安全生产的麻痹思想和认识问题；开展全员参与的安全专项考试，确保学习效果深入人心；

组织安全知识竞赛，营造你追我赶，良性竞争的学习氛围。排查隐患，狠抓整改。对辖区内进行拉网式安全检查，对查出的隐患定整改责任人、定整改时间、整改后再进行复查闭合；对整改不到位的单位、人员进行严肃处理。

注重实战，组织演练。组织大楼火灾逃生演练，进行火灾扑救理论知识培训、灭火器的检查维护与实际使用练习、火灾扑救模拟练习。组织各供电所进行抢修演练、重要用户保电演练、恶劣天气抢修演练等应急演练。通过演练，使员工熟悉应急流程，进一步提高快速反应、应急处理和班组协调作战能力。

(电宣)

航运公司转型发展取得实效

中心作为今后发展的基地，其中四楼作为办公区域，三楼发展酒店服务业，二楼定位超市商场。这样提前谋划既解决了办公用房，又实现了转型发展。目前，酒店开业经营状况良好，上半年盈利10多万元。二楼经过市场多次调研，已经有家得福、大润发、新大新等大型超市前来洽谈开发业务。利用运盐总干河增加收入，老盐滩改造成养殖池，运盐干河以租代管，各类途经运盐河的工程项目都在积极争取下给予一定的补偿。上半年，共争取补偿金13万元。目前，徐圩开发项目很多涉及

到运盐干河，正在加大巡查力度，全力维护运盐干河资产。

抓住机遇，打造绿色产业生态链。积极响应市委市政府和开发区管委会总体规划方案，将猴嘴先锋段运盐总干河作为航运公司打造的首选位置。利用现有条件，以河道管理值班室为中心，在盐河边铺设蔬菜大棚，种植各种果树；养殖淡水鱼、小龙虾、小章鸡、小山羊等，形成了一条近三公里长的绿色生态走廊。既符合城市规划，又取得经济效益。

(姚瑶)

信息短波

▲6月15日，连云港工投海科小额贷款公司第一笔科技型中小企业贷款500万元顺利发放，实现了业务首季“开门红”。(胡月)

▲为切实加强民兵队伍建设，提高民兵队伍凝聚力、执行力，近日，台北投资公司武装部积极组织员工参加连云区民兵训练。(韩挺)

▲自6月6日起，神特新材料公司安全教育培训工作启动并全面展开，培训内容涵盖消防知识宣讲、危险源辨识、隐患排查、安全用电、交通事故案例以及碳氢泄漏处置等六个方面。(李洋)

▲日前，华茂公司工会组织全体职工380余人分期分批前往台北盐场医院进行健康体检。(华茂宣)



金桥房地产裕禾物业公司精心组织管辖各小区秩序维护人员统一佩戴“平安志愿者、治安联防”等治安执勤红袖标，开展常态化群访值守，防火、防恐、防各类事件发生，并与警方联动，发现公共安全隐患及时上报，助力平安盐城建设。(孙毅 李传文)

一句天气早知道

预计6月下旬前期受西北气流控制，好天为主；旬中期由于副高增强北抬，26日前后开始受副高边缘西风槽和地面倒槽影响，有间断性连续降水过程；旬末短暂好天；预计本旬最高气温均在30度及以上。预计该旬有雨日3-4天，雨量0-40毫米，蒸发量40-50毫米。(气象台)



青口公司纪委多措并举推进纪检监察工作

今年以来，青口投资公司纪委细化目标责任，强化监督执纪问责，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，营造风清气正的良好局面。

坚持以上率下，夯实“两个责任”。组织签订《全面从严治党责任书》，逐级传递责任、传导压力；召开专题会议为新年度党风廉政工作“定调”；对党员干部开展常态化廉洁谈话，坚持“三必谈”；学习“八条禁令”并成立巡查组抓好贯彻落实。

突出监督重点，强化监管力度。持续加强对“三重一大”事项的监管，并严格执行大宗

物资采购询价、比价和价格公示等制度；全程参与监督2018年池塘竞标工作，切实规范池塘发包行为；全程参与小附河北侧清障工程补偿谈判工作，确保补偿工作正常开展；紧盯关键节点，通过公司网站、QQ群、发送“廉洁短信”等形式进行提醒，并组织明察暗访，严防“节日腐败”。

狠抓风险防控，构建长效机制。把2018年列为青口廉洁风险防控年，成立领导小组负责廉洁风险防控工作的组织实施，结合实际制定印发“三书一表”风险防控实施方案，并召开会议部署廉洁风险防控工作，推动形

成触角延伸式、要求覆盖式、问题倒逼式、作风渗透式新型廉洁风险防控局面。

开展廉洁教育，提高自律意识。邀请市纪委监委、第八纪检监察室主任梁浩作专题报告，为全体党员上好党风廉政教育课；党委书记为党员上专题党课，就如何让干部成长成才为大家指明方向；进行“微学习”、“微测试”，引导大家正确行使权力；积极参与第二届“山海廉韵·清廉港城”微视频征集活动，自主创作剧本，自选职工自拍；设计并施工建设廉洁文化主题公园，丰富教育元素。

(瞿方)

徐圩公司纪委“三个注重”共建举措促“廉”动

日前，徐圩投资公司纪委始终坚持以深化落实“两个责任”为抓手，按照集团公司纪委“结对共建、争创佳绩”工作要求，突出“三个注重”共建措施，倾力打造与利海化工公司结对共建纪检监察工作平台，促进双方“廉”动见长效。

注重机制创新。共建“三项”制度，既：确定共建结对组织领导；通过座谈会、见面会、交流会、学习观摩会等方式，整合资源，互帮互学；通过共建双方实际开展系列活动。

注重监督联动。联合举办一次廉政党课，增强党员干部“讲政治、

讲作风、讲清廉”廉政素养；开展党员干部“掌上纪律课堂”学习教育并进行测试活动，增强党员干部遵规守纪意识；联合举办一期学习观摩会活动，不断提高党员干部勤政廉政的从业精神；联合开展一次参观监狱警示教育活动，增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力。

注重文化联动。联合举办“净化政治生态·颂扬清风正气”廉政书画摄影展，讴歌新时代员工创业精神；每季度轮流组织一次党员骨干和优秀青年员工思想文化交流沙龙，形成政治思想与文化蕴涵的融合互动。

(陈健)

台北公司多措并举加强效能监察

台北投资公司纪委切实加强公司党风廉政建设，充分发挥纪检监察工作的监督指导作用，不断创新完善效能监察机制，为公司转型发展发挥了保驾护航作用。

聚焦工程项目建设，开展效能监察。严格执行《集团公司工程建设管理办法》，加大监督检查力度，实现关口前移。对工程招投标进行全程监督，把好资质关、程序关、纪律关，确保廉洁工作覆盖工程项目建设每一环节。

紧盯日常生产经营，开展效能监察。将效能监察渗透到公司经营活动的各个

环节，积极参与物资采购、资产处置活动，确保生产经营活动程序规范、公平、公正。着眼土地网格化管理，开展效能监察。对公司管辖范围的生产区用地以及未征零散土地、办公和生活用房周边土地进行网格划分管理，明确责任单位、责任人，督促其负责看管、清理、使用、巡查，确保土地有效管控。

推行廉洁承诺制度，开展效能监察。与工程中标单位签订“工程廉洁合同”，共同构建清正廉洁的合作关系，将廉政建设阵地进一步前移，实现在建工程党风廉政建设全覆盖。(北纪)

灌西公司纪委紧盯“端午”节点敲警钟

粽子香、香厨房、艾叶香、香满堂。“端午”节前，灌西投资公司纪委紧盯节日“四风”问题，早检查、常提醒，严监督，坚决防止“四风”问题反弹回潮。

早检查“四风”。以钉钉子精神抓“四风”整治、防反弹，密切关注隐形变异、改头换面等动向、新形式。采取不定期抽查、随机走访等形式，着力检查“四风”新老问题，深入治理基层“人情风”，督促广大党员干部严格遵守八条禁令。

常提醒绷紧弦。开展“党风廉政固定学习日”活动，组织各党支部全体在职党员集中观看《跟着主播学禁令》以及近期连云港市违反中央八项规定的典型案例，为大家打了一剂“廉洁过节”预防针。

严督查强震慑。在“端午”节日期间，公司纪委综合运用专项检查、重点抽查、实地走访等方式，对各单位“端午”节日期间执行纪律作风情况进行监督检查，切实营造崇廉尚俭的节日氛围。(尹舒)

航运公司纪委严防“四风”问题反弹

为深入贯彻落实中央、省、市八项规定精神，持之以恒纠正“四风”问题，航运公司多措并举，做好全面部署，严防节假日期间“四风”问题反弹回潮。

多点齐发开启廉洁提醒。将上级纪委有关违反中央八项规定精神问题通报转发给全体党员干部，在工作群、微信群发送节前廉洁提醒，要求全体党员干部在节日期间严守纪律，坚决遵守各项禁令要求，切实做到令行禁止。

严明纪律，落实“两个责任”。公司党委和各党支部切实履行全面从严治

党主体责任，把防止各种节假日期间“四风”问题反弹回潮工作作为重点。严格实行“一岗双责”，一个时间节点、一个工作环节地抓好八项规定的落实。公司纪委全面履行监督责任，强化监督检查，加大明察暗访力度。

积极稳妥畅通信访渠道。公司纪委坚持问题导向，畅通监督信访渠道，密切关注“四风”动向、新表现。同时，严格落实紧盯“四风”问题值班、报告和督办制度，确保节日期间值班工作的正常运转和联络畅通。(姚瑶)



端午节期间，6月22日下午，台北投资公司工会举办女工包粽子比赛及“端午送温暖”慰问活动。随后，公司工会将粽子、米、油、糖等慰问品送到了部分困难职工家中，并向他们致以节日的问候。(许邱白)



为适应新时期工会工作创新要求，进一步提升工会干部素质，6月22日，集团公司在总部举办职工之家建设专题培训班。各单位工会主席、副主席、女工主任、兼职职工干部20余人参加了培训。(工宣 工会)

迎“七一”颂党恩 不忘初心跟党走

教育为先，加强党性修养。开展解放思想大讨论活动，召开动员部署会议，充分利用电子屏、宣传横幅、公告栏等形式广泛宣传发动。各支部通过微信群、QQ群等掌上“微课堂”平台传达学习关于解放思想大讨论的精神，每名党员在线发表心得体会。组织党员到周边革命传统教育基地接受爱国主义教育。

示范带动，增强先锋意识。评选优秀共产党员10名，在全体党员中营造出“学先进、找差距、比贡献”的浓厚氛围。组织一次党员奉献日活动。严格按照党员发展程序，吸收新鲜血液，壮大党员队伍，“七一”前发展新党员10名。

丰富载体，凝聚发展力量。6月7日下午，举办主题为“展示风采青春力量，解放思想促高质量发展”员工才艺比赛，来自各部门的20名选手表演了诗朗诵、歌伴舞、相声、小品等18个精彩节目。和结对共建单位徐圩投资公司联合举办廉政书画摄影展，以廉政教育为主题，征集广大党员群众作品32幅，营造出敬廉崇洁的良好企业氛围。(顾孟)

组织开展解放思想大讨论系列活动。以各支部为单位，紧紧围绕公司“保电量、括工程、降成本”年度工作主题，以促进“转型升级，改革创新”为目标，鼓励党员解放思想，积极讨论，为公司发展建言献策。

组织开展选树表彰一批新典型活动。选树一批政治立场坚定、工作业绩突出、干部群众公认的先进党支部、优秀党小组、优秀党务工作者和优秀共产党员，授牌表彰、示范带动。

组织一次红色专题教育活动。以“不忘初心、牢记使命”为主题，组织优秀党员、优秀党务工作者、优秀党支部书记、青年党员和入党积极分子赴红色教育基地学习。

开展一次主题党日活动。各支部以“四个一”为主题，即重温一遍入党誓词、开展一次党史答题、观看一部党课视频、上一堂专题党课，通过这些看得见、听得着、用得上的特色主题党日活动，增强党员使命感、责任感和荣誉感。

开展一次“庆七一”演讲沙龙活动。以“不忘初心跟党走、牢记使命勇担当”为主题，鼓励各支部青年职工踊跃参加。

上一次廉政党课，参观廉政教育基地。切实加强党员廉政建设，强化警示教育。(电宣)

神特新材料公司

组织一次大讨论活动。紧贴三年行动计划，聚焦“提能达产，降本增效”年度主题，组织全体党员、管理人员开展“牢记初心使命，决战高质量发展”解放思想大讨论活动，扫除思想障碍，凝聚发展合力。

上一堂廉政党课。发挥“一把手”领学作用，公司主要负责人进行授课，为党员作廉政主题报告，不忘初心，牢记使命。

开展一次奉献活动。“七一”前夕，组织党员、团员青年志愿者服务队，集中开展一次义务奉献活动，贴近一

线，服务基层，展示风采。

举办一次先进代表座谈会。组织优秀党员与入党积极分子、青年骨干员工面对面交流座谈，回忆入党故事，分享成长历程，通过言传身教和先进引领，进一步坚定理想信念，增强进取意识，汲取精神动力。

组织一次党员承诺活动。在党员中开展“我是党员我承诺”活动，每位党员自拟一句诺言，亮身份，亮承诺，亮形象，唤醒党员意识，永葆先进本色。

开展一次红色教育活动。组织党员过一次集体政治生日，到周边红色教育基地学习参观，缅怀革命先烈，接受爱国主义教育，重温入党誓词，安排新党员入党宣誓。(神特宣)

金桥制盐公司“三个强化”落实“八条禁令”

自连云港市纪委出台《连云港市深化机关作风建设八条禁令》以来，金桥制盐公司纪委采取多项举措狠抓贯彻落实，使“八条禁令”内化于心、外化于行。

强化宣传教育，提高思想认识。公司召开党委理论学习中心组扩大会议进行学习传达和部署。通过QQ、微信工作群转发“八条禁令”，组织观看视频，在电子显示屏上滚动播放，印制海报并张贴在厂区公告栏，深入车间、部室解读内容并现场答疑。

强化专项检查，确保取得实效。成立由纪委牵头、党委办公室、党委工作部和效能监察办公室共同参加的检查组，通过查看财务凭证、工资发放表、公务用车记录等资料，检查是否存在违规行为，对照《八条禁令》内容逐条检查，确保检查工作取得实效。

强化日常监督，形成常态机制。对办公室、财务、人事、基建、采购等重点岗位，签订《廉政承诺书》，进行早提醒、早教育。对婚丧喜庆等事宜，副科级以上管理人员必须到公司纪委登记备案。将“八条禁令”纳入“三会一课”、党员固定学习日等组织生活之中。(金纪)



短评：高质发展在路上

一个曾经是没有场所、没有技术、没有资金的“三无企业”，在一群下岗职工的努力下，仅仅凭着能吃苦、能干事、干成事的拼劲，经过十多年的不断探索和创新，一步一步把企业领上正常经营、稳步向前、高效发展的康庄大道。华茂公司的成功经验又一次告诉我们，只要胸中有目标，只要苦干加巧干，什么样的人间奇迹都可以创造出来。

华茂公司，由鲜为人知的小作坊，到充满活力的新型企业，从创业初期年产值仅有几十万元，到2017年6000多万元，以惊人的“华茂速度”实现质的跃升。在工投集团旗下，无疑是奏响了创新发展、高质发展的动人篇章，也为本系统、本行业树起了典范。

华茂的发展经历再次说明，困难不可怕，窘迫何所惧，只要以人为本，只要科学管理，只要敢想敢干，“摸着石头过河”，就像吃饭一口一口去吃，事要一件一件去做，长此以往，持之以恒，永不懈怠，就没有过不去的坎。华茂人就是靠这种朴实、有为、担当的精神支撑，“咬定青山不放松”，不达目的誓不罢休，才由理想变为现实的今天。这就是华茂公司自加压力、激发动力的“秘笈”，甚而揭示一个企业在向好运行过程中的发展之道。

高度决定深度。探索无终点，发展无穷期。也可以这样讲，华茂公司今天所取得的成绩，亦可算是阶段性成果，未来任重道远。尤其是随着市场竞争越来越激烈，提升科学管理，拓展市场，工程精细等方面均难度加大，这又给华茂人提出了全新的要求。今后，如何去决策？如何去驾驭？这是一项严峻的大考题，也是不可回避的现实问题。

会当凌绝顶，一览众山小。相信华茂人在再出发的路上，一定会有坚忍不拔，迎难而上的拼劲和勇气，也必将在高质发展的道路上行稳致远！



团结奋进的领导班子

说起来令人难以相信，一个曾经是不显山不露水，仅由几个下岗工人创办起来的国有小企业；在一穷二白、十分凄凉的情境之下，凭着一股不服输、不服软，自我加压、奋力拼搏、敢想敢干、勇立潮头的务实精神，闯出一条业务熟、技术精、可持续、高质量发展的新路子。



道路保洁

作为市工业投资集团属下，以道路保洁、绿化养护、市政维修、路灯维护、垃圾清运等为主阵地的新型企业。回望近些年来创优创新，壮大经济发展之路，展现在人们眼前的是撸起袖子加油干、精雕细刻绘蓝图的多彩画面。营业收入由2005年成立之初的几十万元，到2017年达6000多万元，总资产由过去的零到现在的3000万元。从这一组数字中不难看出，这不仅仅是数字的表象提升，更是华茂人科学决策、乘势而上和汗水浸润的具象表达。

了解华茂公司的人都知道，他们现在的主要

融入高质发展 打造精品企业

——华茂公司加快高质发展纪实

业务所在地，原来是以生产海盐为主的台北盐场，它的前身曾是方圆73平方公里鳞次栉比的盐田。这里河道纵横，沟沟坎坎，土地盐碱，一片荒凉。十多年前，因为实施江苏区域性发展战略、培育沿海经济增长极的需要，大量征用盐场土地，作为市级新上项目的缓冲地带。从此，这里浪潮滚滚，热风袭人。一边是退盐返地，连片开发；一边是引进项目，兴办企业。华茂绿化工程有限公司就是在这样的复杂背景之下应运而生的。

当时，企业成立之初，仅有8名下岗工人，8把扫帚，几间没有门窗的低矮小平房，其它一无所有。面对困境，华茂人义无反顾，说干就干。在不畏艰难、敢在夹缝中求生存的精神驱动下，他们起早带晚，主动放弃休息时间，仅靠肩抬手推等落后的人工方式，犹如蚂蚁啃骨头那般，完成一个又一个令平常人难以想象的工作任务，为华茂公司创业史上书写出可歌可泣的壮丽篇章！

二
新闻界有一位朋友，在总结华茂公司经验时给出一个简单的道理，他们之所以能一路走来，就是因为受到创业时那股“拼”的精神引领和鼓励，才取得今天这样的成就。此言不虚。

老职工杨流成说道：自从掘到第一桶金之后，创业者并没有因眼前的小成就而慢下了脚步，而是想到了今后如何再出发。是。他们清楚地看到，随着新区开发的力度加大，一条条纵横交错的道路不久将呈现在人们面前。为了将来把企业做大做强，必须要有所投入，必须要招兵买马。正如哲人所言：“人若志向不远，心不在焉，虽想无成。”

从那之后，华茂公司一步一步扎扎实实地向着前方迈进，取得了不俗的成绩。华茂人做人讲诚信、干事讲质量、合作讲根本，经常把每做一件事、每干一项工程，都当着与企业休戚相关、精雕细刻、一丝不苟，因而赢得了甲方的充分信任。至2011年，仅仅只有五、六年的时间，开发区辖区内的东方大道、黄海大道、花果山大道等，均已囊括在华茂公司的麾下。

三
“人生之天职，即为奋斗；无奋斗力者，百无成就。”

2012年初，新的领导班子上任后，在深入调查研究的同时，客观分析市场行情，正确评估华茂的优势和劣势，并从实际情况出发，提出“上中下”立体式发展思路，力争“三年上台阶，五年跨大步”。为做到精准发力，实现弯道超车，他们从三方面入手：一是大胆改革，大胆创新。从便于施政、便于挖潜的角度着力，把公司的主要业务按属性、分层次、保重点的结构方式，进行分门别

类，优化组合，在此基础上对应成立多个分公司。二是开拓市场，新上项目。在保质保量完成大合同的同时，利用自身人力、技术等方面优势，寻求新的合作伙伴，开辟创收渠道。三是科学管理，挖潜增效。华茂所有业务均在露天作业，面广量大不说，仅相关业务就十分庞杂，往往是牵一发而动全身，因此说，管理无小事，管理攸关成败，攸关经济效益。

党总支书记、董事长曾在一次会议上说到：我们都知道，上级安排我们来华茂，不是来享清福的，这拐弯儿里也不是享福的好地方。从今天起，在抓好各项工作的同时，公司领导包括中层都要建立值班、跟班制度。董事长讲话虽然没有行文，但在公司上下已成为不成文的规定。在机关各科室每个人办公桌边的墙上，挂着华茂橘黄色工作服是标配；每每遇到工程施工、突击保障、特殊天气等，他们均要参加劳动，周六保证不休息，周日休息不保证都已经成了常态化。受此影响，这些年，广大干部职工每年累计主动奉献工作日达18000个。



绿化养护

常言道：火车跑得快全靠车头带，榜样的力量是无穷的。由于在公司领导以身作则带动下，职工积极性被充分调动起来。每当出台重大事项时，公司领导们都要广泛听取不同意见和建议，确保决策在阳光下进行。

不仅如此，在强化管理、新上项目、挖潜增效等方面，亦做到以人为本、集思广益，特别是在推进工程项目怎么进行时，都要召集管理、技术、骨干人员群策群力，制订预案，演示工序，让人的智慧融入到实际效果当中去，尽最大限度发挥效能，并产生共振效应。

为让科技显威力，华茂人还依据业务经验，摸索出行之有效的工作方法，诸如在道路、绿化施工中，从铺设到养护到维修；从整地到移栽到浇水，都能做到互相依次，减少环节，既加快速度，又节省开支。其次，通过学习相关技术，并在添置机械设备的前提下，近两年新上马的花卉租摆、幼苗培育、盆景制作等项目，都为华茂起跑助助力，并都已产生了可观的经济效益。

四
“道虽迩，不行不至。”以往，华茂在发展过程中，基本上是在原有合同的框架下扩容，很少承接“计划外”工程，这样一来，至少说于无形当中减慢了速度。

三年前，为摒弃“等米下锅”之旧观念，华茂公司决策者们又主动提出了：向外扩张，向内挖潜；想办法、找出路，主动参与市场竞争的新举

措。从那之后，陆陆续续承接了一些工程，也为华茂蓄势待发积累了新经验。

尤为可喜的，特别是进入今年以来，为拓展市场，力争新的突破，自主承接的平山路修建工程、242省道绿化恢复工程、江宁工业园高速公路人口处绿化补植工程、中科院环境提升改造工程等7项工程，分别在四、五月份已集中开工，有的已经完工，并进入后期管理、保养阶段。这7项工程总造价800多万元。也可以讲，为实现2018年超额完成任务加上了一把“保险锁”。



路灯维护

此外，华茂公司在抓好企业高质发展的同时，为回报社会，这些年还接纳安置下岗工人近千人以上，不忘人文关怀；在打造企业精品过程中，积极做好政治思想、精神文明工作，一项项荣誉纷至沓来。其中，2016年被市委选树为市级唯一重大创业先进典型，被新闻单位誉为“华茂现象”。

五
理念支撑信念，思路决定出路。两个月前，连云港市委召开“高质发展，后发先至”动员大会之后，通过认真学习会议精神，华茂人如坐针毡，再也坐不住了。在公司领导班子看来，这既是动员令，又是冲锋号。

为了融入高质发展大局，更好地把全体人员注意力、关注点引领到新的层面上，统一思想后，公司随后召开三级会议。首先，领导班子成员必须要有强烈的发展意识，在任何情况下，都要把谋发展、促发展、求发展、比发展放在突出位置上。其次，要求中层以上干部，紧紧围绕公司高质发展大目标，立足岗位，勇于担当，身先士卒，承上启下，把各自所管理区域的优势发挥出来，争创一流团队。其三，动员全体员工，要端正思想观念，树立争先意识，把“华茂为我，我为华茂”互动效应更深入更持久地开展下去，甘当排头兵、突击手，身在岗位是一员，争先恐后创业绩。

为更有效地掌控高质发展大局，公司还成立领导小组，过去由副职抓发展工作，现调整为一把手亲自抓，领导班子紧密配合，力求百密无疏；公司还即将着手编制规划等，使这项工作呈现出立体式、可持续的模式，进一步营造高质发展氛围。

六
雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在开拓创新发展的主动仗中，意气风发的华茂人正清醒而激昂地踏着高质发展的鼓点与旋律，阔步前行，奋力谱写出高质、快速发展的新篇章，做好新时代合格的答卷人。

(华茂 宣)



盆景制作销售

荣誉展示

不忘初心 砥砺前行

企业党建文化十强单位

授予：思想政治工作

先进单位

全国23届青年思想政治工作研究会
二〇一五年十二月十一日

2014-2015年度江苏省思想政治工作

优秀基层单位

江苏省思想政治工作研究会
二〇一五年十二月

2014-2015年度

连云港市文明单位

中共连云港市委
连云港市人民政府
2016年11月

连云港市五一劳动奖状

连云港市总工会
2016年4月