

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 4 月 28 日 总第 111 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



4月26日上午,集团公司副总经理张其海带队,采取“走出去、请进来”的方式开展安全教育培训。先后到国电联合动力公司装配车间、连云港碱业公司化学品库现场观摩。并邀请市安全培训专家作事故案例警示教育专题报告。(安全管理部)

集团公司党委举办党支部书记培训班

为进一步提高党务工作者的能力和素质,推动新时代企业党建工作上水平,4月26-27日,集团公司党委举办2018年基层党支部书记履职能力提升培训班,党委副书记戴鸿鸣出席开班仪式并作动员讲话。各单位党支部书记、党群工作部负责人参加培训。

戴鸿鸣对参训学员提出殷切希望和要求,他指出,在新时代的大背景下,要充分认识到举办培训班是推动全面从严治党向基层延伸的重要举措、是实现“高质发展、后发先至”的迫切要求、是加强和规范基层党组织建设的现实需要。戴鸿鸣强调,在高质发展的大环境下,要坚定“职业灵魂”、提高“职业能力”、把握“职业要求”,切实树立培训的高标杆。在“严作风”的大趋势下,要“真心”改学风、“潜心”学本领、“专心”抓成效,真正体现培训的严要求。通过学习培



训、提升素质,发挥好基层党组织战斗堡垒以及党支部书记的率先垂范作用,为集团推进“高质发展、后发先至”提供坚强的政治保证。

在为期两天的培训中,市委组织部组织处处长相林、市委研究室城市调研处处长王天明,市

委党校科研处处长王洋、法政教研室主任朱云等专家学者,分别围绕基层党建实务、公文写作与调查研究、“高质发展、后发先至”专题、高效能团队执行力建设等方面作了辅导和解读,受到参训学员的一致好评。培训结束后,对参训学员进行了结业考试,检验了学习效果。

培训期间,还赴市革命纪念馆开展以“重温入党誓词、颁发学习读本、学员代表表态发言、瞻仰港城革命足迹”为内容的“高质发展当先锋、后发先至做表率”主题党日,参观了集团公司企业文化展示室。(工宣)

金桥制盐公司谱写高质发展新篇章

自4月13日集团公司召开“高质发展、后发先至”动员大会暨一季度运营情况分析会以来,金桥制盐公司迅速行动,抢抓落实,认真分析研究当前生产经营形势,积极谋划下一阶段企业发展新思路。

不断完善销售体系。组织销售人员认真学习业务所需知识,逐步建立销售人员培训机制。落实“一户一策”销售策略,确保现有客户不流失。研究制定产品进入大型超市、电商平台可行性方案,提升产品终端市场掌控力。深度挖掘海盐优势,做强自主品牌,催生向海而生的文化积淀。

充分释放人才智慧。加快构建人才储备体系,对现有职工进行合理选拔与评估。鼓励职工“加油充电”,制定《职工在职学习激励办法》,对职工深造学习的费用给予一定比例报销。建立高端产品研发平台,吸引人才汇聚,大力弘扬“工匠精神”,提升技术人员在企业里的地位。

提升风险管控意识。坚守质量红线,主动对标国家标准,严格执行三级化验制度。强化安全管理,做好安全生产宣传教育和舆论引导工作,持续构建安全风险分级管控和隐患排查治理预防工作机制。严格执行企业内控标准,加大应收账款清收力度,避免和降低企业资产损失,保证企业经营健康运行。

着力构建大党建格局。坚持党建带工建、带团建、带妇建,逐步形成党建引领、群团跟进的良好局面,在工作部署上整体谋划、在活动开展上同频共振、在力量组织上协调统一、在考核评价上共同开展,努力实现目标同向、工作同步,营造和谐的企业发展氛围。(万虹羽)

集团公司承办市优秀青年拓展训练营第一季活动



4月28日上午,由团市委、市青年联合会主办,集团公司承办的连云港市优秀青年拓展训练营第一季活动拉开帷幕。团市委副书记王雷,集团公司党委副书记戴鸿鸣出席开营仪式。

来自集团公司、农发集团、交控集团、港口控股集团、市民航、市供电公司、新

海电厂、中交三航局、盛虹石化等单位的38名团员青年欢聚一堂,参观了集团公司企业文化展厅,并在星海湖公园开展团队破冰、分组抱抱团、眉目传情、两人三足等游戏活动,在拓展训练中尽情展现港城青年人的魅力与风采,开启一场美丽的邂逅之旅。(工宣)

供销公司争创“营销先锋”

集团公司“高质发展、后发先至”动员大会暨一季度运营情况分析会召开后,供销公司迅速召开专题会议,围绕中心工作制定三年工作计划,在加大主营业务国内外市场开拓力度的基础上,以外购盐、进口盐、石榴子石等业务为着力点,进一步加大市场化经营力度,培育新的经济增长点,力争实现营业收入翻一番,争当集团公司“营销先锋”。

该公司将“高质发展、后发先至”作为统领各项工作的精神动力、目标追求和路径选择,统一思想,凝心聚力攻坚克难。要克服内部盐源减少,外部竞争压力不断加大的诸多困难,不甘落后,砥砺前行。狠抓优化战略布局、开拓国际市场和提升综合实力三

在深入贯彻落实全市“高质发展、后发先至”发展战略的新时期,面对新形势新任务,必须紧紧围绕“高质发展”这一主题主线,保持一流精神状态,树立一流工作追求,打造一流产业实力,以“高质”硬实力,提升工投集团在全市发展格局的站位和价值。

高质发展,政治站位最关键。要站在全局高度,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神和省委、省政府决策部署,牢固树立新发展理念,以“高质发展、后发先至”为主题主线,与企业“三年行动计划”结合起来,与重实干、强执行、抓落实紧密结合起来,以实效检验成效。要与全市人民一道,团结一心、和衷共济、顽强拼搏、负重奋进,决不辜负高水平全面建成小康社会,为建设“强富美高”新港城而努力奋斗。

高质发展,提升能力最基本。要切实加强能力建设,广大干部要真正做到忠诚、干净、担当,在实践中勤于学习、善于思考、勇于开拓,按照严实标准,在狠抓落实上下功夫。广大党员更要带头,瞄准提升管理能力和履职能力这个“靶心”,不断增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。只有不断锤炼过硬本领,才能做到令出即行、不推不拖,才能破解工作中的难题,才能有效推动上级的决策部署落地落实。

高质发展,管理状态最核心。蓝图变现实,关键在落实,核心是作风。要切实增强作风建设责任感、使命感,深化作风建设是落实政治责任、加快转型发展、回应员工期盼、全面从严治党的迫切需要。各级管理人员要把作风建设作为“一把手”工程,牢记宗旨改进思想作风、善于学习改进学风文风、求真务实改进工作作风、弘扬正气改进领导作风、克己慎行改进生活作风。要坚持以解放思想为先导,进一步破除思想桎梏;坚持以深化改革为主线,进一步创新体制机制;坚持以员工满意为标准,进一步增强为民服务理念;坚持以法治环境为保障,进一步抗击和抵御经营风险。

高质发展,团结协作最基础。强大的合力是推进工作落实的动力。要充分发挥管理人员在抓落实中的“第一推手”作用,着力形成主要领导负总责,分管领导重点抓,主管部门集中抓,相关部门配合抓,各级干部支持抓的局面,只有这样才能真正实现“齐抓共管”的工作格局,做到上下联动、相互促进,左右协调、相互配合,形成推动工作的整体合力。

高质发展,真抓实干最重要。对共识最有力的托举来自实干。“三年行动计划”已经确定,思路已经清晰,现在就要高标准,严要求,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,进一步发扬钉钉子精神,将上级决策部署变成各单位、各部门的真行动,沿着集团指引的方向,在“高质发展、后发先至”美好征程上奋力谱写壮丽新篇章。

把握“五最”

助力高质发展后发先至

特约评论员

方面工作,在开拓外购盐和进口盐市场、加大石榴子石外销以及集团外产品市场化经营力度等方面下功夫,以“互联网+国际贸易”为创新载体,力争打造一个适应改革发展要求、彰显品牌特色、专业化水平突出的专家型贸易公司,为推进集团“高质发展、后发先至”奋勇向前,争当先锋!(王道武)

明确目标 理清思路 狠抓关键 以科学务实的举措全力推动“高质发展、后发先至”

四月春雨「润」徐圩

徐圩投资公司大干二季度生产见闻

“百般红紫斗芳菲”，四月春雨“润”徐圩。二季度，徐圩投资公司全体干部贯彻落实大干二季度工作要求，各条战线借春雨之势，扬“四情”精神，你追我赶，奋力拼搏，高质推进当前工作再上新台阶。

原盐生产持续推进。各工区相继召开“大干二季度”职工动员大会，以比制卤、比产质、比降本“三比”为内容制定大干二季度劳动竞赛方案；各领滩手，抢天时、抓制卤、促工艺，马二份工区党支部以党员劳模带动身边人学习业务知识、以优秀班组长带动落后班组、以先进工作实绩带动广大职工人人争贡献有序推进各项工作落实。方洋、西港、新滩等工区起早带晚忙破卤、重卤、排老卤等工作。当前实现排老卤7490方、重卤1.18万方、进新卤2.51万方、破卤率57.4%，产能持续提升。供水服务逐步增强。4月3日，供水公司会议室正在举行工作礼仪培训会议，对规范电话礼貌用语、业务接待、咨询等相关工作礼节及拓展技巧对10余名员工进行培训；生产一线岗位24小时坚守岗位各司其职，汛期期间做到“三不脱岗”，闸工开闸纳潮二十四小时不脱岗，扬水工开机扬水二十四小时不脱岗；管水工二十四小时不脱岗不间断巡查送水道，防止倒口漫水，努力做到不浪费一滴海水资源，确保盐养供水及时到位。

市政绿化争做贡献。4月9日晚9点30分，板桥某路段主管道突然破裂，悦升供水服务分公司5名抢修队员不计较休息时间，快速赶赴现场进行检修处理。4月12日早，悦升绿化分公司30余名绿化工人充分利用早春“好雨”天气，早早来到作业现场，连续奋战三天对海滨大道30000余棵苗木、70余棵球类植株进行补植。4月19日上午，瑞南养护公司党员突击队7名队员，经过一小时高强度、快节奏作业，对板桥工业园纵三路路段约5吨抛洒黄沙进行高效清理。

资源管理和谐有序。4月初，养殖资源管理公司坚持以“点、片、面”辐射方式，完成包池塘收费工作。20余名员工统筹协调，步调一致，及时对一号及三号水库近3000亩水面进行排水处理；强势推进卫星石化、精细化工、中华能源及伍伦化工等项目近6000亩用地区域池塘清淤工作，对接徐圩新区完成有关交接工作。（陈健）



为了进一步提高筑包盐生产效率，推进生产自动化，近日，金桥制盐公司本部新上马一条筑包盐生产线。该生产线每小时产能为20吨左右，能够满足省内及安徽、湖北、海南等省份腌制用盐的需要。（金宣）

房地产泰运公司三管齐下提升运营质效

今年以来，房地产泰运公司把精细化管理作为推进降本增效的重要措施，多管齐下，精准施策，着力控制成本。

一是强化成本管控。全面控制在建工程人材机费用合理压缩工程成本，提高施工效率，杜绝返工事故发生；在材料采购时，在保证质量的前提下货比三家，比价采购；及时回收施工现场的废旧物资，然后加工再利用；对那些磨损程度轻、不影响使用的施工机具、模板等设备材料，经过专业人员的维修后贴签到人，

一季度节约费用十余万元。二是严格控制三项费用。对办公费用实行定额定量定人的领用制度；控制招待费，凡与企业业务经营无关的客户，不得用公款招待；规范出差管理，严格控制。目前，公司三项费用同比节约16%。三是优化工程管理。严格质量管理，确保工程一次合格率100%；建立完善工程“自营”机制，探索项目经理负责制，开展工程成本分析，在事前核算，事中全过程管控。（阙运根 李力）

为确保企业全年安全生产平稳，台北投资公司时刻紧盯安全字眼，牢固树立安全意识，稳扎稳打安全生产，以安全带动生产，以安全拉动效益，为企业高质量发展提供安全保障。

紧绷安全弦，备战安全月。公司精心部署，积极备战安全月。定期对各级员工开展安全法律法规及安全生产知识的宣传和培训教育，通过培训教育、班前会、展板标语、橱窗等多种形式进行全方位、多层次的安全制度宣传教育，有效杜绝“安全月里才讲安全”的做法；组织职工观看有关安全宣传片，组织开展安全生产知识学习研讨会和安全生产知识竞赛，增强安全意识，树立安全信念。

强化红线意识，压实安全责任。公司严格按照“党政同责、一岗双责，齐抓共管”的主体要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，建立健全安全生产责任体系，进一步强化主体责任意识，“一把手”亲自抓，形成“全员、全过程、全方位”人人肩上有担子、有压力，层层抓落实的工作局面。层层签订安全生产责任书，缴纳安全保证金，用好《岗位危险源监控表》，制定隐患排查清单，建好隐患排查档案。将隐患排查和整改情况实行公示，并加大安全问责力度。

提升防控力度，加大隐患排查。公司进一步加大执法检查力度和隐患排查整治力度，充分运用单位自查、消防排查、督促指导、复查、张贴告知书等方式，对安全生产薄弱环节进行重点督查，对查出的隐患和问题，逐条提出整改建议并责令限期及时整改，确保隐患消除，有效的把预防关口前移，变被动为主动，切实将隐患消除在萌芽状态。（张会鹏）

台北公司多措并举筑牢安全「生命线」

青口公司近二万亩水稻落谷

谷雨时，随着气温的回升，青口投资公司启动水稻落谷工作，条田纷纷开始定购良种，整秧板田，为插秧作足准备。

早在去冬今春，该公司就组织人力和物力，对辖区全部土地集中翻耙一遍，让粉碎的稻秆翻埋充当有机肥料。进入4月上旬，公司采购领导小组和价格委员会以比价采购的方法，采购优良、名牌稻种。条田工每天投入百名劳力放水耙地、平整土地，并做好秧盘、机械的整理，做好落谷准备，确保不失农时。据了解，公司下属大新、明威二大农业板块，今年采取自营和对外合作相结合的经营模式，让大农相互学习，确保企业整体效益。

据统计，公司自营土地以机插秧为主，手插秧为辅。明威公司大幅扩大机插秧面积，由去年全部手插秧到今年1500余亩实行机插，大大提高了机械化作业率。公司自营土地共6055亩机插，2474亩手插。主打稻种为江苏省农科院研发的超级稻品种“南粳9108”，辅以南粳46、优香粳、武糯99—25。4月上旬，秧板田制作整理就绪，4月中旬前后启动浸种工作，截止4月25日，大新已经完成手工落谷40余亩，完成工作量的40%，4月26日，生态种养中心将启动暗化育秧，农业生产序时推进，确保5月20日前完成育秧工作。（顾益）

开启“高质发展 后发先至”新征程

聚焦高质发展 聚力后发先至

——访海化工公司董事长、党总支书记、总经理 许网

“高质发展、后发先至”，利海公司怎么办？日前，笔者采访了该公司董事长、党总支书记许网，他说，利海公司在连云港市新一轮高质发展中要结合目标任务、安全环保形势，企业面临的内外部发展环境，积极谋划发展新思路、新举措，进一步统一思想，鼓足干劲，快速、高质推进各项工作。

坚持稳中求进，推进高质发展。坚持“稳生产经营、谋发展突破”工作主题不动摇，自加压力，苦练内功，打好减亏增盈攻坚战。调动一切资源满负荷生产，提质增效。进一步加强生产管控，不断提升生产装置运行质量，确保有效的开车率，实现产量增长，单耗降低，质量提升的目标。全力以赴开拓市场，确保产销平衡。紧紧抓住风险防控和产销平衡两条主线，市场开发和管理创新并重，实现以量增收，以价增效。积极收集相关出口信息，拓宽国际市场销售渠道，提升整体盈利水平。强化安全主体责任，提升本质安全水平。以安全标准化换证为契机，对安全环保隐患再排查、再整改，通过污水除磷、罐区无组织气体排放整改，消除制约稳定生产的不利因素，以高产稳产、产销平衡，确保完成全年目标。

抓项目促发展，加快后发先至。落实好公司三年发展计划，牢固树立“项目为王”的理念，厚植

发展后劲，推进利海化工由提供原材料的低端市场向中下游高端市场发展。全力抓好氯化苯二期项目试生产，确保氯化苯二期项目一次试车成功。推进双氧水装置优化升级改造，利用现有装置设备的富余量，力争产能由10万吨提高到12万吨，实现“一降两升”目标。投资208万元新建750m²固废厂房，缓解固废对生产的压力和安全环保的压力。加快技术攻关力度，加强苯甲醇两步法绿色工艺实验，推进ODA项目的核心技术突破，加快柔性中试基地建设，积极推进氯化法钛白粉前期工作，力争项目早日立项。

推进精细化管理，实现挖潜增效。将精细化融入公司管理、研发、生产、运营等方方面面，推动成本管控精细化，形成全员、全方位、全过程降本增效。通过实施安全标准化、能源、质量、环境、职业健康安全“五个体系”，发挥体系对生产经营管理工作的提升作用；突出抓好生产成本控制。加快信息化建设，提高智能化管控水平。充分利用好RTPMS实时生产管理系统；加大市场分析及供方信息采集力度，进一步优化采购流程，根据市场变化及时调整库存结构，降低采购成本。完善《修旧利废管理办法》，深入开展“降本、提效、堵漏”为主要内容的成本控制活动。（郁洪兵）

秉承质量理念 打造企业精品

——访华茂绿化工程公司董事长、党总支书记 孙加林

众所周知：华茂绿化工程公司是近些年刚刚发展起来的新型企业。企业在创办之初，就确定了“质量第一、用户至上”的经营理念。当时，在一穷二白的情况之下，一靠自力更生，二靠艰苦奋斗的精神，一步一步跨上新台阶，并取得了不俗的业绩，也赢得了客户的高度赞扬。最近，从上到下各行业都在认真学习和领会“高质发展、后发先至”精神，无疑，这是再一次诠释了科学发展的核心要义，也为企业进一步升华质量管理指明了方向。这是该公司董事长、党总支书记孙加林在接受笔者采访时说出的意味深长的一番话。

熟悉内部情况的人都知道，华茂公司的主要业务全都在路上，道路清扫、树木移栽、绿化养护、市政工程等，均为劳动密集型作业。稍有疏忽，就容易发生质量问题。毫不夸张地说，他们虽然不像生产高科技产品那样要求精雕细琢，但是他们对待所有业务，就像抓生产精密仪器的企业一样，每项工作都能做到：规范有序，层层把关，严格验收，确保质量，直到挑不出毛病为止。为了持之以恒地抓好质量工作，公司成立质量管理领导小组，主要领导和分管经理齐抓共管；所属公司的中层干部亲临现场，发现问题就地解决；班组长既是责任人又是监督人，处处创建样板工程等，至上而下形成质量管理体系。尤其是，近些年来，公司在严格执行道路管理相

关标准的同时，结合企业创新计划，还制定出打造企业精品工作思路，确定目标，编制数据，完善制度，逐步实施，以及细化考核内容等；还将重点工作和日常工作考核结合起来，以外在约束机制促使内在执行动力，并把绩效与工资收入挂起钩来，更进一步激发和调动全公司员工积极因素，为企业高质量发展打下了坚实的基础。

大道至简，悟者天成。由于华茂人敢于在困境中求生存，善于在弯道中超车，并且长期坚持质量标准，自加压力，自我奋进，因而广泛赢得了客户的信赖和赞誉，公司所承接的业务，每年都有所递增，到2017年底，公司营业收入近6000万元，这是名副其实的高质发展的实际成果，亦是企业可持续发展最为宝贵的精神财富。

在即将结束采访时，孙加林语重心长地说：“古人云，‘待物莫如诚，诚真天下行。’企业要想保持稳步、健康的发展，要做的事务很多，特别是要在“高质”二字上下功夫；下一步，我们还要重新审视质量要求，进一步检查、落实各公司、各班组主体责任，教育全体员工要充分认识到质量就是企业的生命线，必须从细微之处入手，把好企业发展的每一道质量关，以实际效率践行企业优质、高效发展的新路子，力争取得更大的经济效益。”（华宣）

信息短波

▲日前，市运输管理处对危险品运输企业进行换证评审，经考评，联鑫化工有限公司达到安全标准化二级企业的要求。（民爆宣）

▲4月以来，黄化制钙公司抢抓生产，保质保量完成出口任务，截至4月17日已顺利完成出口任务1500吨，二季度将积极争取后续出口美国3000吨PE包装订单计划。（杨斯杰）

一旬天气早知道

预计5月上旬有三次降水过程，1日受冷空气影响可能有对流性降水，6—7日和周末受西风槽影响，本地有降水。旬平均气温正常。该旬有雨日4—5天，降水量20—40毫米，蒸发量20—30毫米。（气象台）



黄化制钙公司“三项举措”强化班组建设

近年来,黄化制钙公司工会结合实际,精心打造班组建设,强化“三项举措”,激活基层班组“细胞”活力。

强化班组民主建设。建立班组民主管理制度,发挥班组民主管理作用。坚持和完善班组民主生活会、班务会等民主管理形式,保障班组成员的知情权、参与权、监督权以及教育培训、职业健康等权利。实施车间班组事务公开,畅通公开渠道,及时公开指标考核、员工奖惩、评先评优等内容。健全工会劳动保护监督检查二级网络,发挥职工的主观能动性,围绕

企业改革发展、安全生产、经营管理、降本增效等方面开展建言献策活动。

强化班组思想建设。加强政治理论学习,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。开展“党员先锋岗”和“岗位能手”等创先争优活动,宣传先进典型,培育进取精神。深入细致地做好员工思想政治工作,及时化解员工的思想问题。开展职业道德教育,增强员工责任感、紧迫感,培养员工良好的职业道德。

强化班组文化建设。在公司车间班组深入

宣贯集团公司企业文化理念,培育员工忠诚企业、爱岗敬业、奉献社会的良好风尚。培养员工文明习惯,规范员工行为,提高员工素质。加强班组团队建设,创建“班组职工小家”,开展互助互济活动。创建班组园地,及时宣传班组的好人好事,激励员工努力进取,奋发向上,塑造班组良好形象。重要节日组织开展健康向上、特色鲜明、形式多样的班组文体活动,同时,加强班组环境文化建设,改善员工工作、学习条件,营造快乐工作、快乐学习的班组环境。

(沈玉柱)



4月24日,集团在盐业航运公司举办了2018年“迎五一”职工象棋比赛,经过层层选拔,来自各单位的20余名象棋爱好者参加了比赛。最终来自台北投资公司的孙加宽摘得桂冠,奥申新材的赵强和徐圩投资公司的孙先明获得亚军和季军。(航宣)

“五一”前夕,徐圩投资公司工会紧扣“转型升级、改革创效”工作主题,紧跟“提质增效”发展新形势,精心实施人才、关爱、感恩、暖心“四工程”,绘就和谐徐圩“福”画卷。

人才工程。启动首届“金牌员工”评选活动。活动依据《徐圩投资公司“金牌员工”评选管理办法(试行)》,采取“推”、“展”、“核”、“评”进行公推公选,本着“好中选优、优中选精、一线为主”的原则,5名“金牌”员工及5名“提名奖”员工从35名推荐人员中脱颖而出。

关爱工程。4月19日-20日,组织在职在岗127名女工、68名特困及非全日制女工进行健康体检,使一些疾病能够及时发现、及时治疗,提高女工的身体康水平,为女工撑起一把温馨的健康“保护伞”。

感恩工程。坚持以人为本、劳动光荣和谐建方针,激励全体职工大力弘扬劳模工匠精神,精心定制有集团公司 logo 图案和“光荣退休、特别纪念”字样的纯银纪念章, 应时颁发给新一年工作中取得优异成绩的劳模先进和光荣退休的老职工,感谢他们为企业所做的贡献,增强其归属感和对企业认同感。

暖心工程。4月28日下午,与连云港电视台合作,在新办公大楼前广场举办“颂歌献给劳动者”庆“五一”颁奖文艺汇演,并邀请社区老年太极拳活动团体同台共舞。期间,播放公司宣传片,强化形势任务教育,对“金牌员工”、“提名奖”员工进行表彰,并对其先进事迹进行展播。

(宋云)

徐圩公司工会“四大工程”绘就和谐画卷

台北公司工会“五推进”助力企业高质量发展

近期,台北投资公司工会围绕“高质发展,后发先至”工作主题,积极作为,实施“五推进”,助力企业高质量发展。

推进创新服务企业。以技能大师工作室为创新平台,建立以技能大师为带头人的创新团队,围绕新产品研发、提升管理水平、优化生产工艺、企业转型发展等方面,开展“转型发展勇担当、创新创优建新功”劳动竞赛活动,凝聚推动企业创新的合力。

推进职工之家建设。按照会、站、家一体化建设的思路,积极推进“六型班组”达标创建活动,开展“优秀职工小家”评选活动,实现班组生产、安全、文明、规范化运行。

推进工会帮扶服务。两级工会组织以一对一帮扶为基本要求,重抓困难职工思想困顿因细化解,采取入户谈心交流,跟踪服务,及时掌握困难职工动态,适时调整帮扶措施,通过救助、救危等行动解除困难职工的后顾之忧,进一步践行“有困难找工会”的承诺。

推进依法维权建立。积极参与单位涉及职工切身利益重大事项的制订,维护职工利益;编制法律小册普及法律常识,增强员工依法维权的意识;企务公开常态化、规范化,保证员工的知情权,开展职工代表与企业经营责任人对话和巡视活动,保证职工民主管理的参与权。

推进基础工作规范。推进从从业人员工作能力,建立工作研讨的常态机制,定期组织召开工作研讨会、学习讨论会、工作推进会。同时,持续开展工会同业务竞赛活动,每项工作按照有布置、有落实、有结果的要求严格考核,推动工会基础工作规范。

(许邱白)



4月27日下午,灌西投资公司举办“讴歌劳动风采·彰显青春魅力”践行“高质发展、后发先至”“庆五一·迎五四”歌唱比赛,用歌声唱响“拼搏二季度,实现双过半”的主旋律,展示新时代、新征程、新灌西、新风采!来自公司各条战线的广大职工和群众近二百人观看了比赛。最终,南翼绿化公司的卢明清获得一等奖。(西工)

进入2018年以来,供电公司灌西供电所工会积极实施职工思想引领行动,在推进供电改革发展、电力安全及和谐供电建设各项工作中发挥了积极的作用。

今年以来,该所工会坚持从党政所需、职工所急、工会所能出发,着力推动解决职工的实际问题能力,千方百计解决职工实际困难。一是把职工群众对美好生活的向往作为奋斗

灌西供电所工会实施职工思想引领行动

目标,找准服务职工的落脚点,进一步做好职工技能提升、帮扶慰问、文化体育、互助保障等工作,使职工获得感、幸福感更加充实、可持续。二是充分发挥工会“大学校”作用,采取职工群众喜闻乐见的形式,组织开展日常宣传教育工作,探索有效运用QQ群、微信

好政治思想工作,最大限度地减少不和谐因素,确保供电所和谐稳定。

(周国成)

圈、APP等新媒体新平台作用,组织开展十九大精神和形势任务宣讲活动。积极协助党政做



4月28日,青口投资公司举办“劳动·成就·梦想”文艺汇演,与社区居民一同盛大庆祝“五一”劳动节。参演员工紧扣歌颂劳动、赞美劳模主题,发挥特长自编自演,精心准备了歌舞、警示廉政小品、相声等优秀节目,赢得居民一致赞叹。(青工)

灌西公司创建国家森林城市在行动

连日来,灌西投资公司广大员工吹响“创建森林城市,建设美丽港城”绿化造林号角,按照国家森林城市建设标准,广泛发动,精心组织,积极投入到植树造林工作中来,为建设“强富美高”新港城作贡献。截止4月26日,已栽植耐盐碱的樟树苗木7000余棵。

创建国家森林城市是推进港城“高质发展,后发先至”的重要举措,对提升城市形象,改善投资环境,推动经济社会可持续发展具有十分重要的战略意义。自4月18日以来,该公司在大干二季度的百

忙之中,抽出时间,集中人力物力,积极投入到植树造林工作中来。在路北、二湾、埭南等处的复垦农田生产道路边、沟渠堤上,养殖池塘边,只见三五成群的职工们遍及田间地头,有的员工运送树苗,有的挖树坑,有的填土浇水,配合默契,不一会,成行的苗木便耸立在田间堆垛上。广大干群用实际行动深入贯彻党中央生态文明建设战略,推进落实“生态优先,绿色发展”理念,为创建国家森林城市贡献力量。

(季兴胜)

供电公司“主题党日+”吹响后发先至号角

四月份以来,供电公司组织各支部以“高质发展当先锋、后发先至作表率”为主题,以“主题党日+”的模式,吹响后发先至号角。主题党日+庄严宣誓。组织党员重温入党誓词,在党旗下作出供电服务六项承诺;主题党日+理论学习。通过微信群每日一题和月度考试来学习十九大精神,深入领会市委主要领导讲话精神。组织5名入党积极分子带领党员们诵读中国共产党章程;主题党日+集中讨论。开展“高质发展、后发先至”动员大会精神大讨论,各党员职工根据公司发展情况,立足本职工作,畅谈心得体会;主题党日+师徒结对。

为了帮助新任职工能够快速胜任工作,机关支部为6名职工进行了师徒结对,互相学习,互相帮助;主题党日+现场党课。台北党支部把党课开在工程现场,利用施工间隙,学讲话、读原文、谈思想、比技能;主题党日+安全检查。台北支部开展“春季用电检查”活动,深入辖区对变压器和供电线路进行全面“体检”。台南党支部开展“践行党章、党员巡线”活动,对10千伏西线和板桥线进行了特巡。这种形式的特殊主题党日活动,让党员们更加深刻地体会到了“人民电业为人民”的责任感、使命感和荣誉感。

(唐宁楷)

利海公司“三抓三强化”推进党风廉政建设

今年以来,利海化工公司认真履行全面从严治党主体责任,扎实推进廉洁风险防控机制建设,狠抓党风廉政宣传教育工作,提升全体干部防腐拒变能力。

抓班子,强化责任意识。公司成立“三位一体”廉洁风险防控机制建设工作领导小组,形成了“一把手”全盘抓、班子成员分工抓、部门领导具体抓的齐抓共管良好格局。加强内部监督,下发《领导班子成员党风廉政建设“一岗双责”实施办法》,明确党总支领导班子成员在党风廉政建设中的“两个责任”,形成责任传导机制。完善内控制度,重新修订了《项目管理办法》和《物资采购管理制度》等规章制度。

抓排查,强化防控能力。扎实推进廉洁风险防控机制建设,重要岗位、重大事项、重要环节风险源点排查有序

进行。目前共排查出一级风险点152个,二级风险点49个,三级风险点70个。下一步将对廉洁风险点进行风险评估,制定防范措施和考核办法,严防廉洁风险防控制度流于形式。同时,公司审计监察部对零星工程、废水除磷项目进行了专项督查,下发整改通知单,规范工作流程。

抓宣传,强化廉洁教育。扎实开展好党风廉政宣传教育工作,利用公司行政办公区办公楼层,精心打造“廉政文化墙”。强化廉洁风险防控知识学习,组织支部书记、审计监察和党群管理人员等一行10人到连云港碱业有限公司学习廉洁风险防控机制建设。与全体中层以上干部签订《廉洁承诺书》,促进端正工作作风,正确对待和行使工作职责,树立良好的干部形象。

(顾孟)

“如何带好团队?”“如何通过除硫提高盐的产量与质量?”4月25日,日晒制盐新河制盐分公司举办主题为“高质发展当先锋,后发先至作表率”做合格班长大讲堂活动,14名班长纷纷发言,阐述各自的一些主张和看法,听众随时发言提问,同时来自生产一线的五名优秀员工作为评委,为各位大班长打分,现场气氛十分活跃。

为提升一线班组长管理水平、岗位技能,该公司通过开展“班长大讲堂”活动,创新形式,着力打造员工相互交流学习平台,助力员工成长。这次开展的“班长大讲堂”,让班长们人人上台讲,普通员工当评委,将“一人讲、多人听”的灌输式学习变为“人人讲、大家谈”的互动式培训,进一步挖掘各位班长的潜力,激发班组长们的积极性与创造性,明确措施,坚定信心,更好投入到大干二季度的工作中来。

“此次活动达到了预期的效果,特别是有的班长提出了对待员工要像对待兄弟姐妹一样,用亲情带动友情,像亲人一样对待员工,这样才能激发员工的积极性与创造性,得到了班长们的共识。班组长大讲堂无论对讲课人还是听课人,都是一种提高。”该公司党支部书记作总结发言时感慨地说。

(赵斯中)

日晒制盐新河分公司“班长大讲堂”助力员工成长

神特公司主题党日助力高质发展

4月20日下午,神特新材料公司开展“高质发展当先锋、后发先至作表率”主题党日,聚焦生产经营,广大员工积极建言献策,助力企业高质发展。

开展“立足岗位,我为企业‘提能达产,降本增效’做什么、怎么做”大讨论活动。20余名党员、管理人员齐聚一堂,或从身边小事着手,或从岗位实际出发,或从公司全局考虑,纷纷为“提能达产,降本增效”想点子、谋举措、献计献策,与会人员讨论交流、发言踊跃,会场气氛热烈。

开展“我为‘提能达产,降本增效’献一策”合理化建议活动。重点倾向一线生产班组,围绕产量、质量、成本、安全和管理,联系岗位工作实际,为企业发展建言献策。收集到合理化建议60余条,公司进行合并归类、整理筛选和审核评选,对于采纳使用的建议将及时予以公示和表彰奖励。

(神特宣)

劳模精神的引领效应

——记黄化制钙公司氯化钙车间主任葛成根

劳模是旗，劳模是歌，也是一种力量。走进黄化制钙公司，只要提起连云港市劳动模范葛成根，无人不知，无人不晓；接触过他的人，都会被他那全心全意为人民服务的观念、不为名利的品质、吃苦耐劳、耐心细致的工作作风和倾心工作的奉献精神所折服。

近年来，葛成根同志在提升设备管理上，实现降本增效，他制定的“专人负责、定期检查、提前预报”的管理办法，形成“生产期间少损坏、损坏期间抢修快、抢修时间连带查”的管理机制，不断减少检修时间，有效提高设备运行完好率。在细化绩效考核上，实现管理增效。他采取“定产定薪，超产奖金”的岗位分配办法，将旋风分离器岗位日产量氯化钙12吨，一下子提高到15吨，仅此一项，每月可新增80%粉状氯化钙产量90余吨，月增加产值7.2万元。个人多次获得江苏金桥盐业集团、江苏金桥盐业集团台北投资公司、连云港市工投集团公司授予的“先进个人”、“管理标兵”、“十佳管理者”等荣誉称号，2015年又被授予连云港市劳模殊荣，2017年8月24

日，连云港市工投集团公司重新命名葛成根同志为劳模创新示范岗。

2018年是黄化制钙公司应对销售市场萎靡和环保问题双重压力的关键之年，也是两台10吨小时蒸汽炉停运的首年。面对年生产氯化钙7.5万吨目标任务，要保证任务顺利完成，设备正常运行是前提。

近日，生产车间氯化钙车间班组产量明显下降，大家看在眼里，急在心里，车间主任葛成根更是“坐立不安”，组织精干人员找问题，查原因，经过多日一系列排查，最终确定是贮槽铜管断裂引起的加热面积减少，导致产量降低。车间第一时间将问题反映到公司，接到反映后，公司立即召开了抢修紧急会议，成立抢修领导小组，制定周密的抢修计划。4月18日下午4点进行抢修工作，在车间主任葛成根的带领下，生产班组工作人员各尽其责，洗刷贮槽，切断电源，充分做好安全防范措施，达到抢修条件。生产厂长坐阵抢修现场，葛成根首当其冲带领抢修人员在贮槽狭小空间、36度高温条件下，同心协力，克服诸

多困难，仅用了不到5个小时的抢修时间，完成了138根铜管的拆除工作。随后，机修车间工作人员迅速完成铜管的安装工作；氯化钙车间、蒸发车间和锅炉车间工作人员连夜胀铜管，对铜管接头进行焊接，截止4月20日下午4点左右完成抢修工作。在这场贮槽设备抢修实战中，葛成根同志充分发挥劳模的引领作用，带领抢修人员齐心协力，不怕苦、不怕累、不怕脏，历经40多小时的昼夜连续奋战，用实际行动打赢了异常设备抢修攻坚战。榜样的力量是无穷的，我们有理由相信，黄化人在下一步的工作中将会团结一心、迎难而上、扭转逆境，创造更加辉煌的业绩。（张明亮）



春芽

□ 姚永旭

朝阳
从薄雾中醒来
微微透过叶间的光
露出温暖的脸庞

种子
在田野里萌芽
轻轻推开泥土的窗
汇聚绿色的海洋

每一片嫩叶
轻舞于春风中
神采飞扬
把大地
描绘成嫩绿的模样

每一株春芽
沐浴在晨曦里
安静生长
为生命
孕育着希望的力量



周末，阳光明媚，坐在公交车上静静地欣赏着路边的风景，突然，那抹诱人的淡绿便由远而近，渐入眼帘。那是一片在春意中悠然醒来的柳林，密密麻麻、细细长长的枝条上正泛着一层诱人的新绿，只见那些枝条柔软地垂落着，春风袭来之时便生动地跳起了曼妙的舞姿。

车子很快便驶过了柳林，而我的心却久久地沉浸在那片柔软的新绿之中。

柳树自古就被视作春天的标志，它总是在春风的鼓动下，早早地就在大自然的舞台上轻歌曼舞，为人们传达着春归大地的美好讯息。贺知章在《咏柳》中这样写道：碧玉妆成一树高，万条垂下绿丝绦。不知细叶谁裁出，二月春风似剪刀。就这样简单的几笔大写意，柳树的婀娜多姿、万般风情霎间便跃然于心。其实杨柳不仅是树类中最早报春的使者，更具有极强的生命力。只要有点水土，柳树就能扎根安家，尽显蓬勃生机。记得小时候在农村，村民的屋檐下常常会遍布杨柳，夏天一

柳色青青春光美

□ 王善芳

到，成片的柳荫便成了天然的“空调间”。村头的那棵老柳树，更成了孩子们的理想乐园。这时村里的老先生便会讲，话说当年黄巢起义时，曾规定义军戴柳为号，便是取其“生机勃勃”的寓意。原来普通的柳树竟还蕴涵着如此的吉祥美好之意。

中国栽柳历史悠久，据资料记载，隋唐时我国就已广为栽种了。唐代文成公主远嫁西藏松赞干布时，就从长安带去唐柳，栽在拉萨大昭寺前，至今“文成柳”犹存，象征着汉藏民族团结。历代的文人骚客也喜咏柳抒情，或以柳比拟。如刘禹锡曾以柳喻少女：“只缘袅娜多情思，便被春风长情猜。”韦庄曾以柳拟美人：“依旧桃花面，频低柳叶眉。”更有田园诗人陶渊明与柳为友，在正房前栽了五棵柳树，

并以“五柳”为号。柳宗元也用诗记载了他任柳州刺史时种柳的故事：“柳州刺史，种柳柳江边，谈笑为故事，推移成昔年”。诗人的点缀让柳树更增添了一层梦幻的色彩。

当然不同的心境会造就不同的景致，如曾巩就把柳比作志得意狂的小人：“乱条犹未变初黄，倚得东风势便狂。解作飞花蒙日月，不知天地有清霜。”而在岑参的眼中，柳树却成了交往甚密的朋友，他在《题平阳郡汾桥边柳树》中写道：“此地曾居住，今来宛似归。可怜汾上柳，相见也依依。”其实柳树只是柳树，它只是静静地呆在那儿，在年复一年的风霜雨雪中不急不缓的增加着年龄，一圈又一圈。其实每一棵或苍老或年幼的树儿都该让我们心生敬畏，肃然起敬。

又一个春季已来到，柳树又是不负春光，如期绽绿。真切的希望，那些惜春爱春之士和那些“无意插柳”的人们都能够带上工具，走向田野，奔向山岭，栽几棵翠柳，为人类造福，为自然增色。

不忘初心，逐梦前行

□ 许东彦

《不吃苦，不奋斗，你要青春干什么》一书，是灌西投资公司赠予“幸福女性，快乐工作”灌西女职工读书会活动的书，本书富含青春的哲理，从电商马云到公众人物海青、杨澜等等再到普通的公司职员，多方面专业类型的故事，像是聊天一样贴心，如自己一样真实。告诉我们，不管从事任何行业、在任何岗位，青年时的一些摔打、挫折、考验都是我们追梦的筹码，不忘初心，方得始终。

以吃苦的精神更新青春年华，用奋斗的境界拓宽生命的纬度。青春不在年华，而是心境。执着追梦，永不低头，每一个在青春里拼劲全力用心的人，都是最勇敢的战士。当然任何美好的理想，都不会唾手可得，都需要经过不懈努力。在新的历史条件下，继续弘扬中华民族自强不息、艰苦奋斗的精神，既是贯彻落实“四个全面”战略布局的内在要求，也是当代青年成长成才的必由之路。

时代呼唤创新，青年渴望创新。习近平总书记曾反复强调，创新是民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭源泉，也是中华民族最深沉的民族禀赋。青年人是社会上最富活力、最具创造性的群体，理所当然应该走在创新创造的前列，做锐意进取、开拓创新的时代先锋。

将来的你，一定会感谢现在拼命的自己，吃错过，奋斗过，你会发现你比想像的优秀了很多，而且也会明白许多。改革开放四十年的今天，少了素质低下而钻了政策的空子就能一夜暴富的奇迹。今天的新时代优胜劣汰，适者生存。我们有的青年把年轻当成挥霍的资本，在工作上浮浮躁躁，缺乏吃苦耐劳的精神，在人生的道路上失去方向、失去力量；也有的青年是

见“权”思齐、见“名”思齐，全然忘了何为“四讲四有”、何为合格党员？为此我们广大青年不应该忘记那颗为了祖国繁荣昌盛的赤子之心，不应该忘记那颗吃苦耐劳、顽强拼搏的敬业之心，不应该忘记那颗勇立潮头、敢为人先的创业之心，也不应该忘记那颗不畏困难、坚忍不拔的战斗之心，更不应该忘记那颗勇于牺牲、为国为民的奉献之心。

作为一名国企人，我们应该持续地吸收来自中国传统文化土壤的智慧，日三省吾身，问问自己为什么出发，而不是被戾气侵蚀，忘了自己来时的路，这样才能不辜负青春的美丽与憧憬。

在知识更新日趋加速的今天，我们要跟上时代发展的步伐，就必须不断学习。不断增强知识更新的紧迫感，如饥似渴地学习知识，掌握学问，增强素质，提升能力，才能成为勤于学习、勇于担当、甘于奉献的栋梁之材，才能完成时代赋予的历史重任。

朋友们，前进的号角已经吹响，时代在向我们召唤。今天的工投翻开高质量发展的新篇章，铭记历史，不忘初心，逐梦前行。让我们撸起袖子加油干，为建设“强富美高”新工投而努力奋斗，再创辉煌！



大爱传美德，热血显真情。4月24日，集团公司组织集团总部及部分单位员工开展无偿献血活动，以实际行动诠释着关爱生命、心系社会的人道主义精神，用真情演绎人间大爱。当天累计成功献血量近两万毫升。（工宣 甄纶 华茂）

今又听涛

□ 孙学来

幼时听涛声，如同惊雷鸣。少年知事少，随涛舞伴行。年轻志向远，驰骋波涛中。壮年雄心起，抖胆闯龙宫。白发两鬓染，今又听涛声。心随海宽阔，往事如潮涌。激情随波去，愿在浪花中。静心弄晚年，乐享涛曲韵。